

INDICE SOMMARIO

<i>Introduzione</i>	VII
-------------------------------	-----

CAPITOLO 1

RESPONSABILITÀ DATORIALE E RISARCIMENTO DANNI NEL RAPPORTO DI LAVORO: IMPOSTAZIONE GENERALE DEL PROBLEMA

1. Le peculiarità del rapporto di lavoro	1
2. Gli obblighi contrattuali e gli obblighi legali del datore di lavoro in genere	5
2.1. Gli obblighi di protezione scaturenti dall'art. 2087 c.c.	7
2.2. Art. 2087 c.c. quale norma di chiusura del sistema tutorio/risarcitorio nel rapporto di lavoro	11
3. Illecito datoriale e conseguenze risarcitorie in genere	17

CAPITOLO 2

LA RESPONSABILITÀ CONTRATTUALE DEL DATORE DI LAVORO. LA TUTELA RISARCITORIA PER I PRESTATORI DI LAVORO LESI DAGLI INADEMPIMENTI DATORIALI

1. L'indennità da mancato preavviso di recesso dal rapporto di lavoro	21
2. Il licenziamento nullo, discriminatorio, inefficace ed illegittimo: tecniche di tutela risarcitoria	30
2.1. Giurisprudenza rilevante. L'onere della prova nei giudizi di impugnazione del licenziamento	55
2.2. <i>Aliunde perceptum</i> , ulteriori danni patrimoniali e danno “differenziale” non patrimoniale invocabili dal prestatore illegittimamente licenziato.	65
3. Il danno esistenziale da mancata fruizione di ferie	76
4. Il danno da ritardo di assunzione	79

CAPITOLO 3

IL DANNO DA DEMANSIONAMENTO O DEQUALIFICAZIONE

1. L'art. 2103 c.c. prima e dopo il <i>Jobs Act</i> : dal divieto di <i>mutatio in peius</i>
--

delle mansioni per le quali il lavoratore fu assunto alla legalizzazione tipizzata del demansionamento	87
2. Il danno da demansionamento o dequalificazione: onere della prova	95
3. La liquidazione del danno patrimoniale, da perdita di professionalità e di <i>chance</i>	102
3.1. Il danno biologico, esistenziale e all'immagine professionale	104
4. L'inammissibilità della sentenza di mero accertamento dell'illecito da demansionamento.	113

CAPITOLO 4

**VIOLAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PROTEZIONE DISCENDENTI
DALL'ART. 2087 C.C. IL CASO PARTICOLARE DEL *MOBBING***

1. Il <i>mobbing</i> : descrizione del fenomeno	115
2. Varie tipologie di <i>mobbing</i>	117
3. I presupposti costitutivi dell'illecito	119
4. Titolo di responsabilità, onere della prova e tipologie di danni risarcibili .	126
4.1. Criteri di quantificazione	138
5. La tutela in forma specifica	140
5.1. Il "frazionamento del credito" risarcitorio da <i>mobbing</i>	142
6. Differenza tra <i>mobbing</i> e demansionamento	145

CAPITOLO 5

**RISARCIMENTO DEL DANNO ALLA SALUTE OCCORSO
IN ESECUZIONE DELL'OBBLIGAZIONE LAVORATIVA**

1. Omessa predisposizione di misure di sicurezza sui luoghi di lavoro: titolo di responsabilità e cumulo delle azioni	149
2. Riparto dell'onere della prova e nesso di causalità nelle controversie risarcitorie	156
3. La prova liberatoria del datore di lavoro	163
4. La tutela del lavoratore infortunato: l'indennizzo INAIL	168
5. Il danno <i>in itinere</i>	176
6. Il danno differenziale	187
7. Il danno da perdita della vita	197
7.1. (<i>Segue</i>): il danno terminale e catastrofale	204

CAPITOLO 6

**IL RISARCIMENTO DEL DANNO DA VIOLAZIONE DELLA DISCIPLINA
NORMATIVA SUL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

1. Contratto di lavoro a tempo determinato: le origini	211
1.1. (<i>Segue</i>): l'evoluzione della disciplina giuridica del rapporto di lavoro a termine: il d.lgs. n. 368/2001	215

2.	La tutela reale e risarcitoria del lavoratore in caso di illegittima apposizione del termine o di successione illegittima di contratti a termine. Profili problematici e soluzioni giurisprudenziali	226
3.	L'intervento riequilibratorio del legislatore nel c.d. Collegato lavoro	232
4.	Le modifiche alla disciplina del rapporto di lavoro a termine fino al d.l. n. 34/2014, convertito con modificazioni in l. n. 78/2014	251
5.	L'abrogazione del d.lgs. n. 368/2001 e la nuova disciplina sul rapporto a termine contenuta nel d.lgs. n. 81/2015.	267
5.1.	Le successive modifiche: dal d.l. n 87/2018, convertito con modificazioni in l. n. 96/2018 (c.d. Decreto dignità) al d.l. n. 48/2023, convertito con modificazioni in l. n. 85/2023 (c.d. Decreto lavoro).	267
6.	Il recesso <i>ante tempus</i> dal contratto di lavoro a tempo determinato. Tutela del lavoratore	269
7.	Il rapporto di lavoro a tempo determinato nel pubblico impiego	273
<i>Indice analitico</i>		291

