

|                      |   |
|----------------------|---|
| Prefazione . . . . . | v |
|----------------------|---|

**PARTE I  
DIRITTO DEL LAVORO**

Capitolo 1

**I PRINCIPI GENERALI  
E LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO**

|  |    |
|--|----|
| 1. Definizione . . . . .                                   | 3  |
| 1.1. Evoluzione normativa del diritto del lavoro . . . . . | 4  |
| 2. Le fonti del diritto del lavoro . . . . .               | 5  |
| 2.1. Fonti sovranazionali . . . . .                        | 6  |
| 2.2. Fonti normative interne . . . . .                     | 7  |
| 3. Antinomie e criteri risolutivi . . . . .                | 11 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .                               | 12 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .                                | 14 |

Capitolo 2

**IL LAVORO SUBORDINATO**

|   |    |
|---|----|
| 1. Art. 2094 c.c. . . . .   | 17 |
| 2. Capacità lavorativa e doveri del lavoratore: diligenza, obbedienza e fedeltà . . . . .     | 19 |
| 2.1. Il regime delle invenzioni . . . . .   | 21 |
| 3. La fase di assunzione: politiche attive per il lavoro ed i servizi per l'impiego . . . . . | 22 |
| 3.1. Divieto di discriminazione . . . . .   | 23 |
| 3.2. Le comunicazioni obbligatorie . . . . .  | 24 |
| 3.3. Gli incentivi all'occupazione . . . . .  | 25 |
| 3.4. Assunzioni obbligatorie dei soggetti con disabilità e svantaggiati . . . . .             | 26 |
| 4. Il contratto individuale di lavoro . . . . .   | 27 |

|   |    |
|---|----|
| 4.1. La forma del contratto . . . . .   | 29 |
| 4.2. Contratto a tempo determinato: evoluzione, disciplina e regime giuridico . . . . .                         | 30 |
| 4.3. Altri tipi di contratto di lavoro: lavoro part-time, lavoro intermittente . . . . .                        | 34 |
| 5. Il lavoro con finalità formative . . . . .   | 38 |
| 5.1. L'apprendistato . . . . .  | 38 |
| 5.2. Il tirocinio . . . . .   | 41 |
| 5.3. La "formazione continua" . . . . .   | 42 |
| 6. Il lavoro fuori dall'impresa: lavoro a domicilio, lavoro domestico, smart working, lavoro sportivo . . . . . | 42 |
| 7. Il patto di prova . . . . .  | 46 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .  | 47 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .   | 50 |

### Capitolo 3

#### **ALTRE FORME DI UTILIZZO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**

|   |    |
|---|----|
| 1. Il lavoro somministrato . . . . .                          | 51 |
| 1.1. Il rapporto tra lavoratore e somministratore . . . . .   | 52 |
| 1.2. Il rapporto tra utilizzatore e somministratore . . . . . | 53 |
| 1.3. Il rapporto tra utilizzatore e lavoratore . . . . .      | 53 |
| 1.4. Somministrazione irregolare . . . . .                    | 54 |
| 2. L'appalto . . . . .  | 54 |
| 3. Il distacco o comando . . . . .                            | 55 |
| 4. Il trasferimento d'azienda . . . . .                       | 56 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .                                  | 58 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .                                   | 61 |

### Capitolo 4

#### **IL LAVORO AUTONOMO, COORDINAZIONE ED ETERORGANIZZAZIONE**

|  |    |
|--|----|
| 1. Lavoro autonomo: definizione e regime giuridico . . . . .                     | 63 |
| 2. Il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa (co-co.co.) . . . . . | 64 |
| 2.1. Strumenti di tutela per abuso del contratto di co.co.co. . . . .            | 67 |

|  |    |
|--|----|
| 3. Collaborazione etero-organizzata . . . . .                        | 67 |
| 4. Lavoro occasionale . . . . .                                      | 70 |
| 5. Il rapporto di lavoro nelle società e nelle cooperative . . . . . | 73 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .   | 77 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 80 |

## Capitolo 5

### POTERI E DOVERI DEL DATORE DI LAVORO

|   |     |
|---|-----|
| 1. I poteri del datore di lavoro . . . . .  | 81  |
| 1.1. Il potere direttivo . . . . .  | 82  |
| 1.2. Potere di controllo e limiti . . . . .   | 83  |
| 1.3. Potere disciplinare e procedimento disciplinare . . . . .                        | 88  |
| 2. Il dovere di sicurezza <i>ex art. 2087 c.c.</i> . . . . .                          | 93  |
| 2.1. Decreto legislativo n. 81/2008 e il nuovo assetto istituzionale . . . . .        | 96  |
| 2.2. La valutazione dei rischi: adempimento principale del datore di lavoro . . . . . | 98  |
| 2.3. Il ruolo delle parti sociali nella valutazione dei rischi . . . . .              | 101 |
| 2.4. Le tipologie di rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) . . . . .   | 102 |
| 2.5. Le sanzioni . . . . .  | 102 |
| 3. Il mobbing . . . . .   | 104 |
| 4. La tutela della privacy . . . . .  | 104 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .  | 107 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .   | 110 |

## Capitolo 6

### IL CONTENUTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

|  |     |
|--|-----|
| 1. Mansioni, qualifica, categoria . . . . .            | 111 |
| 2. <i>Lo ius variandi</i> . . . . .                    | 113 |
| 3. Luogo della prestazione e trasferimento . . . . .   | 115 |
| 4. Durata della prestazione . . . . .                  | 119 |
| 4.1. Orario di lavoro e lavoro straordinario . . . . . | 119 |
| 4.2. Lavoro notturno . . . . .                         | 121 |
| 4.3. Pause, riposi, ferie e festività . . . . .        | 122 |

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| METTITI ALLA PROVA . . . . . | 124 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 127 |

## Capitolo 7

### I DIRITTI ECONOMICI DEL LAVORATORE

|   |     |
|---|-----|
| 1. La retribuzione . . . . .  | 129 |
| 1.1. Accertamento giudiziale della retribuzione . . . . .           | 130 |
| 1.2. Le singole voci retributive . . . . .                          | 132 |
| 1.3. Tipologie di retribuzione . . . . .                            | 134 |
| 2. Il trattamento di fine rapporto (T.F.R.). . . . .                | 137 |
| 2.1. Il T.F.R. nel sistema della previdenza complementare . . . . . | 140 |
| 3. L'indennità a causa di morte . . . . .                           | 141 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .  | 143 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .   | 146 |

## Capitolo 8

### LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

|   |     |
|---|-----|
| 1. Sospensione del rapporto di lavoro: introduzione . . . . .       | 147 |
| 2. Malattia e infortunio . . . . .                                  | 148 |
| 2.1. Oneri di comunicazione e reperibilità del lavoratore . . . . . | 151 |
| 3. I congedi parentali . . . . .                                    | 153 |
| 4. Congedi di maternità e paternità . . . . .                       | 155 |
| 4.1. I congedi speciali e straordinari . . . . .                    | 157 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .  | 160 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .   | 163 |

## Capitolo 9

### GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

|  |     |
|--|-----|
| 1. Ammortizzatori sociali: definizione . . . . .                         | 165 |
| 2. La cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO) . . . . .             | 167 |
| 3. Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS) . . . . .            | 169 |
| 4. Cassa integrazione guadagni in deroga: Covid-19 . . . . .             | 172 |
| 5. Trattamenti a tutela della disoccupazione: NASpl e DIS-COLL . . . . . | 174 |
| 6. I lavoratori socialmente utili (LSU). . . . .                         | 176 |
| 7. Il prepensionamento . . . . .   | 177 |

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| METTITI ALLA PROVA . . . . . | 179 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 182 |

## Capitolo 10

### **CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: LICENZIAMENTO E DIMISSIONI**

|  |     |
|--|-----|
| 1. Evoluzione normativa della disciplina dei licenziamenti . . . . . | 183 |
| 2. Le dimissioni . . . . .   | 185 |
| 3. Licenziamento individuale: requisiti e forma . . . . .            | 187 |
| 3.1. Giustificato motivo oggettivo . . . . .                         | 190 |
| 3.2. Giustificato motivo soggettivo . . . . .                        | 192 |
| 3.3. Giusta causa . . . . .  | 193 |
| 4. Licenziamento illegittimo: tutela reale e tutela obbligatoria . . | 194 |
| 5. La procedura di impugnazione del licenziamento . . . . .          | 198 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .   | 202 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 205 |

## Capitolo 11

### **I LICENZIAMENTI COLLETTIVI**

|  |     |
|--|-----|
| 1. Licenziamenti collettivi: definizione ed evoluzione normativa . | 207 |
| 1.1. Licenziamento collettivo per messa in mobilità . . . . .      | 208 |
| 1.2. Licenziamento collettivo per riduzione del personale . . .    | 209 |
| 2. I criteri di scelta e la procedura sindacale . . . . .          | 210 |
| 3. Tutela per i licenziamenti collettivi illegittimi . . . . .     | 212 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .                                       | 213 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 216 |

## Capitolo 12

### **IL PROCESSO DEL LAVORO**

|  |     |
|--|-----|
| 1. Tutele dei diritti dei lavoratori: rinunzie e transazioni . . . . . | 217 |
| 2. Principi ispiratori e caratteri generali del processo del lavoro .  | 219 |
| 2.1. Il tentativo di conciliazione . . . . .                           | 221 |
| 2.2. L'atto introduttivo . . . . .                                     | 222 |
| 2.3. Prima udienza e poteri istruttori . . . . .                       | 223 |
| 2.4. La fase decisoria: sentenza . . . . .                             | 224 |
| 3. Le impugnazioni . . . . .   | 225 |

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| METTITI ALLA PROVA . . . . . | 228 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 230 |

### Capitolo 13

#### **LA TUTELA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

|  |     |
|--|-----|
| 1. La tutela contro le discriminazioni: introduzione . . . . .                         | 231 |
| 1.1. Tutela contro le discriminazioni di genere . . . . .                              | 232 |
| 1.2. Discriminazione diretta e indiretta . . . . .                                     | 233 |
| 1.3. Nuove questioni . . . . .   | 234 |
| 1.4. Tutela contro le discriminazioni in base all'età: il lavoro<br>minorile . . . . . | 234 |
| 1.5. Tutela contro le discriminazioni verso le persone con di-<br>sabilità . . . . .   | 235 |
| 2. Strumenti processuali . . . . .   | 236 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .   | 239 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 242 |

## **PARTE II DIRITTO SINDACALE**

### Capitolo 14

#### **L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE**

|  |     |
|--|-----|
| 1. La libertà sindacale alla luce della Costituzione e dello Statuto<br>dei lavoratori . . . . . | 245 |
| 1.1. Il contratto collettivo: definizione e livelli di contrattazio-<br>ne . . . . .             | 246 |
| 1.2. I principali sindacati in Italia . . . . .  | 247 |
| 1.3. Rappresentanze sindacali aziendali e rappresentanze sin-<br>dicali unitarie . . . . .       | 248 |
| 2. Diritti e attività sindacali . . . . .  | 249 |
| 2.1. Lo sciopero . . . . .   | 254 |
| 2.2. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali . . . . .                                       | 255 |
| 2.3. La serrata . . . . .  | 259 |
| 3. Attività antisindacali . . . . .  | 259 |
| 3.1. Tutela giudiziaria per le attività antisindacali . . . . .                                  | 260 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .   | 262 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 265 |

**PARTE III**  
**DIRITTO DELLA PREVIDENZA**  
**E DELL'ASSISTENZA SOCIALE**

Capitolo 15

**TUTELA PREVIDENZIALE E TUTELA ASSICURATIVA PER GLI  
 INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI**

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 1.   | Il rapporto giuridico previdenziale . . . . .  | 269 |
| 1.1. | La costituzione del rapporto previdenziale e l'obbligazione contributiva . . . . .   | 270 |
| 1.2. | La contribuzione volontaria . . . . .  | 272 |
| 2.   | Le prestazioni previdenziali . . . . .   | 273 |
| 2.1. | La pensione di vecchiaia e di anzianità . . . . .  | 274 |
| 2.2. | Altre forme di prestazione previdenziale: "quota 100", ape sociale, pensione anticipata per mansioni e lavori usuranti, pensione ai superstiti . . . . . | 275 |
| 3.   | La tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali . . . . .  | 277 |
| 3.1. | Le prestazioni economiche dell'INAIL e del datore di lavoro . . . . .  | 280 |
| 4.   | La previdenza complementare . . . . .  | 281 |
|      | METTITI ALLA PROVA . . . . .   | 283 |
|      | SCHEMA DI SINTESI . . . . .  | 285 |

Capitolo 16

**LEGISLAZIONE SOCIALE: L'ASSISTENZA SOCIALE**

|      |   |     |
|------|---|-----|
| 1.   | Caratteri generali e soggetti tutelati . . . . .  | 287 |
| 2.   | Le prestazioni economiche assistenziali . . . . . | 288 |
| 2.1. | La pensione e l'assegno sociale . . . . .         | 291 |
| 3.   | Reddito e pensione di cittadinanza . . . . .      | 292 |
|      | METTITI ALLA PROVA . . . . .                      | 294 |
|      | SCHEMA DI SINTESI . . . . .                       | 296 |

## PARTE IV IL PUBBLICO IMPIEGO

### Capitolo 17

#### IL PUBBLICO IMPIEGO

|   |     |
|---|-----|
| 1. Pubblico impiego: normativa di riferimento . . . . .                               | 299 |
| 2. Le fonti del rapporto di pubblico impiego e la contrattazione collettiva . . . . . | 301 |
| 3. L'accesso al pubblico impiego: la costituzione del rapporto . .                    | 303 |
| 4. Diritti e doveri del pubblico dipendente . . . . .                                 | 304 |
| 4.1. Procedimento disciplinare . . . . .  | 313 |
| 5. La direttiva UE 2019/1937 e il <i>whistleblowing</i> . . . . .                     | 315 |
| 6. La cessazione del rapporto di lavoro . . . . .                                     | 317 |
| 6.1. Il licenziamento disciplinare . . . . .  | 317 |
| 7. La mobilità . . . . .  | 319 |
| 8. Il riparto della giurisdizione . . . . .   | 320 |
| METTITI ALLA PROVA . . . . .  | 323 |
| SCHEMA DI SINTESI . . . . .   | 326 |

**PARTE I**  
**DIRITTO DEL LAVORO**

