

## INDICE SOMMARIO

<i>Premessa</i> . . . . .	XI
<i>Notizie sugli Autori</i> . . . . .	XIII
<i>Elenco delle abbreviazioni</i> . . . . .	XV

### PARTE I

#### IL DIRITTO DI LAVORARE COME VALORE COSTITUZIONALE PREMINENTE, NELLA GIURISPRUDENZA ITALIANA ATTUALE

di *Federico Roselli*

#### I.

#### IL DIRITTO DI LAVORARE NELLA GIURISPRUDENZA ITALIANA ATTUALE

1. Origini moderne della tutela giuridica del lavoro. Formazione prevalentemente extralegislativa. . . . .	3
2. Giurisprudenza costituzionale e comune . . . . .	8
3. Nomofilachia costituzionale . . . . .	12
4. Giustizia costituzionale diffusa . . . . .	20
5. Sentenze interpretative di rigetto . . . . .	22
6. Sentenze additive . . . . .	26
7. Interpretazione adeguatrice . . . . .	32
8. Qualificazione e soggetti del rapporto di lavoro . . . . .	38
9. Controllo sull'esercizio dei poteri dell'imprenditore . . . . .	43
10. Parità di trattamento nell'impresa . . . . .	47
11. Illegittima privazione del posto di lavoro . . . . .	51
12. Reintegrazione nel posto. Casi dubbi . . . . .	55
13. Licenziamento e sanzioni conservative. Interpretazione del contratto collettivo. . . . .	60
14. Tutela della salute . . . . .	61
15. Retribuzione minima . . . . .	65
16. Trasferimento di un ramo d'azienda . . . . .	69

**PARTE II**  
**IL CAMMINO DELLA CORTE DI GIUSTIZIA. TRA LIBERTÀ E DIRITTI**  
di *Roberto Cosio*

INTRODUZIONE

<b>I DIRITTI FONDAMENTALI NELL'ORDINAMENTO DELL'UNIONE EUROPEA. LE ORIGINI . . . . .</b>	77
--	----

CAPITOLO I

**LA TUTELA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE PER RAGIONI DI ETÀ.  
UN PILASTRO DELL'ORDINAMENTO DELL'UNIONE EUROPEA**

1.	Premessa . . . . .	79
2.	Discriminazioni per ragioni di età: il messaggio “costituzionale” contenuto nella sentenza <i>Kucukdeveci</i> . . . . .	81
3.	( <i>Segue</i> ) La sentenza <i>Dansk Industri</i> . . . . .	83
4.	( <i>Segue</i> ) Il principio generale di non discriminazione per ragioni di età. Inquadramento e rapporto con la direttiva 2000/78/CE . . . . .	84
5.	( <i>Segue</i> ) Sull’obbligo di interpretazione conforme in presenza di una giurisprudenza nazionale consolidata in contrasto con gli scopi della direttiva . . . . .	85
6.	( <i>Segue</i> ) Sul principio del legittimo affidamento . . . . .	86
7.	... I distinguo tra i componenti di una polizia di un comune e quelli di una comunità autonoma. Il caso esaminato nella causa C-258/15 . . . . .	87
8.	Sull’interpretazione dell’art. 4, § 1, della direttiva 2000/78/CE, in materia di trattamento basato sull’età . . . . .	88
9.	Il caso <i>A&amp;F</i> sul contratto a chiamata a tempo determinato . . . . .	89
10.	( <i>Segue</i> ) La sentenza della Corte di Giustizia UE del 19 luglio 2017, C-143/16.. . . .	90
11.	( <i>Segue</i> ) La sentenza della Cassazione n. 4223/2018 . . . . .	94
12.	Il problema della doppia pregiudizialità . . . . .	95
13.	La sentenza della Grande sezione della Corte di Giustizia UE del 4 dicembre 2018, C-378/17, e le sentenze, gemelle, dell’8 maggio 2019, C-24/17 e C-396/17. . . . .	98
14.	Il caso del concorso dei commissari di polizia. La sentenza della Corte di Giustizia UE del 17 novembre 2022, C-304/21. . . . .	100
15.	Le sentenze della Corte di Giustizia UE, C-52/22 e C-681/21 del 2023, in tema di pensione di vecchiaia. . . . .	103

CAPITOLO II

**LA DISCRIMINAZIONE IN RAGIONE DELLA DISABILITÀ,  
PER MOTIVI RELIGIOSI O DI NATURA SESSUALE**

1.	Premessa . . . . .	107
2.	Sulla nozione di « soluzioni ragionevoli » ai sensi dell’art. 5 direttiva 2000/78/CE . . . . .	109

3.	Gli orientamenti della Suprema Corte di Cassazione nel corso del 2021 . . . . .	111
4.	La sentenza della Cassazione del 31 marzo 2023, n. 9095, in materia di disabilità . . . . .	116
5.	Dai ragionevoli accomodamenti al diritto mite . . . . .	118
6.	La sentenza della Corte di Giustizia UE del 13 ottobre 2022, C-344/20, in tema di velo islamico . . . . .	120
7.	(Segue) Uno sguardo sui precedenti . . . . .	123
8.	(Segue) Sul rapporto tra religione e convinzioni personali. . . . .	126
9.	(Segue) Sulla distinzione tra discriminazione diretta e indiretta. . . . .	131
10.	Sul margine di discrezionalità di cui dispongono gli Stati membri per introdurre disposizioni più favorevoli di quelle fissate dalla direttiva 2000/ 78/CE . . . . .	135
11.	Il c.d. bilanciamento “mite” . . . . .	138
12.	La sentenza della Corte di Giustizia UE del 12 gennaio 2023, C-356/21, in tema di discriminazione fondata sull’orientamento sessuale . . . . .	139
13.	(Segue) Sull’art. 3, § 1, lett. a), della direttiva 2000/78/CE. L’ambito di applicazione . . . . .	141
14.	(Segue) Sull’art. 3, § 1, lett. c), della direttiva 2000/78/CE. Il riferimento al lavoro autonomo . . . . .	143
15.	(Segue) Sull’art. 2, § 5, della direttiva 2000/78/CE. Sulla possibile giusti- ficazione della discriminazione . . . . .	144
16.	Conclusioni . . . . .	145

### CAPITOLO III

#### DIRITTI SOCIALI FONDAMENTALI: IL DIRITTO ALLE FERIE

1.	Premessa . . . . .	153
2.	La sentenza della Grande Sezione della Corte di Giustizia UE in data 6 novembre 2018 nella causa C-619/16. . . . .	155
3.	La sentenza della Grande Sezione della Corte di Giustizia UE del 6 novembre 2018, C-684/16. . . . .	159
4.	La sentenza della Grande Sezione della Corte di Giustizia UE del 6 novembre 2018, cause riunite C-569/16 e C-570/16. . . . .	162
5.	La sentenza della Quarta Sezione della Corte di Giustizia UE 13 dicembre 2018, C-385/17. . . . .	164
6.	La sentenza della Grande Sezione della Corte di Giustizia UE 4 ottobre 2018, C-12/17. . . . .	166
7.	La sentenza della Grande Sezione della Corte di Giustizia UE 20 novembre 2018, C-147/07. . . . .	168
8.	La sentenza della Prima Sezione della Corte di Giustizia UE 21 novembre 2018, C-245/17. . . . .	171
9.	Gli orientamenti più recenti. Cenni. . . . .	173
10.	Considerazioni conclusive . . . . .	174
	10.1. Sulla natura inderogabile del diritto alle ferie. . . . .	174
	10.2. Sul diritto alle ferie retribuite come pilastro del diritto sociale dell’Unione europea. . . . .	174
	10.3. Sull’interpretazione conforme al diritto UE e la disapplicazione della normativa nazionale contraria al diritto UE . . . . .	175

## CAPITOLO IV

I LICENZIAMENTI COLLETTIVI E I TRASFERIMENTI D'IMPRESA  
NELL'ORDINAMENTO COMPLESSO

1. Premessa. Le direttive sui licenziamenti collettivi: dalla prima alla seconda generazione . . . . .	179
2. La nozione di licenziamento collettivo . . . . .	183
3. Il problema del c.d. “licenziamento indiretto” . . . . .	185
4. ( <i>Segue</i> ) Le diverse tesi in campo . . . . .	187
5. ( <i>Segue</i> ) Una rilettura della sentenza <i>Pujante Rivera</i> . . . . .	189
6. ( <i>Segue</i> ) Conclusioni . . . . .	194
7. Le ristrutturazioni di imprese. La sentenza della Corte di giustizia UE del 16 maggio 2019, C-509/17. . . . .	195
8. ( <i>Segue</i> ) Le regole della direttiva 2001/23/CE che si applicano al caso di specie. La trasmissione dei diritti e degli obblighi che risultano da un rapporto di lavoro e relative eccezioni . . . . .	195
9. ( <i>Segue</i> ) Conclusioni . . . . .	198
10. Appalti di servizi e trasferimenti d'impresa. La sentenza della Corte di giustizia UE del 27 febbraio 2020, C-298/18 . . . . .	199
11. ( <i>Segue</i> ) Il precedente costituito dalla sentenza <i>Liikenne</i> . Gli elementi di differenza . . . . .	201
12. ( <i>Segue</i> ) Gli effetti della sentenza sull'ordinamento interno. I riflessi sull'interpretazione dell'art. 30 della l. n. 122/2016 (art. 29 comma 3 d.lgs. n. 276/2003) . . . . .	204
13. Il trasferimento dell'impresa in crisi . . . . .	208
14. ( <i>Segue</i> ) L'art. 47, comma 4- <i>bis</i> , della l. n. 428/1990. L'interpretazione esegetica e logico-sistematica della Corte di Cassazione . . . . .	210
15. ( <i>Segue</i> ) Sull'interpretazione conforme all'ordinamento dell'Unione europea . . . . .	212
16. ( <i>Segue</i> ) La direttiva 2001/23/CE . . . . .	213
17. ( <i>Segue</i> ) La sentenza della Corte di Giustizia UE dell'11 giugno 2009, C-561/07. . . . .	215
18. ( <i>Segue</i> ) Sul mancato rinvio pregiudiziale alla Corte di Giustizia UE. La sentenza <i>Cifit</i> . . . . .	216
19. I riflessi della sentenza sull'art. 368, comma 4, del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (d.lgs. n. 14/2019) . . . . .	217
20. ( <i>Segue</i> ) La sentenza della Corte di Giustizia UE del 28 aprile 2022, C-237/20, sull'istituto del <i>pre-pack</i> . . . . .	218
21. La sanzione dissuasiva nei licenziamenti collettivi . . . . .	225
22. ( <i>Segue</i> ) Sulle informazioni e consultazioni sindacali nell'ambito di un licenziamento collettivo . . . . .	230
23. ( <i>Segue</i> ) Il ricorso alla interpretazione conforme ed il ritorno al diritto civile. . . . .	234
24. Libertà d'impresa e tutela dei lavoratori nei licenziamenti collettivi. La sentenza della Grande Sezione della Corte di Giustizia UE del 21 dicembre 2016, C-201/15 . . . . .	237
25. ( <i>Segue</i> ) La direttiva 98/59/CE, sul licenziamento collettivo . . . . .	238
26. ( <i>Segue</i> ) Libertà di stabilimento e/o libera circolazione di capitali? . . . .	240
27. ( <i>Segue</i> ) Sull'interpretazione degli artt. 49 TFUE e 16 della CDFUE . . . .	241

CAPITOLO V  
**L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO EUROPEO.  
 VERSO UN SISTEMA DI SISTEMI**

1.	Premessa . . . . .	245
2.	L'ordinamento dell'Unione Europea. Natura e caratteristiche . . . . .	246
3.	L'ambito di applicazione del diritto dell'Unione . . . . .	248
4.	Il primato del diritto europeo sul diritto interno. Una guerra in corso . .	251
5.	L'effetto diretto delle norme dell'Unione. Il rapporto tra direttive e principi generali. . . . .	261
6.	L'interpretazione conforme . . . . .	267
7.	La sentenza <i>Hofmann-La Roche</i> . Ai confini tra interpretazione e applicazione delle norme nell'ordinamento complesso . . . . .	269
8.	L'evoluzione dell'oggetto del rinvio pregiudiziale. La Corte di giustizia. .	270
9.	La modifica del principio enunciato dalla Corte di giustizia. Dal principio "astratto" a quello "concretizzato" . . . . .	272
10.	La violazione dei principi espressi nelle sentenze della Corte di giustizia. Il giudice competente. . . . .	274
11.	Il problema della doppia pregiudizialità . . . . .	279
12.	Sul dialogo delle Alte Corti. Verso un sistema di sistemi . . . . .	289

