

INDICE

Prefazione di Francesco Occhetta	IX
Presentazione	XIII
1. Costituzione italiana e PNRR: la centralità della persona	1
1. Cosa vuol dire persona nella Costituzione	1
2. L'inclusione: una sfida ancora aperta.....	5
3. Inclusione: la missione n. 5 del PNRR.....	9
4. La parità di genere: un obiettivo lontano.....	12
2. Parità di genere: un tassello nel mosaico dell'inclusione	17
1. Le discriminazioni delle donne nel mondo del lavoro: le origini e i primi rimedi legislativi.....	17
2. Dallo Statuto dei lavoratori alla Legge n. 125 del 1991	20
3. La normativa comunitaria e internazionale	23
4. La giurisprudenza nazionale e comunitaria.....	29
5. Il Testo Unico sulla maternità e sulla paternità	35
6. Il Codice delle pari opportunità	46
7. Il <i>Family Act</i>	54
3. La certificazione per la parità di genere	57
1. La certificazione per la parità di genere: panoramica normativa.....	57
2. Come ottenere la certificazione per la parità di genere	62
2.1. <i>Key Performance Indicators</i>	64
2.2. Politiche di parità di genere, pianificazione, attuazione, monitoraggio e sistema di gestione	79
2.3. I dubbi ricorrenti e le <i>Faq</i> di Accredia	87
3. Le premialità della certificazione della parità di genere	94
4. Il protocollo sulla parità di genere nella Pubblica Amministrazione.....	97
4. L'inclusione: una sfida per il mondo del lavoro	103
1. <i>Welfare</i> e <i>smart working</i> : strumenti di inclusione.....	103
2. <i>Policy</i> e contrattazione collettiva su <i>welfare</i> e <i>smart working</i> : le <i>best practices</i> aziendali.....	107

3. La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa	123
3.1. L'esperienza tedesca	125
3.2. Il modello IRI ed Electrolux	127
4. Incentivi alle assunzioni di donne e giovani nel settore privato	129
5. Incentivi alla parità di genere e alle assunzioni dei giovani nel settore pubblico.....	133
6. Le nuove linee guida sul collocamento mirato dei disabili.....	135
5. Sicurezza e inclusione: una relazione complicata	155
1. Inclusione e sicurezza sul lavoro	155
2. La sicurezza sul lavoro nello <i>smart working</i>	160
2.1. I rischi di "esclusione" dello <i>smart working</i>	160
2.2. Gli obblighi di sicurezza del datore di lavoro nello <i>smart working</i>	162
2.3. Le sfide sulla sicurezza dello <i>smart working</i>	165
3. Il <i>food</i> come strumento di inclusione	168
4. Le politiche "ESG": benessere e inclusione lavorativi	173
Conclusioni.....	177
Postfazione di Elena Bonetti	189
Appendice UNI/PdR 125: 2022	193
Ringraziamenti	239