

# SOMMARIO

## Introduzione

|                                                                                                                                                           |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| di <i>Marco Biasi e Francesco Rotondi</i> . . . . .                                                                                                       | 7        |
| <b>1. GLI OBBLIGHI DI INFORMAZIONE</b> . . . . .                                                                                                          | <b>9</b> |
| 1. Ambito di applicazione delle norme<br>di <i>Michela Bani</i> . . . . .                                                                                 | 9        |
| 1.1. Ambito di applicazione da una prospettiva euro-unitaria . . . . .                                                                                    | 9        |
| 1.2. L'articolo 1 del d.lgs. n. 104/2022 (Decreto trasparenza) . . . . .                                                                                  | 9        |
| 1.3. L'estensione della disciplina all'"area grigia" fra autonomia e subordinazione. . . . .                                                              | 11       |
| 1.4. Lavoro pubblico . . . . .                                                                                                                            | 13       |
| 2. Il contenuto dell'informazione<br>di <i>Fabio Previti</i> . . . . .                                                                                    | 14       |
| 2.1. Gli obblighi informativi a carico del datore di lavoro . . . . .                                                                                     | 14       |
| 2.2. Il contenuto degli obblighi informativi previsti dal Decreto trasparenza. . . . .                                                                    | 14       |
| 3. Le modalità dell'informativa<br>di <i>Alessandro Paone</i> . . . . .                                                                                   | 20       |
| 3.1. Gli obblighi di comunicazione delle condizioni di lavoro. Premessa . . . . .                                                                         | 20       |
| 3.2. Le modalità e i tempi di comunicazione degli obblighi informativi del Decreto<br>trasparenza . . . . .                                               | 20       |
| 3.3. Le modalità di comunicazione delle informazioni. . . . .                                                                                             | 21       |
| 3.4. I termini per assolvere gli obblighi informativi . . . . .                                                                                           | 22       |
| 3.5. Le modifiche introdotte dal c.d. "Decreto lavoro" e dalla relativa legge di<br>conversione . . . . .                                                 | 23       |
| 3.6. L'incidenza delle modifiche contrattuali nel corso del rapporto di lavoro . . . . .                                                                  | 24       |
| 4. L'informazione relativa alle decisioni automatizzate ed il rapporto con la<br>normativa in materia di privacy<br>di <i>Francesca Rotondi</i> . . . . . | 28       |
| 4.1. Obblighi di informazione del datore e privacy dei lavoratori. Profili normativi. . . . .                                                             | 28       |
| 4.2. Un breve cenno al quadro europeo . . . . .                                                                                                           | 28       |
| 4.3. I nuovi obblighi informativi sui sistemi decisionali e di monitoraggio<br>automatizzati . . . . .                                                    | 29       |
| 4.4. Il rapporto con la disciplina dei controlli a distanza e con la normativa in<br>materia di tutela della riservatezza dei dati personali. . . . .     | 30       |
| 5. Gli obblighi informativi nell'ipotesi della prestazione di lavoro resa all'estero<br>di <i>Vincenzo Palumbo</i> . . . . .                              | 34       |
| 5.1. Le comunicazioni obbligatorie del datore al lavoratore inviato all'estero. . . . .                                                                   | 34       |
| 6. Obblighi informativi e lavoro flessibile<br>di <i>Cristina Del Papa</i> . . . . .                                                                      | 36       |
| 6.1. Decreto trasparenza e obblighi informativi nel lavoro flessibile . . . . .                                                                           | 36       |

|                                                                                                                                                      |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 6.2. Le prestazioni occasionali . . . . .                                                                                                            | 36        |
| 6.3. Il lavoro intermittente . . . . .                                                                                                               | 38        |
| 6.4. La somministrazione di lavoro . . . . .                                                                                                         | 41        |
| 6.5. Il lavoro autonomo tramite piattaforme digitali. . . . .                                                                                        | 42        |
| 7. L'apparato sanzionatorio a sostegno degli obblighi informativi<br>di <i>Primiano Nocerino</i> . . . . .                                           | 44        |
| 7.1. Le novità apportate dal Decreto trasparenza . . . . .                                                                                           | 44        |
| 7.2. Il regime sanzionatorio previsto dall'art. 4 del d.lgs. n. 152/1997. . . . .                                                                    | 44        |
| 7.3. Le disposizioni transitorie . . . . .                                                                                                           | 45        |
| <b>2. LE PRESCRIZIONI MINIME RELATIVE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO</b> . . . . .                                                                        | <b>47</b> |
| 1. La modifica della disciplina in materia di patto di prova<br>di <i>Gloria Colombo</i> . . . . .                                                   | 47        |
| 1.1. La durata massima del periodo di prova . . . . .                                                                                                | 48        |
| 1.2. Il patto di prova nei contratti a tempo determinato: la proporzionalità e la<br>non rinnovabilità. . . . .                                      | 49        |
| 1.3. La sospensione ed il conseguente prolungamento del periodo di prova. . . . .                                                                    | 51        |
| 2. Il cumulo di impieghi<br>di <i>Marco Biasi</i> . . . . .                                                                                          | 53        |
| 2.1. Profili generali . . . . .                                                                                                                      | 53        |
| 2.2. L'obbligo di fedeltà e il cumulo di incarichi. . . . .                                                                                          | 53        |
| 2.3. I limiti al cumulo di impieghi nell'art. 8 del Decreto trasparenza. . . . .                                                                     | 55        |
| 3. La prevedibilità minima del lavoro e la transizione verso l'occupazione stabile e<br>sicura<br>di <i>Alessandro Di Casola</i> . . . . .           | 60        |
| 3.1. Attuazione degli obblighi di derivazione comunitaria . . . . .                                                                                  | 60        |
| 3.2. La prevedibilità minima del lavoro . . . . .                                                                                                    | 60        |
| 3.3. La transizione a (o verso?) forme di lavoro più prevedibili, sicure e stabili . . . . .                                                         | 63        |
| 4. Formazione e orario di lavoro<br>di <i>Angelo Quarto</i> . . . . .                                                                                | 66        |
| 4.1. La formazione obbligatoria nella disciplina dell'Unione europea . . . . .                                                                       | 66        |
| 4.2. La formazione obbligatoria (e la formazione professionale) prevista dalle<br>norme di legge e/o di contratto individuale e collettivo . . . . . | 66        |
| 4.3. La formazione obbligatoria come "orario di lavoro" . . . . .                                                                                    | 67        |
| 5. La tutela contro le ritorsioni e la novella in punto di recesso e onere della prova<br>di <i>Pietro Speziale</i> . . . . .                        | 69        |
| 5.1. Il sistema di tutele contro le ritorsioni introdotto dal decreto c.d. "trasparenza". . . . .                                                    | 69        |
| 5.2. Il licenziamento ritorsivo e la ripartizione degli oneri probatori . . . . .                                                                    | 70        |
| 5.3. L'inversione dell'onere della prova sulla ritorsività alla luce del d.lgs. n.<br>104/2022 . . . . .                                             | 72        |

|                                                                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 6. I meccanismi di risoluzione delle controversie<br>di <i>Marco Pati Clausi</i> . . . . .                                  | 74 |
| 6.1. I meccanismi rapidi di risoluzione delle controversie nel Decreto trasparenza.<br>Profili introduttivi . . . . .       | 74 |
| 6.2. I destinatari . . . . .                                                                                                | 74 |
| 6.3. Gli strumenti conciliativi . . . . .                                                                                   | 75 |
| 6.4. Le procedure . . . . .                                                                                                 | 75 |
| 7. Le disposizioni transitorie<br>di <i>Alessandro Arese</i> . . . . .                                                      | 79 |
| 7.1. Profili introduttivi . . . . .                                                                                         | 79 |
| 7.2. Il campo di applicazione . . . . .                                                                                     | 79 |
| 7.3. Problematiche interpretative ed applicative . . . . .                                                                  | 79 |
| 7.4. Riconoscimento a tutti i lavoratori delle “prescrizioni minime” di cui al Capo<br>III del d.lgs. n. 104/2022 . . . . . | 80 |
| 7.5. Sanzioni in caso di inadempimento del datore di lavoro o del committente . .                                           | 81 |

## GLI AUTORI

**Alessandro Arese** Avvocato del Foro di Roma  
**Michela Bani** Avvocato del Foro di Milano  
**Marco Biasi** Professore Associato di Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche “Cesare Beccaria” dell’Università degli Studi di Milano  
**Gloria Colombo** Avvocato del Foro di Milano  
**Cristina Del Papa** Avvocato del Foro di Milano  
**Alessandro Di Casola** Avvocato del Foro di Napoli, Dottore di ricerca in Diritto del lavoro  
**Primiano Nocerino** Avvocato del Foro di Napoli  
**Vincenzo Palumbo** Praticante Avvocato  
**Alessandro Paone** Avvocato del Foro di Milano  
**Marco Pati Clausi** Avvocato del Foro di Napoli  
**Fabio Previti** Avvocato del Foro di Milano  
**Angelo Quarto** Avvocato del Foro di Milano  
**Francesca Rotondi** Praticante Avvocato  
**Pietro Speciale** Avvocato del Foro di Messina

