

# INDICE

<i>Prefazione</i> . . . . .	XIII
<i>Gli Autori</i> . . . . .	XIX

## Parte I

### LAVORO 4.0: DIRITTI, AI E CYBERSECURITY

#### Capitolo 1

#### L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE ED IL RAPPORTO DI LAVORO

*Stefano Conti*

1. Dalla Mitologia all'intelligenza artificiale . . . . .	3
2. L'impatto dell'Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro . . . . .	5
3. Analisi dell'AI Act europeo, Decreto Trasparenza e Decreto Lavoro italiano . . . . .	7
4. Esempio di accordo sindacale "Router evolutivo Afiniti" . . . . .	18
5. Parametri <i>Environmental, Social, Governance</i> . . . . .	21
6. Intelligenza Artificiale e sicurezza sul lavoro . . . . .	23

#### Capitolo 2

#### LAVORO, DIRITTI FONDAMENTALI E CYBERSECURITY

*Andrea Venanzoni*

1. Lavoro e <i>cybersecurity</i> nella società digitale . . . . .	25
2. Come la <i>cybersecurity</i> inciderà sul rapporto di lavoro e sull'organizzazione dello stesso . . . . .	29
3. Il referente per la <i>cybersecurity</i> . . . . .	32
4. Settori a riservatezza funzionalmente modulare . . . . .	33
5. <i>Cybersecurity</i> e tempo della prestazione . . . . .	35
6. Obblighi comportamentali e codici di comportamento nel pubblico impiego nel prisma della sicurezza digitale . . . . .	35
7. <i>Cybersecurity</i> , diritti fondamentali e tutela del lavoratore: la geometria variabile dei 'controlli difensivi' nell'epoca del digitale . . . . .	37
8. <i>Cybersecurity</i> , diritti fondamentali e contrattazione . . . . .	42

#### Capitolo 3

#### LAVORO, AMBIENTE E BILANCIAMENTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI: DAL CASO ILVA ALLA RIFORMA COSTITUZIONALE DEGLI ARTT. 9 E 41, COST.

*Sophia Albertini*

1. La tutela del lavoro e dell'ambiente: due valori (apparentemente) in conflitto . . . . .	45
---	----

2. La composizione dei valori costituzionali e la tecnica del bilanciamento . . . . .	47
3. Il caso Ilva: un nuovo punto di equilibrio? . . . . .	49
3.1. Il primo decreto Salva Ilva e la pronuncia della Corte costituzionale n. 85 del 2013 . . .	50
3.2. Il decreto Salva Ilva del 2015 e la pronuncia n. 58 del 2018 . . . . .	53
3.3. Il Caso Cordella e altri c. Italia. Il bilanciamento dei diritti al vaglio della Corte europea dei diritti dell'uomo . . . . .	56
4. Qualche considerazione alla luce della riforma costituzionale degli artt. 9 e 41 della Costitu- zione . . . . .	57

## Parte II

### RETRIBUZIONE, *PERFORMANCE* E TUTELA DEI LAVORATORI

#### Capitolo 4

#### CONTROLLI A DISTANZA

*Dario Conte*

1. Il testo statutario dell'articolo 4: i problemi non affrontati. La "via di fuga metatestuale" del controllo difensivo. Le ambiguità applicative. Le ragioni della riforma . . . . .	63
2. L'art. 23 del D.Lgs. n. 151/2015. I primi commenti. Le finalità e l'interpretazione . . . . .	70
3. I rapporti tra l'art. 4 ed il Codice della <i>privacy</i> . . . . .	74
4. L'informativa . . . . .	78
5. La rilevanza, nel regime della novella, della "finalità difensiva" del controllo . . . . .	79
6. L'incidenza della giurisprudenza della Corte di Strasburgo . . . . .	81
7. La giurisprudenza italiana di legittimità sulla novella. Notazioni critiche e conclusioni . . . .	87

#### Capitolo 5

#### LA RETRIBUZIONE GIUSTA

*Maria Antonia Garzia*

1. Premessa . . . . .	101
2. La "copertura costituzionale" . . . . .	101
3. La giusta retribuzione nel diritto comunitario . . . . .	102
4. Il ruolo del giudice nella individuazione della "giusta retribuzione": le pronunce di ottobre 2023 della Corte di cassazione . . . . .	105
5. L'influenza dei principi comunitari nelle decisioni della Suprema Corte . . . . .	108
6. Le cause della frequente inadeguatezza dei minimi retributivi . . . . .	109
7. Il giudizio di inadeguatezza retributiva: la posizione dei datori di lavoro nelle aule di tribu- nale . . . . .	111
8. Il giudizio di inadeguatezza retributiva: l'indagine secondo la Suprema Corte . . . . .	114
9. La "scelta" della giusta retribuzione . . . . .	115
10. Censure all'attività di "supplenza" dell'autorità salariale da parte dei giudici . . . . .	119
11. Aspetti processuali del processo di individuazione della retribuzione "giusta" . . . . .	120
12. La prescrizione dei crediti di lavoro: effetti sulle pretese retributive . . . . .	123
13. La prescrizione della retribuzione spettante ai detenuti . . . . .	131
14. Criteri di determinazione della retribuzione feriele . . . . .	136

Capitolo 6  
**LA VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO NELLA P.A.**  
*Andrea Giordano*

1. Premessa sul principio del merito . . . . .	139
2. <i>Segue</i> . Legalità di risultato e valutazione della <i>performance</i> . . . . .	140
2.1. Rilevanza dell'articolo 1 D.Lgs. n. 36 del 2023 . . . . .	141
3. Il sistema della <i>performance</i> nell'ordinamento . . . . .	141
3.1. I Servizi di controllo interno . . . . .	142
3.2. La novella del 2009 . . . . .	143
3.3. La riforma del 2017 . . . . .	145
3.4. Il ciclo di gestione della <i>performance</i> . . . . .	147
3.5. Il rapporto tra gli obiettivi e la programmazione economico-finanziaria e di bilancio . . . . .	151
3.6. Fisionomia e funzioni degli OIV . . . . .	152
4. Per un vaglio del modello nel prisma del controllo sulla gestione . . . . .	154
4.1. La deliberazione della Sezione centrale di controllo sulla gestione, n. 14 del 2012 . . . . .	155
4.2. La deliberazione della Sezione centrale di controllo sulla gestione, n. 62 del 2024 . . . . .	155
5. Prospettive di indagine dopo la direttiva del 28 novembre 2023 . . . . .	156

Capitolo 7  
**IL WHISTLEBLOWING**  
*Sabrina Mostarda*

1. Le origini dell'istituto e l'evoluzione normativa nell'ordinamento italiano . . . . .	159
2. Il decreto legislativo n. 24 del 2023 . . . . .	161
3. Ambito di applicazione soggettivo del decreto legislativo n. 24 del 2023 . . . . .	164
4. La giurisprudenza sul <i>whistleblowing</i> formatasi nel vigore delle precedenti leggi . . . . .	165
5. Le segnalazioni tutelate ai sensi del decreto legislativo n. 24 del 2023 . . . . .	168
6. La giurisprudenza in materia di rilievo disciplinare della denuncia di fatti di potenziale rilievo penale accaduti in azienda . . . . .	170
7. Le tutele previste dal decreto legislativo n. 24 del 2023 . . . . .	173
8. Questioni relative alla posizione del segnalato nel procedimento disciplinare iniziato a seguito della segnalazione interna . . . . .	176

Capitolo 8  
**LA TUTELA DEI DIRITTI.**  
**RAPPRESENTANZA SINDACALE E DUMPING CONTRATTUALE**  
*Marco Proietti*

1. Una tematica vischiosa: rappresentanza, rappresentatività e organizzazione sindacale . . . . .	179
2. Riflessioni attorno alla mancata attuazione dell'art. 39 della Costituzione . . . . .	183
3. Il Testo Unico del 10 gennaio 2014 . . . . .	185
4. Il contratto collettivo di diritto comune: quale e perché applicarlo . . . . .	186
5. L'efficacia <i>erga omnes</i> del contratto . . . . .	189
6. La legge n. 138/2011 e la spinta della contrattazione di prossimità . . . . .	191
7. La validità nel tempo: disdetta, ultrattività e decorrenza . . . . .	193
8. La tutela della retribuzione: l'art. 36 della Costituzione nella giurisprudenza . . . . .	196

9. La libertà negoziale ed il contrasto al <i>dumping</i> contrattuale . . . . .	197
10. Alcune considerazioni conclusive . . . . .	200

## Capitolo 9 LA TUTELA DEL LAVORO NELL'ERA DELLE PIATTAFORME DIGITALI

*Carmelo Romeo*

1. Quali diritti dei lavoratori nel contesto delle piattaforme digitali . . . . .	203
2. Violazione della riservatezza e protezione dei dati personali . . . . .	205
3. Le regole sui servizi digitali . . . . .	209
4. Questioni legate alla tracciabilità e alla profilazione online . . . . .	214
5. Riflessi sulla qualificazione dei lavoratori impegnati su piattaforme digitali . . . . .	216
6. Limiti all'attività di profilazione . . . . .	219
7. <i>Segue</i> : in ambito lavorativo . . . . .	221
8. Centralità dei ruoli di GDPR e del DSA . . . . .	224
9. I correlati limiti al ricorso alla IA . . . . .	228
10. L'irrinunciabilità della rivoluzione digitale nel diritto . . . . .	230
11. Considerazioni sui rapporti di lavoro privati e pubblici . . . . .	232
12. Considerazioni sull'approdo naturale alla certezza del diritto . . . . .	239
13. La necessità di strumenti in grado di fare fronte alla crisi del diritto nell'era algoritmica . . . . .	244

## Parte III GESTIONE DELLA CONTINUITÀ E DELLA CRISI NEI RAPPORTI DI LAVORO

### Capitolo 10 LA DISCIPLINA GENERALE DEL TRASFERIMENTO D'AZIENDA

*Antonio Vallebona*

1. La nozione di trasferimento d'azienda . . . . .	251
2. La procedura sindacale . . . . .	253
3. La prosecuzione dei rapporti di lavoro . . . . .	253
4. La conservazione dei diritti del lavoratore . . . . .	254
5. Il trasferimento di azienda in crisi . . . . .	255

### Capitolo 11 TUTELA DEI LAVORATORI E RESPONSABILITÀ DELLE IMPRESE NEL TRASFERIMENTO D'AZIENDA: ORIENTAMENTI GIURISPRUDENZIALI

*Paolo Mormile*

1. Considerazioni introduttive . . . . .	258
2. Ambito di applicazione dell'art. 2112 c.c. . . . .	259
2.1. Il trasferimento del ramo d'azienda . . . . .	261
2.2. Successione <i>mortis causa</i> nell'azienda . . . . .	265

2.3. I trasferimenti coattivi dell'azienda: se il fallimento dell'imprenditore possa configurare una ipotesi riconducibile all'art. 2112 c.c. . . . .	267
3. Trasferimento d'azienda e recesso dal rapporto di lavoro . . . . .	270
3.1. Considerazioni sul "tempo utile" per la disdetta intimata dall'alienante <i>ex art.</i> 2112, comma 1, c.c. . . . .	270
3.2. Se il trasferimento dell'azienda possa costituire giustificato motivo di licenziamento ai sensi della L. n. 604/1966 . . . . .	273
3.3. La dichiarazione di illegittimità del licenziamento ed i suoi effetti ove sia intervenuta una vicenda traslativa dell'azienda . . . . .	275
4. Trattamento del lavoratore nella prosecuzione del rapporto con l'acquirente . . . . .	278
4.1. Applicazione del contratto collettivo di lavoro stipulato con l'alienante . . . . .	278
4.2. Principi dottrinali e giurisprudenziali in tema di trattamento complessivo del lavoratore nella prosecuzione del rapporto . . . . .	280
5. La disciplina della realizzazione dei crediti del lavoratore . . . . .	283
5.1. Questioni circa l'ambito di applicazione dell'art. 2112 secondo comma c.c. . . . .	283
5.2. La qualificazione giuridica della responsabilità dell'acquirente dell'azienda per debiti verso il prestatore di lavoro . . . . .	285
5.3. Il requisito della conoscenza dei debiti da parte dell'acquirente: oggetto della prova e ripartizione del relativo onere . . . . .	291
6. La liberazione dell'alienante <i>ex art.</i> 2112 terzo comma c.c. . . . .	293
7. Disciplina del trattamento di fine rapporto in ipotesi di trasferimento dell'azienda . . . . .	296
8. Le deroghe all'art. 2112 c.c. . . . .	297
8.1. Considerazioni sul frazionamento del rapporto in occasione del trasferimento dell'azienda . . . . .	297
8.2. La contrattazione collettiva ed il trasferimento dell'azienda . . . . .	299
9. Il trasferimento dell'azienda nella legislazione dell'emergenza . . . . .	303
9.1. Linee di intervento del legislatore nelle situazioni di crisi dell'impresa . . . . .	303
9.2. In particolare: l'art. 1 della legge 26 maggio 1978, n. 215: considerazioni sul passaggio dal sistema del garantismo a quello del controllo . . . . .	306
10. La nuova disciplina del trasferimento d'azienda . . . . .	309
10.1. Effetti del trasferimento d'azienda sui rapporti di lavoro . . . . .	310
10.2. Successione di contratti collettivi applicabili . . . . .	311
10.3. Informazione e consultazione sindacale . . . . .	312
10.4. Ipotesi di esclusione dalla disciplina . . . . .	313
11. La controversa vicenda relativa al passaggio tra Alitalia Lai in A.S. e Ita Airways S.p.A. . . . .	315
11.1. Continuità aziendale Alitalia/Ita e configurabilità di un trasferimento di azienda . . . . .	317
11.2. Cessione di ramo d'azienda . . . . .	319
11.3. Applicabilità dell'art. 2112 c.c. . . . .	320
11.4. Disciplina dell'art. 56 c. 3- <i>bis</i> , D.Lgs. n. 270/1999 . . . . .	322
11.5. Considerazioni conclusive . . . . .	323

## Capitolo 12

### **RAPPORTO DI LAVORO E RICONOSCIMENTO: UNA PROSPETTIVA PROCESSUALE**

*Mauro Longo*

1. Il lavoro nel pensiero di Hegel . . . . .	327
2. Il lavoro e la formazione della coscienza . . . . .	328
3. La dialettica servo-padrone e il diritto come riconoscimento . . . . .	329
4. Il processo del lavoro: genesi di un formante processuale . . . . .	331

5. Il Collegio dei probiviri . . . . .	331
6. Il processo del lavoro corporativo e la codificazione . . . . .	336
7. Il processo del lavoro attuale . . . . .	341
8. Il licenziamento come fattispecie fondativa del processo del lavoro . . . . .	346
9. Conclusioni (impermanent) . . . . .	349

### Capitolo 13

## **LA TUTELA REINTEGRATORIA E LA NULLITÀ DEL LICENZIAMENTO**

*Flavio Baraschi*

1. Il tema della nullità del licenziamento, la sua rilevanza nel recente assetto normativo . . . . .	353
2. Nullità e illegittimità del licenziamento . . . . .	356
3. Le ipotesi di nullità del licenziamento e la reintegrazione . . . . .	368
4. Legge Fornero e Jobs Act; la Corte Costituzionale e la Corte di cassazione, riconducono a sistema la normativa . . . . .	373

### Capitolo 14

## **LA CASSA INTEGRAZIONE E FONDI DI ASSISTENZA AL REDDITO**

*Marco Bertucci*

1. Premesse . . . . .	375
2. La Cassa Integrazione: evoluzione normativa e funzioni . . . . .	376
3. I fondi di assistenza al reddito: una rete di sicurezza aggiuntiva . . . . .	376
4. Criticità e limiti del sistema di Cassa Integrazione . . . . .	377
5. L'impatto delle crisi economiche e della pandemia da COVID-19 . . . . .	377
6. Prospettive di riforma e miglioramento del sistema . . . . .	378
7. Confronto con modelli internazionali di protezione sociale . . . . .	379
8. Implicazioni giuridiche del sistema di assistenza al reddito . . . . .	379
9. Il futuro della Cassa Integrazione e dei fondi di assistenza al reddito: proposte concrete . . . . .	380
10. Vantaggi del codice univoco: trasparenza, tracciabilità e controllo . . . . .	381
11. Implicazioni future e potenziali sviluppi . . . . .	382
12. Conclusioni . . . . .	383

### Capitolo 15

## **IL LICENZIAMENTO DEL DIRIGENTE**

*Enzo Morricio*

1. Introduzione . . . . .	385
2. Evoluzione normativa in materia di licenziamento individuale . . . . .	387
3. Licenziamento del dirigente ai sensi dell'art. 2118 c.c. . . . .	389
4. Licenziamento del dirigente ai sensi dell'art. 2119 c.c. . . . .	391
5. Applicabilità dell'art. 7 L. 20 maggio 1970 n. 300 ai dirigenti . . . . .	393
6. Il licenziamento discriminatorio . . . . .	393
7. Il licenziamento collettivo del dirigente . . . . .	397

8. Licenziamento del dirigente durante il periodo del COVID . . . . .	402
9. L'impugnazione del licenziamento del dirigente . . . . .	405

## Capitolo 16

### IL LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

*Cristina Tamburro*

1. Dal principio della necessaria giustificazione del licenziamento all'art. 3 della Legge n. 604/1966 . . . . .	411
2. Il g.m.o. nell'interpretazione giurisprudenziale . . . . .	413
3. Verso la segmentazione del regime delle tutele: dalla L. n. 604/1966 alle modifiche all'art. 18, Stat. Lav., apportate dalla L. 92/2012 . . . . .	418
4. Le sentenze della Consulta n. 59/2021 e n. 125/2022 sull'art. 18 Stat. Lav. ed i nuovi contorni della "insussistenza del fatto" . . . . .	420
5. La tutela meramente indennitaria riservata ai casi di illegittimità del recesso per g.m.o. (D.Lgs. n. 23/2015) . . . . .	423
6. L'intervento progressivamente demolitorio da parte della Consulta: la sentenza n. 128/2024 . . . . .	424
7. Il "repêchage" come elemento costitutivo della fattispecie di g.m.o. . . . .	426

## Capitolo 17

### LA DOPPIA TUTELA DEL DISABILE NEL CASO DI LICENZIAMENTO PER IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA: L'OBLIGO DI ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI SI "AGGIUNGE" E "RAFFORZA" QUELLO DI REPÊCHAGE

*Michelangelo Salvagni*

1. Considerazioni preliminari: la nuova stagione del licenziamento discriminatorio del disabile . . . . .	432
2. L'obbligo di <i>repêchage</i> . Cenni . . . . .	433
3. L'allargamento del perimetro dell'obbligo di <i>repêchage</i> in ragione delle modifiche apportate dal <i>Jobs Act</i> all'art. 2103 c.c. . . . .	436
4. Sull'onere della prova del <i>repêchage</i> in capo al datore . . . . .	439
5. Il <i>repêchage</i> quale elemento interno del fatto la cui violazione comporta l'applicazione della reintegrazione . . . . .	440
6. La normativa antidiscriminatoria sovranazionale . . . . .	443
6.1. La legislazione nazionale a tutela del lavoratore disabile divenuto inidoneo alla mansione: i possibili adattamenti all'organizzazione produttiva . . . . .	444
7. La nozione eurounitaria di disabilità nell'interpretazione della Corte di Giustizia recepita anche dal D.Lgs. n. 62/2024: una "protezione rafforzata" . . . . .	446
8. L'adozione degli accomodamenti ragionevoli per la tutela del lavoratore disabile: le fonti normative . . . . .	448
9. Il licenziamento del lavoratore disabile per superamento del periodo di comportamento: discriminazione indiretta e mancata adozione degli accomodamenti ragionevoli . . . . .	449
10. L'impossibilità sopravvenuta della prestazione per inidoneità alla mansione: una fattispecie di giustificato motivo oggettivo . . . . .	453

11. I primi orientamenti della Corte di cassazione sul licenziamento illegittimo per impossibilità sopravvenuta per mancata adozione di accomodamenti ragionevoli . . . . .	454
11.1. <i>Segue</i> . La natura di giustificato motivo oggettivo e la tutela reintegratoria attenuata . .	457
12. Il “doppio obbligo” che rafforza la tutela del lavoratore disabile: il collegamento funzionale tra accomodamenti ragionevoli e <i>repêchage</i> . . . . .	458
12.1. <i>Segue</i> . I recenti orientamenti della Corte di Cassazione . . . . .	460
12.2. <i>Segue</i> . La Corte di Giustizia in tema di impossibilità sopravvenuta: l'adeguamento dell'organizzazione del lavoro in favore del disabile divenuto inidoneo alla mansione .	461
13. Il nuovo orientamento della Corte di Cassazione sul licenziamento discriminatorio del disabile per inidoneità alla mansione: nullità del recesso e reintegrazione piena . . . . .	463
14. Rilievi conclusivi . . . . .	465