

INDICE SOMMARIO

| | |
|-------------------------------|-----|
| <i>Introduzione</i> | VII |
|-------------------------------|-----|

CAPITOLO 1

LE RAGIONI ORGANIZZATIVE ALLA BASE DEL GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

| | |
|--|----|
| 1. Alle origini delle norme sui licenziamenti individuali | 1 |
| 2. L'interpretazione tradizionale delle "ragioni inerenti all'attività produttiva" . . | 12 |
| 3. Il presupposto del recesso: la soppressione della posizione lavorativa . . | 16 |
| 4. Le fattispecie ricondotte alle "ragioni inerenti all'attività produttiva" . . | 25 |
| 5. I licenziamenti plurimi | 30 |

CAPITOLO 2

I PROFILI DI SINDACABILITÀ DELLA DECISIONE DEL DATORE DI LAVORO

| | |
|--|-----|
| 1. Il profilo dell'effettività | 47 |
| 2. L'effettività e la problematica questione dei confini del controllo giudiziale sulle ragioni del licenziamento | 54 |
| 3. Il <i>revirement</i> della Corte di Cassazione | 60 |
| 4. Le reazioni della dottrina giuslavoristica | 75 |
| 5. Il nesso di causalità | 91 |
| 6. Il licenziamento come <i>extrema ratio</i> | 99 |
| 7. Il <i>repêchage</i> | 106 |
| 8. <i>Repêchage</i> e ricorso al demansionamento | 108 |
| 9. Le nuove frontiere del <i>repêchage</i> | 118 |

CAPITOLO 3

L'INADEMPIMENTO INCOLPEVOLE DEL LAVORATORE

| | |
|--|-----|
| 1. Le vicende relative alla persona del lavoratore | 133 |
| 2. La sopravvenuta inidoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative; distinzione dallo stato di malattia | 135 |
| 3. Conseguenze dell'accertato stato di inabilità al lavoro | 140 |

| | | |
|----|---|-----|
| 4. | Altre cause di impossibilità di ricezione della prestazione lavorativa per fatto del lavoratore | 152 |
| 5. | Lo scarso rendimento | 162 |

CAPITOLO 4

IL GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO SUL PIANO PRATICO

| | | |
|-----|--|-----|
| 1. | L'irrogazione del licenziamento | 171 |
| 2. | La procedura e l'offerta di conciliazione | 185 |
| 3. | L'impugnazione del licenziamento | 196 |
| 4. | La proposizione del ricorso da parte del lavoratore | 207 |
| 5. | L'onere della prova | 211 |
| 6. | L'applicazione pratica dell'art. 5 | 214 |
| 7. | L'atteggiarsi dell'onere della prova nelle aziende di grandi dimensioni e nei gruppi di imprese | 219 |
| 8. | Le oscillazioni giurisprudenziali in tema di oneri probatori delle parti a proposito di <i>repêchage</i> | 228 |
| 9. | Il consolidamento dell'interpretazione più onerosa per il datore di lavoro | 239 |
| 10. | La prova dei presupposti della normativa vincolistica | 246 |

CAPITOLO 5

IL REGIME SANZIONATORIO DEL LICENZIAMENTO INVALIDO

| | | |
|----|--|-----|
| 1. | La situazione prima delle riforme del 2012 e del 2015 | 255 |
| 2. | La riscrittura dell'art. 18 dello Statuto ad opera della l. n. 92/2012 | 258 |
| 3. | I profili problematici della legge Fornero: gli incerti confini tra le diverse forme di tutela | 265 |
| 4. | Le sentenze della Corte Costituzionale nn. 59/2021 e 125/2022 | 283 |
| 5. | La riforma del 2015 e le cd. tutele crescenti | 297 |
| 6. | Le questioni aperte dal d.lgs. n. 23/2015 | 308 |
| 7. | Gli ulteriori interventi della Corte Costituzionale | 312 |
| 8. | Gli effetti delle decisioni della Consulta e le reazioni della dottrina | 327 |

| | |
|-----------------------------------|-----|
| <i>Indice analitico</i> | 345 |
|-----------------------------------|-----|