

## INDICE SOMMARIO

<i>Introduzione</i> . . . . .	VII
-------------------------------	-----

### CAPITOLO 1

#### LE RAGIONI ORGANIZZATIVE ALLA BASE DEL GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

1. Alle origini delle norme sui licenziamenti individuali . . . . .	1
2. L'interpretazione tradizionale delle "ragioni inerenti all'attività produttiva" . . . . .	12
3. Il presupposto del recesso: la soppressione della posizione lavorativa . . . . .	16
4. Le fattispecie ricondotte alle "ragioni inerenti all'attività produttiva" . . . . .	25
5. I licenziamenti plurimi . . . . .	30

### CAPITOLO 2

#### I PROFILI DI SINDACABILITÀ DELLA DECISIONE DEL DATORE DI LAVORO

1. Il profilo dell'effettività . . . . .	47
2. L'effettività e la problematica questione dei confini del controllo giudiziale sulle ragioni del licenziamento . . . . .	54
3. Il <i>revirement</i> della Corte di Cassazione . . . . .	60
4. Le reazioni della dottrina giuslavoristica . . . . .	75
5. Il nesso di causalità . . . . .	91
6. Il licenziamento come <i>extrema ratio</i> . . . . .	99
7. Il <i>repêchage</i> . . . . .	106
8. <i>Repêchage</i> e ricorso al demansionamento . . . . .	108
9. Le nuove frontiere del <i>repêchage</i> . . . . .	118

### CAPITOLO 3

#### L'INADEMPIMENTO INCOLPEVOLE DEL LAVORATORE

1. Le vicende relative alla persona del lavoratore . . . . .	133
2. La sopravvenuta inidoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative; distinzione dallo stato di malattia . . . . .	135
3. Conseguenze dell'accertato stato di inabilità al lavoro . . . . .	140

4.	Altre cause di impossibilità di ricezione della prestazione lavorativa per fatto del lavoratore . . . . .	152
5.	Lo scarso rendimento . . . . .	162

## CAPITOLO 4

**IL GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO SUL PIANO PRATICO**

1.	L'irrogazione del licenziamento . . . . .	171
2.	La procedura e l'offerta di conciliazione . . . . .	185
3.	L'impugnazione del licenziamento . . . . .	196
4.	La proposizione del ricorso da parte del lavoratore . . . . .	207
5.	L'onere della prova . . . . .	211
6.	L'applicazione pratica dell'art. 5 . . . . .	214
7.	L'atteggiarsi dell'onere della prova nelle aziende di grandi dimensioni e nei gruppi di imprese . . . . .	219
8.	Le oscillazioni giurisprudenziali in tema di oneri probatori delle parti a proposito di <i>repêchage</i> . . . . .	228
9.	Il consolidamento dell'interpretazione più onerosa per il datore di lavoro .	239
10.	La prova dei presupposti della normatività vincolistica . . . . .	246

## CAPITOLO 5

**IL REGIME SANZIONATORIO DEL LICENZIAMENTO INVALIDO**

1.	La situazione prima delle riforme del 2012 e del 2015 . . . . .	255
2.	La riscrittura dell'art. 18 dello Statuto ad opera della l. n. 92/2012 . . . . .	258
3.	I profili problematici della legge Fornero: gli incerti confini tra le diverse forme di tutela . . . . .	265
4.	Le sentenze della Corte Costituzionale nn. 59/2021 e 125/2022 . . . . .	283
5.	La riforma del 2015 e le cd. tutele crescenti . . . . .	297
6.	Le questioni aperte dal d.lgs. n. 23/2015 . . . . .	308
7.	Gli ulteriori interventi della Corte Costituzionale . . . . .	312
8.	Gli effetti delle decisioni della Consulta e le reazioni della dottrina . . . . .	327

<i>Indice analitico</i> . . . . .	345
-----------------------------------	-----