

INDICE SOMMARIO

Presentazione	VII
---------------------	-----

INTRODUZIONE FONDAMENTALE

CENNI STORICI E SISTEMA DELLE FONTI

1.	Rivoluzione industriale e diritto dei borghesi	3
1.1.	<i>La prima disciplina civilistica e la difesa mutualistica</i>	4
1.2.	<i>La tutela dell'ordine pubblico e la "politica del pendolo"</i>	5
1.3.	<i>L'evoluzione e l'involuzione del Diritto del Lavoro</i>	6
2.	L'organizzazione sindacale e l'autotutela collettiva	8
3.	Il sistema delle fonti oggi	10
3.1.	<i>Il diritto internazionale e dell'Unione Europea in materia sociale e del lavoro</i>	11
3.2.	<i>La costituzionalizzazione dei diritti sociali</i>	13
3.3.	<i>La competenza legislativa nazionale e regionale</i>	14
3.4.	<i>Gli usi e la consuetudine</i>	16
3.5.	<i>La contrattazione collettiva</i>	17
3.5.1.	L'estensione (indiretta) dell'efficacia del contratto collettivo nel settore privato	18
3.5.2.	Il "rinvio" del legislatore alla contrattazione collettiva	19
3.5.3.	La contrattazione di primo e secondo livello e la contrattazione di prossimità	20
3.6.	<i>Il ruolo della giurisprudenza</i>	23
	Schema 1 - Fonti legali	24
	Schema 2 - Contrattazione collettiva	25

PARTE PRIMA

DIRITTO DEL LAVORO

SEZIONE I

I DIRITTI DELLA PERSONA AD UN LAVORO STABILE, DIGNITOSO, SICURO

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO E GLI ALTRI RAPPORTI DI LAVORO

1.	Profili generali dell'idealtipo "subordinato a tempo indeterminato". L'art. 2094 c.c.	29
1.1.	<i>L'oggetto e lo "spirito" del contratto di lavoro</i>	30
1.2.	<i>I rapporti di lavoro subordinato "speciali" e atipici</i>	31

1.2.1.	Il lavoro intermittente	34
1.2.2.	Il lavoro ripartito	35
1.2.3.	Il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni	36
2.	Il lavoro autonomo. Il contratto d'opera	36
3.	Il lavoro autonomo parasubordinato	39
3.1.	<i>Il contratto di agenzia</i>	40
3.2.	<i>Le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co.)</i>	40
3.3.	<i>Le fattispecie ammesse di contratti di collaborazione</i>	41
3.4.	<i>Il lavoro occasionale</i>	43
4.	Il lavoro in società	45
4.1.	<i>Il socio lavoratore di cooperativa</i>	45
4.1.1.	Il trattamento economico	46
4.1.2.	Lo scioglimento del rapporto	47
4.1.3.	La giurisdizione	48
5.	Il lavoro dell'associato in partecipazione	49
6.	Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato	50
7.	La certificazione dei contratti di lavoro	52
7.1.	<i>Gli effetti nei confronti dei terzi</i>	53
7.2.	<i>Gli aspetti patologici e il giudice competente</i>	53
	Schema 3 - Lavoro subordinato, autonomo, in società	55

CAPITOLO II

LA COSTITUZIONE E IL TERMINE NEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	L'incontro tra domanda ed offerta. Il mercato del lavoro	59
2.	La capacità giuridica ai fini del lavoro. Forma e documentazione del contratto di lavoro	61
3.	La costituzione del rapporto per mutua scelta ed il divieto di discriminazione	63
4.	La costituzione del rapporto alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni	65
5.	Le assunzioni obbligatorie	65
6.	Il patto di prova	67
7.	Il lavoro a termine	69
7.1.	<i>Ragioni giustificatrici e limiti</i>	70
8.	La prestazione di fatto	73

CAPITOLO III

LA SEPARAZIONE DEL LAVORO DALL'IMPRESA

1.	L'abrogazione del divieto di fornitura di mera manodopera (legge n. 1369 del 1960 e legge n. 196 del 1997)	79
2.	La somministrazione professionale	80
2.1.	<i>I rapporti tra somministratore e utilizzatore</i>	81

2.2.	<i>I rapporti tra somministratore e lavoratori</i>	82
2.3.	<i>I rapporti tra utilizzatore e lavoratori</i>	83
2.4.	<i>La somministrazione irregolare</i>	84
3.	Il distacco o comando	85
4.	Il lavoro occasionale accessorio attraverso i "Buoni lavoro" (c.d. Vou-cher)	86
5.	L'appalto	86
6.	Il trasferimento d'azienda	88
6.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	89
6.2.	<i>Gli aspetti frodati</i>	90
7.	La cessione del contratto di lavoro	91
8.	L'impiego del lavoratore nel contesto dei "gruppi di imprese"	93

CAPITOLO IV

CONTENUTO PROFESSIONALE, LUOGO E TEMPO DELLA PRESTAZIONE

1.	Il contenuto professionale della prestazione di lavoro. Le nozioni di categoria, qualifica e mansione	97
1.1.	<i>La disciplina dello jus variandi nell'art. 2103 c.c.</i>	99
2.	Luogo della prestazione e limiti al trasferimento	104
3.	La durata della prestazione	107
3.1.	<i>Durata normale, massima e media complessiva settimanale</i>	107
3.2.	<i>Regimi di orario e di straordinario</i>	109
3.3.	<i>Pause, riposi e ferie</i>	111
3.4.	<i>Festività infrasettimanali</i>	114
3.5.	<i>Le sanzioni</i>	115
4.	Il lavoro a tempo parziale	116
4.1.	<i>Il lavoro supplementare</i>	117
4.2.	<i>Trasformazione e diritto al part-time.</i>	118
4.3.	<i>Il principio di non discriminazione (e di proporzionalità)</i>	119
4.4.	<i>Il computo del numero dei dipendenti</i>	120
	Schema 4 - Riposi, ferie e festività	121

CAPITOLO V

LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

1.	L'impossibilità della prestazione e l'eccezione alla regola civilistica	125
2.	L'infortunio e la malattia	126
2.1.	<i>Il caso della malattia insorta durante le ferie</i>	129
2.2.	<i>Gli oneri di comunicazione e di reperibilità</i>	129
2.3.	<i>Il medico competente per la verifica dello stato di malattia</i>	132
3.	I congedi parentali	132
3.1.	<i>Congedi di maternità e paternità</i>	133
3.2.	<i>Congedo parentale e congedi per specifiche esigenze</i>	134

4.	Il servizio militare e civile	138
5.	Le aspettative	138
6.	I permessi per i lavoratori studenti ed il congedo formativo	139
7.	Altri casi di sospensione	140

CAPITOLO VI

I LIMITI AI POTERI DEL DATORE DI LAVORO

1.	I poteri in relazione all'esatto adempimento	145
2.	Il potere direttivo	145
3.	Il potere di controllo	147
3.1.	<i>I limiti all'utilizzo delle guardie giurate e il personale di vigilanza</i>	148
3.2.	<i>I limiti all'uso di impianti che permettono il controllo a distanza</i>	149
3.3.	<i>I limiti alla perquisizione della persona del lavoratore</i>	151
4.	Il potere disciplinare	152
4.1.	<i>L'obbligo di affissione del codice disciplinare</i>	152
4.2.	<i>Il contraddittorio ed il diritto di difesa</i>	153
4.3.	<i>La tipicità delle sanzioni</i>	155
4.4.	<i>Il principio di proporzionalità e la recidiva</i>	156
4.5.	<i>I mezzi di contestazione della sanzione</i>	156
5.	La tutela della <i>privacy</i>	157
	Schema 5 - Potere disciplinare	160
	Schema 6 - Potere di controllo	161

CAPITOLO VII

I DIRITTI DELLA PERSONALITÀ

1.	La tutela del minore di età	165
1.1.	<i>La disciplina in favore dei bambini e degli adolescenti</i>	166
2.	La formazione professionale dei giovani nei contratti a causa mista	167
2.1.	<i>Il contratto di apprendistato</i>	167
2.2.	<i>Le tipologie dell'apprendistato</i>	169
3.	Il tirocinio	170
4.	Il diritto alla "formazione continua"	172
5.	La tutela della personalità morale e professionale del lavoratore	173
6.	La salute e sicurezza sul lavoro. Evoluzione e pluralità di piani di tutela	176
7.	La clausola generale dell'art. 2087 c.c. e il suo rapporto con il diritto prevenzionistico	178
7.1.	<i>Il mobbing e il danno da stress lavoro correlato</i>	181
8.	La tutela della salute nel d.lgs. n. 81 del 2008	185
8.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	186
8.2.	<i>La valutazione dei rischi</i>	187
8.3.	<i>I soggetti della prevenzione in azienda</i>	189

8.3.1. La tutela sindacale	192
8.3.2. La costituzione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	192
8.4. <i>Le sanzioni</i>	194
8.4.1. Gli incentivi alla rimozione delle situazioni di pericolo	195
8.5. <i>La responsabilità penale-amministrativa delle persone giuridiche</i>	196
9. La tutela antidiscriminatoria	196
10. La tutela delle donne nel lavoro e i principi costituzionali	198
10.1. <i>Dalla parità alla pari opportunità</i>	198
10.2. <i>Il codice delle pari opportunità</i>	200
10.3. <i>Le nozioni di discriminazione diretta e indiretta</i>	201
10.4. <i>I divieti di discriminazione</i>	201
10.5. <i>La tutela processuale</i>	202
10.6. <i>Le azioni positive per la promozione delle pari opportunità</i>	204
10.7. <i>L'appartenenza di genere e l'orientamento sessuale. Nuove questioni di diritto antidiscriminatorio</i>	204
Schema 7 - Sicurezza sul lavoro	206

CAPITOLO VIII

I DIRITTI ECONOMICI

1. La retribuzione	209
1.1. <i>La giusta retribuzione</i>	210
1.2. <i>Le tipologie retributive</i>	211
1.3. <i>Le voci retributive</i>	213
1.4. <i>L'indennità di contingenza</i>	216
1.5. <i>Il prospetto paga e l'adempimento dell'obbligo retributivo</i>	217
2. Dall'assegno per il nucleo familiare all'assegno unico	218
3. Le invenzioni	218
4. Il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.)	219
4.1. <i>L'anticipazione del T.F.R.</i>	221
4.2. <i>Il T.F.R. e la previdenza complementare</i>	221
5. L'indennità a causa di morte	222
Schema 8 - Retribuzione	224

SEZIONE II

LA DIFESA DEL LAVORO

CAPITOLO IX

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

1. La funzione degli ammortizzatori sociali	227
2. La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO)	228

3.	La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS)	229
3.1.	<i>Gli obblighi procedurali</i>	232
3.2.	<i>Il principio della rotazione</i>	233
3.3.	<i>I doveri del Cassaintegrato</i>	233
4.	I contratti di solidarietà	234
5.	La mobilità	236
6.	I lavoratori socialmente utili (LSU)	236
7.	Il prepensionamento	237
8.	Dal trattamento ordinario di disoccupazione alla NASpI	238
9.	Il c.d. Reddito di cittadinanza	241

CAPITOLO X

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO E I LIMITI AL LICENZIAMENTO

1.	Importanza ed evoluzione della disciplina sui licenziamenti. Una premessa	247
2.	Mutuo consenso e libera recedibilità. La disciplina sulle dimissioni	248
3.	Forma e motivazione del licenziamento	251
4.	Termini e modalità di impugnazione del licenziamento	251
5.	Il recesso per colpa. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo	253
6.	Il giustificato motivo oggettivo (g.m.o.)	257
6.1.	<i>La sindacabilità del recesso per g.m.o.</i>	259
6.1.1.	<i>Il principio dell'extrema ratio</i>	262
6.2.	<i>Il c.d. patto di declassamento come alternativa al licenziamento</i>	264
7.	Il divieto di licenziamento per ragioni discriminatorie, della lavoratrice per motivo di matrimonio e della lavoratrice madre	265
8.	La tutela obbligatoria e la tutela reale	268
8.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	274
8.2.	<i>L'onere della prova sui requisiti dimensionali del datore di lavoro</i>	275
8.3.	<i>Il contratto a tutele crescenti</i>	276
9.	Il licenziamento collettivo	280
9.1.	<i>Il campo di applicazione</i>	281
9.2.	<i>La procedura sindacale</i>	282
9.3.	<i>Le comunicazioni di fine procedura e la tutela per licenziamento illegittimo</i>	284
9.4.	<i>Tendenze interpretative della disciplina legale dei licenziamenti collettivi: la tesi "procedimentale" e quella "sostanzialistica"</i>	286
9.5.	<i>Preferibilità della teoria "sostanzialistica". Equivalenza di risultati, tuttavia, nella maggior parte delle fattispecie concrete</i>	289
10.	La solidarietà tra lavoratori ed i criteri di scelta del lavoratore da licenziare	291
10.1.	<i>Il limite del campo di applicazione al licenziamento collettivo</i>	293
11.	Gli effetti dell'apertura della liquidazione giudiziale sul contratto di lavoro pendente	295

Schema 9 - Licenziamenti individuali	297
Schema 10 - Licenziamenti collettivi	298

SEZIONE III

DIRITTI E PROCESSO

CAPITOLO XI

LA TUTELA DEI DIRITTI E IL PROCESSO DEL LAVORO

1. Indisponibilità, inderogabilità e garanzie in caso di rinunce e transazioni	301
2. Prescrizione e decadenza	303
3. Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro	306
3.1. <i>Il Fondo di garanzia presso l'INPS</i>	307
3.2. <i>La rivalutazione e il calcolo degli interessi legali</i>	308
4. La vigilanza e le competenze del Ministero del lavoro	309
5. Il processo del lavoro	311
5.1. <i>Il tentativo di conciliazione</i>	313
5.2. <i>Il Giudice competente</i>	314
5.3. <i>Il procedimento di primo grado</i>	315
5.4. <i>La decisione della causa</i>	318
5.5. <i>Le impugnazioni</i>	318
5.6. <i>Il "rito Fornero" per l'impugnazione dei licenziamenti</i>	320
6. La tutela contro le discriminazioni	322
7. L'arbitrato	324

PARTE SECONDA

DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

1. Cenni storici	329
2. La libertà sindacale nelle fonti internazionali e nella Costituzione	330
3. Lo Statuto dei diritti dei lavoratori	332
4. Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) nel settore privato	333
4.1. <i>Segue: ...e nel settore pubblico</i>	334
4.2. <i>Gli organismi di rappresentanza nelle imprese di rilevanza europea</i>	335
5. Spazi e locali per l'esercizio dell'attività sindacale	336
6. Diritti e guarentigie del rappresentante sindacale	337

7.	La libertà di manifestazione del pensiero, la propaganda in azienda e la trattenuta delle quote sindacali	339
8.	Il diritto di assemblea e di <i>referendum</i>	340
9.	Rappresentanza e rappresentatività sindacale	342

CAPITOLO II

LO SCIOPERO

1.	Il diritto di sciopero nell'art. 40 Cost. e la disciplina legislativa	347
1.1.	<i>La disciplina extra-legislativa dello sciopero. La supplenza della Corte costituzionale</i>	347
1.2.	<i>Fondamento costituzionale, natura e titolarità del diritto di sciopero</i>	348
1.3.	<i>Ambito del diritto e modi attuativi dello sciopero</i>	349
1.4.	<i>Gli effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro</i>	350
2.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La legge n. 146 del 1990	351
2.1.	<i>Il preavviso e l'obbligo di indicare la durata, le modalità e i motivi delle astensioni</i>	352
2.2.	<i>Gli accordi sulle prestazioni indispensabili</i>	353
2.3.	<i>Le sanzioni</i>	353
2.4.	<i>La Commissione di garanzia</i>	354
2.5.	<i>Il referendum in caso di dissenso</i>	356
2.6.	<i>La precettazione</i>	356

CAPITOLO III

LA SPECIALE TUTELA GIUDIZIARIA

1.	L'antisindacalità vietata	361
2.	Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale	363
	Schema 11 - Ricorso per condotta antisindacale	366

PARTE TERZA

DIRITTO DELLA PREVIDENZA E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

CAPITOLO I

LA TUTELA PREVIDENZIALE

1.	Natura e funzioni del rapporto giuridico previdenziale	369
2.	I soggetti	370
3.	La costituzione del rapporto ed il principio di automaticità	371
4.	L'obbligazione contributiva	372
4.1.	<i>La prescrizione dei crediti contributivi</i>	373
4.2.	<i>I contributi figurativi, volontari e da riscatto</i>	375
4.3.	<i>Ricongiunzione e totalizzazione e nuova disciplina del cumulo</i>	376

5.	Le prestazioni previdenziali	377
5.1.	<i>La pensione di vecchiaia e di anzianità</i>	379
5.2.	<i>La disciplina dei lavori usuranti e gravosi</i>	381
5.3.	<i>La disciplina del cumulo del reddito di pensione e del reddito di lavoro autonomo</i>	382
5.4.	<i>La pensione ai superstiti e quella di reversibilità</i>	382
5.5.	<i>I trattamenti per invalidità ed inabilità INPS</i>	384
6.	I regimi speciali e per i lavoratori autonomi	386
7.	La previdenza complementare e il welfare aziendale	387

CAPITOLO II

LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI
E LE MALATTIE PROFESSIONALI

1.	L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I principi informativi	393
1.1.	<i>Le attività protette e i soggetti assicurati</i>	394
1.2.	<i>L'infortunio sul lavoro</i>	395
1.3.	<i>La malattia professionale</i>	399
1.4.	<i>Le prestazioni</i>	400
2.	La responsabilità civile del datore di lavoro	402
3.	Le altre assicurazioni	405
	Schema 12 - Prestazioni INAIL	406

CAPITOLO III

L'ASSISTENZA SOCIALE

1.	L'articolo 38 della Costituzione e la categoria degli invalidi civili	409
2.	I soggetti tutelati	410
3.	Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili	410
3.1.	<i>La pensione e l'assegno</i>	411
3.2.	<i>L'indennità di accompagnamento</i>	412
3.3.	<i>Le prestazioni per i ciechi ed i sordomuti</i>	414
4.	Ulteriori benefici per la persona con <i>handicap</i>	414
5.	La pensione o assegno sociale	415
6.	La pensione di cittadinanza	416

PARTE QUARTA

DOMANDE E RISPOSTE COMMENTATE

I.	Le fonti del diritto del lavoro	421
II.	Autonomia e subordinazione	423
III.	Il lavoro in società, associato, familiare e gratuito	426

IV.	Il lavoro separato dall'impresa	428
V.	La fase formativa del contratto di lavoro e l'intervento pubblico a sostegno della posizione del lavoratore nel mercato del lavoro	431
VI.	Contenuto professionale e luogo della prestazione	435
VII.	Orario e tempo di lavoro, riposi e ferie	437
VIII.	La sospensione del rapporto	439
IX.	I diritti retributivi	441
X.	Divieto di discriminazione, principio di parità, tutela della donna lavoratrice	445
XI.	La sicurezza sul lavoro	448
XII.	Il potere direttivo e di controllo	451
XIII.	Il potere disciplinare	453
XIV.	Gli ammortizzatori sociali	455
XV.	Il licenziamento	456
XVI.	Garanzie e tutele dei diritti del lavoratore	460
XVII.	Prescrizione e decadenza	462
XVIII.	Il processo del lavoro	464
XIX.	Le relazioni sindacali e la contrattazione collettiva	467
XX.	I mezzi di autotutela collettiva	470
XXI.	Il diritto della previdenza e dell'assistenza sociale	472