

INDICE SOMMARIO

| | |
|---------------------|-----|
| Presentazione | VII |
|---------------------|-----|

INTRODUZIONE FONDAMENTALE

CENNI STORICI E SISTEMA DELLE FONTI

| | | |
|--------|--|----|
| 1. | Rivoluzione industriale e diritto dei borghesi | 3 |
| 1.1. | <i>La prima disciplina civilistica e la difesa mutualistica</i> | 4 |
| 1.2. | <i>La tutela dell'ordine pubblico e la "politica del pendolo"</i> | 5 |
| 1.3. | <i>L'evoluzione e l'involuzione del Diritto del Lavoro</i> | 6 |
| 2. | L'organizzazione sindacale e l'autotutela collettiva | 8 |
| 3. | Il sistema delle fonti oggi | 10 |
| 3.1. | <i>Il diritto internazionale e dell'Unione Europea in materia sociale e del lavoro</i> | 10 |
| 3.2. | <i>La costituzionalizzazione dei diritti sociali</i> | 13 |
| 3.3. | <i>La competenza legislativa nazionale e regionale</i> | 14 |
| 3.4. | <i>Gli usi e la consuetudine</i> | 16 |
| 3.5. | <i>La contrattazione collettiva</i> | 17 |
| 3.5.1. | L'estensione (indiretta) dell'efficacia del contratto collettivo nel settore privato | 18 |
| 3.5.2. | Il "rinvio" del legislatore alla contrattazione collettiva | 19 |
| 3.5.3. | La contrattazione di primo e secondo livello e la contrattazione di prossimità | 20 |
| 3.6. | <i>Il ruolo della giurisprudenza</i> | 22 |
| | Schema 1 - Fonti legali | 24 |
| | Schema 2 - Contrattazione collettiva | 25 |

PARTE PRIMA

DIRITTO DEL LAVORO

SEZIONE I

I DIRITTI DELLA PERSONA AD UN LAVORO STABILE, DIGNITOSO, SICURO

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO E GLI ALTRI RAPPORTI DI LAVORO

| | | |
|------|---|----|
| 1. | Profili generali dell'idealtipo "subordinato a tempo indeterminato". L'art. 2094 c.c. | 29 |
| 1.1. | <i>L'oggetto e lo "spirito" del contratto di lavoro</i> | 30 |
| 1.2. | <i>I rapporti di lavoro subordinato "speciali" e atipici</i> | 31 |

| | | |
|--------|--|----|
| 1.2.1. | Il lavoro intermittente | 34 |
| 1.2.2. | Il lavoro ripartito | 35 |
| 1.2.3. | Il lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni..... | 36 |
| 2. | Il lavoro autonomo. Il contratto d'opera | 36 |
| 3. | Il lavoro autonomo parasubordinato | 39 |
| 3.1. | <i>Il contratto di agenzia</i> | 40 |
| 3.2. | <i>Le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co.)</i> | 40 |
| 3.3. | <i>Le fattispecie ammesse di contratti di collaborazione</i> | 41 |
| 3.4. | <i>Il lavoro occasionale</i> | 43 |
| 4. | Il lavoro in società | 45 |
| 4.1. | <i>Il socio lavoratore di cooperativa</i> | 45 |
| 4.1.1. | Il trattamento economico | 46 |
| 4.1.2. | Lo scioglimento del rapporto | 47 |
| 4.1.3. | La giurisdizione | 48 |
| 5. | Il lavoro dell'associato in partecipazione | 48 |
| 6. | Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato | 49 |
| 7. | La certificazione dei contratti di lavoro | 52 |
| 7.1. | <i>Gli effetti nei confronti dei terzi</i> | 53 |
| 7.2. | <i>Gli aspetti patologici e il giudice competente</i> | 53 |
| | Schema 3 - Lavoro subordinato, autonomo, in società | 55 |

CAPITOLO II

LA COSTITUZIONE E IL TERMINE NEL RAPPORTO DI LAVORO

| | | |
|------|--|----|
| 1. | L'incontro tra domanda ed offerta. Il mercato del lavoro | 59 |
| 2. | La capacità giuridica ai fini del lavoro. Forma e documentazione del contratto di lavoro | 61 |
| 3. | La costituzione del rapporto per mutua scelta ed il divieto di discriminazione | 63 |
| 4. | La costituzione del rapporto alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni | 64 |
| 5. | Le assunzioni obbligatorie | 65 |
| 6. | Il patto di prova | 66 |
| 7. | Il lavoro a termine | 68 |
| 7.1. | <i>Ragioni giustificatrici e limiti</i> | 69 |
| 8. | La prestazione di fatto | 73 |

CAPITOLO III

LA SEPARAZIONE DEL LAVORO DALL'IMPRESA

| | | |
|------|--|----|
| 1. | L'abrogazione del divieto di fornitura di mera manodopera (legge n. 1369 del 1960 e legge n. 196 del 1997) | 79 |
| 2. | La somministrazione professionale | 80 |
| 2.1. | <i>I rapporti tra somministratore e utilizzatore</i> | 81 |

| | | |
|------|--|----|
| 2.2. | <i>I rapporti tra somministratore e lavoratori</i> | 82 |
| 2.3. | <i>I rapporti tra utilizzatore e lavoratori</i> | 83 |
| 2.4. | <i>La somministrazione irregolare</i> | 84 |
| 3. | Il distacco o comando | 85 |
| 4. | Il lavoro occasionale accessorio attraverso i "Buoni lavoro" (c.d. Vou-cher) | 86 |
| 5. | L'appalto | 86 |
| 6. | Il trasferimento d'azienda | 88 |
| 6.1. | <i>Gli obblighi procedurali</i> | 89 |
| 6.2. | <i>Gli aspetti frodati</i> | 90 |
| 7. | La cessione del contratto di lavoro | 91 |
| 8. | L'impiego del lavoratore nel contesto dei "gruppi di imprese" | 93 |

CAPITOLO IV

CONTENUTO PROFESSIONALE, LUOGO E TEMPO DELLA PRESTAZIONE

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | Il contenuto professionale della prestazione di lavoro. Le nozioni di categoria, qualifica e mansione | 97 |
| 1.1. | <i>La disciplina dello jus variandi nell'art. 2103 c.c.</i> | 99 |
| 2. | Luogo della prestazione e limiti al trasferimento | 104 |
| 3. | La durata della prestazione | 107 |
| 3.1. | <i>Durata normale, massima e media complessiva settimanale</i> | 107 |
| 3.2. | <i>Regimi di orario e di straordinario</i> | 109 |
| 3.3. | <i>Pause, riposi e ferie</i> | 111 |
| 3.4. | <i>Festività infrasettimanali</i> | 114 |
| 3.5. | <i>Le sanzioni</i> | 115 |
| 4. | Il lavoro a tempo parziale | 116 |
| 4.1. | <i>Il lavoro supplementare</i> | 117 |
| 4.2. | <i>Trasformazione e diritto al part-time.</i> | 118 |
| 4.3. | <i>Il principio di non discriminazione (e di proporzionalità)</i> | 119 |
| 4.4. | <i>Il computo del numero dei dipendenti</i> | 120 |
| | Schema 4 - Riposi, ferie e festività | 121 |

CAPITOLO V

LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | L'impossibilità della prestazione e l'eccezione alla regola civilistica | 125 |
| 2. | L'infortunio e la malattia | 126 |
| 2.1. | <i>Il caso della malattia insorta durante le ferie</i> | 128 |
| 2.2. | <i>Gli oneri di comunicazione e di reperibilità</i> | 129 |
| 2.3. | <i>Il medico competente per la verifica dello stato di malattia</i> | 131 |
| 3. | I congedi parentali | 132 |
| 3.1. | <i>Congedi di maternità e paternità</i> | 133 |
| 3.2. | <i>Congedo parentale e congedi per specifiche esigenze</i> | 134 |

| | | |
|----|--|-----|
| 4. | Il servizio militare e civile | 138 |
| 5. | Le aspettative | 139 |
| 6. | I permessi per i lavoratori studenti ed il congedo formativo | 139 |
| 7. | Altri casi di sospensione | 141 |

CAPITOLO VI

I LIMITI AI POTERI DEL DATORE DI LAVORO

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | I poteri in relazione all'esatto adempimento | 145 |
| 2. | Il potere direttivo | 145 |
| 3. | Il potere di controllo | 147 |
| 3.1. | <i>I limiti all'utilizzo delle guardie giurate e il personale di vigilanza</i> | 148 |
| 3.2. | <i>I limiti all'uso di impianti che permettono il controllo a distanza</i> | 149 |
| 3.3. | <i>I limiti alla perquisizione della persona del lavoratore</i> | 151 |
| 4. | Il potere disciplinare | 152 |
| 4.1. | <i>L'obbligo di affissione del codice disciplinare</i> | 152 |
| 4.2. | <i>Il contraddittorio ed il diritto di difesa</i> | 153 |
| 4.3. | <i>La tipicità delle sanzioni</i> | 154 |
| 4.4. | <i>Il principio di proporzionalità e la recidiva</i> | 155 |
| 4.5. | <i>I mezzi di contestazione della sanzione</i> | 156 |
| 5. | La tutela della <i>privacy</i> | 157 |
| | Schema 5 - Potere disciplinare | 159 |
| | Schema 6 - Potere di controllo | 160 |

CAPITOLO VII

I DIRITTI DELLA PERSONALITÀ

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | La tutela del minore di età | 163 |
| 1.1. | <i>La disciplina in favore dei bambini e degli adolescenti</i> | 164 |
| 2. | La formazione professionale dei giovani nei contratti a causa mista | 165 |
| 2.1. | <i>Il contratto di apprendistato</i> | 165 |
| 2.2. | <i>Le tipologie dell'apprendistato</i> | 167 |
| 3. | Il tirocinio | 168 |
| 4. | Il diritto alla "formazione continua" | 170 |
| 5. | La tutela della personalità morale e professionale del lavoratore | 171 |
| 6. | La salute e sicurezza sul lavoro. Evoluzione e pluralità di piani di tutela | 174 |
| 7. | La clausola generale dell'art. 2087 c.c. e il suo rapporto con il diritto prevenzionistico | 176 |
| 7.1. | <i>Il mobbing</i> | 179 |
| 8. | La tutela della salute nel d.lgs. n. 81 del 2008 | 182 |
| 8.1. | <i>Un nuovo sistema istituzionale</i> | 184 |
| 8.2. | <i>Il campo di applicazione</i> | 186 |
| 8.3. | <i>La valutazione dei rischi</i> | 187 |

| | | |
|--------|---|-----|
| 8.4. | <i>I soggetti della prevenzione in azienda</i> | 188 |
| 8.4.1. | <i>La tutela sindacale</i> | 191 |
| 8.4.2. | <i>La costituzione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS)</i> | 192 |
| 8.5. | <i>Le sanzioni</i> | 193 |
| 8.5.1. | <i>Gli incentivi alla rimozione delle situazioni di pericolo</i> | 194 |
| 8.6. | <i>La responsabilità penale-amministrativa delle persone giuridiche</i> | 195 |
| 9. | <i>La tutela antidiscriminatoria</i> | 196 |
| 10. | <i>La tutela delle donne nel lavoro e i principi costituzionali</i> | 197 |
| 10.1. | <i>Dalla parità alla pari opportunità</i> | 198 |
| 10.2. | <i>Il codice delle pari opportunità</i> | 199 |
| 10.3. | <i>Le nozioni di discriminazione diretta e indiretta</i> | 200 |
| 10.4. | <i>I divieti di discriminazione</i> | 201 |
| 10.5. | <i>La tutela processuale</i> | 202 |
| 10.6. | <i>Le azioni positive per la promozione delle pari opportunità</i> | 203 |
| 10.7. | <i>L'appartenenza di genere e l'orientamento sessuale. Nuove questioni di diritto antidiscriminatorio</i> | 203 |
| | Schema 7 - Sicurezza sul lavoro | 205 |

CAPITOLO VIII

I DIRITTI ECONOMICI

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | <i>La retribuzione</i> | 209 |
| 1.1. | <i>La giusta retribuzione</i> | 210 |
| 1.2. | <i>Le tipologie retributive</i> | 211 |
| 1.3. | <i>Le voci retributive</i> | 213 |
| 1.4. | <i>L'indennità di contingenza</i> | 216 |
| 1.5. | <i>Il prospetto paga e l'adempimento dell'obbligo retributivo</i> | 216 |
| 2. | <i>Dall'assegno per il nucleo familiare all'assegno unico</i> | 217 |
| 3. | <i>Le invenzioni</i> | 217 |
| 4. | <i>Il Trattamento di Fine Rapporto (T.F.R.)</i> | 218 |
| 4.1. | <i>L'anticipazione del T.F.R.</i> | 220 |
| 4.2. | <i>Il T.F.R. e la previdenza complementare</i> | 220 |
| 5. | <i>L'indennità a causa di morte</i> | 221 |
| | Schema 8 - Retribuzione | 223 |

SEZIONE II

LA DIFESA DEL LAVORO

CAPITOLO IX

GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

| | | |
|----|--|-----|
| 1. | <i>La funzione degli ammortizzatori sociali</i> | 227 |
| 2. | <i>La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO)</i> | 228 |

| | | |
|------|--|-----|
| 3. | La Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) | 229 |
| 3.1. | <i>Gli obblighi procedurali</i> | 232 |
| 3.2. | <i>Il principio della rotazione</i> | 233 |
| 3.3. | <i>I doveri del Cassaintegrato</i> | 233 |
| 4. | I contratti di solidarietà | 234 |
| 5. | La mobilità | 236 |
| 6. | I lavoratori socialmente utili (LSU) | 236 |
| 7. | Il prepensionamento | 237 |
| 8. | Dal trattamento ordinario di disoccupazione alla NASpI | 238 |
| 9. | Il c.d. Reddito di cittadinanza | 241 |

CAPITOLO X

LA CESSAZIONE DEL RAPPORTO E I LIMITI AL LICENZIAMENTO

| | | |
|--------|---|-----|
| 1. | Importanza ed evoluzione della disciplina sui licenziamenti. Una premessa | 247 |
| 2. | Mutuo consenso e libera recedibilità. La disciplina sulle dimissioni | 248 |
| 3. | Forma e motivazione del licenziamento | 251 |
| 4. | Termini e modalità di impugnazione del licenziamento | 251 |
| 5. | Il recesso per colpa. Giusta causa e giustificato motivo soggettivo | 253 |
| 6. | Il giustificato motivo oggettivo (g.m.o.) | 257 |
| 6.1. | <i>La sindacabilità del recesso per g.m.o.</i> | 259 |
| 6.1.1. | <i>Il principio dell'extrema ratio</i> | 262 |
| 6.2. | <i>Il c.d. patto di declassamento come alternativa al licenziamento</i> | 264 |
| 7. | Il divieto di licenziamento per ragioni discriminatorie, della lavoratrice per motivo di matrimonio e della lavoratrice madre | 265 |
| 8. | La tutela obbligatoria e la tutela reale | 268 |
| 8.1. | <i>Il campo di applicazione</i> | 274 |
| 8.2. | <i>L'onere della prova sui requisiti dimensionali del datore di lavoro</i> | 275 |
| 8.3. | <i>Il contratto a tutele crescenti</i> | 275 |
| 9. | Il licenziamento collettivo | 279 |
| 9.1. | <i>Il campo di applicazione</i> | 280 |
| 9.2. | <i>La procedura sindacale</i> | 281 |
| 9.3. | <i>Le comunicazioni di fine procedura e la tutela per licenziamento illegittimo</i> | 283 |
| 9.4. | <i>Tendenze interpretative della disciplina legale dei licenziamenti collettivi: la tesi "procedimentale" e quella "sostanzialistica"</i> | 285 |
| 9.5. | <i>Preferibilità della teoria "sostanzialistica". Equivalenza di risultati, tuttavia, nella maggior parte delle fattispecie concrete</i> | 288 |
| 10. | La solidarietà tra lavoratori ed i criteri di scelta del lavoratore da licenziare | 290 |
| 10.1. | <i>Il limite del campo di applicazione al licenziamento collettivo</i> | 292 |
| | Schema 9 - Licenziamenti individuali | 295 |
| | Schema 10 - Licenziamenti collettivi | 296 |

SEZIONE III

DIRITTI E PROCESSO

CAPITOLO XI

LA TUTELA DEI DIRITTI E IL PROCESSO DEL LAVORO

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | Indisponibilità, inderogabilità e garanzie in caso di rinunce e transazioni | 299 |
| 2. | Prescrizione e decadenza | 301 |
| 3. | Privilegi e garanzie a tutela dei crediti di lavoro | 303 |
| 3.1. | <i>Il Fondo di garanzia presso l'INPS</i> | 304 |
| 3.2. | <i>La rivalutazione e il calcolo degli interessi legali</i> | 305 |
| 4. | La vigilanza e le competenze del Ministero del lavoro | 306 |
| 5. | Il processo del lavoro | 308 |
| 5.1. | <i>Il tentativo di conciliazione</i> | 309 |
| 5.2. | <i>Il Giudice competente</i> | 310 |
| 5.3. | <i>Il procedimento di primo grado</i> | 311 |
| 5.4. | <i>La decisione della causa</i> | 315 |
| 5.5. | <i>Le impugnazioni</i> | 315 |
| 5.6. | <i>Il "rito Fornero" per l'impugnazione dei licenziamenti</i> | 317 |
| 6. | La tutela contro le discriminazioni | 318 |
| 7. | L'arbitrato | 321 |

PARTE SECONDA

DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I

L'ORGANIZZAZIONE SINDACALE

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | Cenni storici | 325 |
| 2. | La libertà sindacale nelle fonti internazionali e nella Costituzione | 326 |
| 3. | Lo Statuto dei diritti dei lavoratori | 328 |
| 4. | Rappresentanze Sindacali Aziendali (RSA) e Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) nel settore privato | 329 |
| 4.1. | <i>Segue: ...e nel settore pubblico</i> | 330 |
| 4.2. | <i>Gli organismi di rappresentanza nelle imprese di rilevanza europea</i> | 331 |
| 5. | Spazi e locali per l'esercizio dell'attività sindacale | 332 |
| 6. | Diritti e guarentigie del rappresentante sindacale | 333 |
| 7. | La libertà di manifestazione del pensiero, la propaganda in azienda e la trattenuta delle quote sindacali | 335 |
| 8. | Il diritto di assemblea e di <i>referendum</i> | 336 |
| 9. | Rappresentanza e rappresentatività sindacale | 338 |

CAPITOLO II

LO SCIOPERO

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | Il diritto di sciopero nell'art. 40 Cost. e la disciplina legislativa | 343 |
| 1.1. | <i>La disciplina extra-legislativa dello sciopero. La supplenza della Corte Costituzionale</i> | 343 |
| 1.2. | <i>Fondamento costituzionale, natura e titolarità del diritto di sciopero</i> | 344 |
| 1.3. | <i>Ambito del diritto e modi attuativi dello sciopero</i> | 345 |
| 1.4. | <i>Gli effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro</i> | 346 |
| 2. | Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali. La legge n. 146 del 1990 | 347 |
| 2.1. | <i>Il preavviso e l'obbligo di indicare la durata, le modalità e i motivi delle astensioni</i> | 348 |
| 2.2. | <i>Gli accordi sulle prestazioni indispensabili</i> | 349 |
| 2.3. | <i>Le sanzioni</i> | 349 |
| 2.4. | <i>La Commissione di garanzia</i> | 350 |
| 2.5. | <i>Il referendum in caso di dissenso</i> | 352 |
| 2.6. | <i>La precettazione</i> | 352 |

CAPITOLO III

LA SPECIALE TUTELA GIUDIZIARIA

| | | |
|----|---|-----|
| 1. | L'antisindacalità vietata | 357 |
| 2. | Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale | 359 |
| | Schema 11 - Ricorso per condotta antisindacale | 362 |

PARTE TERZA

DIRITTO DELLA PREVIDENZA E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

CAPITOLO I

LA TUTELA PREVIDENZIALE

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | Natura e funzioni del rapporto giuridico previdenziale | 365 |
| 2. | I soggetti | 366 |
| 3. | La costituzione del rapporto ed il principio di automaticità | 367 |
| 4. | L'obbligazione contributiva | 368 |
| 4.1. | <i>La prescrizione dei crediti contributivi</i> | 369 |
| 4.2. | <i>I contributi figurativi, volontari e da riscatto</i> | 371 |
| 4.3. | <i>Ricongiunzione e totalizzazione e nuova disciplina del cumulo</i> | 372 |
| 5. | Le prestazioni previdenziali | 373 |
| 5.1. | <i>La pensione di vecchiaia e di anzianità</i> | 375 |
| 5.2. | <i>La disciplina dei lavori usuranti e gravosi</i> | 378 |
| 5.3. | <i>La disciplina del cumulo del reddito di pensione e del reddito di lavoro autonomo</i> | 378 |

| | | |
|------|--|-----|
| 5.4. | <i>La pensione ai superstiti e quella di reversibilità</i> | 379 |
| 5.5. | <i>I trattamenti per invalidità ed inabilità INPS</i> | 381 |
| 6. | I regimi speciali e per i lavoratori autonomi | 382 |
| 7. | La previdenza complementare e il welfare aziendale | 384 |

CAPITOLO II

LA TUTELA ASSICURATIVA PER GLI INFORTUNI
E LE MALATTIE PROFESSIONALI

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I principi informatori | 389 |
| 1.1. | <i>Le attività protette e i soggetti assicurati</i> | 390 |
| 1.2. | <i>L'infortunio sul lavoro</i> | 391 |
| 1.3. | <i>La malattia professionale</i> | 395 |
| 1.4. | <i>Le prestazioni</i> | 396 |
| 2. | La responsabilità civile del datore di lavoro | 398 |
| 3. | Le altre assicurazioni | 401 |
| | Schema 12 - Prestazioni INAIL | 402 |

CAPITOLO III

L'ASSISTENZA SOCIALE

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | L'articolo 38 della Costituzione e la categoria degli invalidi civili | 405 |
| 2. | I soggetti tutelati | 406 |
| 3. | Le prestazioni economiche in favore degli invalidi civili | 406 |
| 3.1. | <i>La pensione e l'assegno</i> | 407 |
| 3.2. | <i>L'indennità di accompagnamento</i> | 408 |
| 3.3. | <i>Le prestazioni per i ciechi ed i sordomuti</i> | 410 |
| 4. | Ulteriori benefici per la persona con <i>handicap</i> | 410 |
| 5. | La pensione o assegno sociale | 411 |
| 6. | La pensione di cittadinanza | 412 |

PARTE QUARTA

DOMANDE E RISPOSTE COMMENTATE

| | | |
|------|--|-----|
| I. | Le fonti del diritto del lavoro | 417 |
| II. | Autonomia e subordinazione | 419 |
| III. | Il lavoro in società, associato, familiare e gratuito | 422 |
| IV. | Il lavoro separato dall'impresa | 424 |
| V. | La fase formativa del contratto di lavoro e l'intervento pubblico a sostegno della posizione del lavoratore nel mercato del lavoro | 426 |
| VI. | Contenuto professionale e luogo della prestazione | 430 |
| VII. | Orario e tempo di lavoro, riposi e ferie | 432 |

| | | |
|---------------|---|-----|
| VIII. | La sospensione del rapporto | 435 |
| IX. | I diritti retributivi | 436 |
| X. | Divieto di discriminazione, principio di parità, tutela della donna lavoratrice | 440 |
| XI. | La sicurezza sul lavoro | 444 |
| XII. | Il potere direttivo e di controllo | 446 |
| XIII. | Il potere disciplinare | 448 |
| XIV. | Gli ammortizzatori sociali | 450 |
| XV. | Il licenziamento | 451 |
| XVI. | Garanzie e tutele dei diritti del lavoratore | 455 |
| XVII. | Prescrizione e decadenza | 457 |
| XVIII. | Il processo del lavoro | 459 |
| XIX. | Le relazioni sindacali e la contrattazione collettiva | 462 |
| XX. | I mezzi di autotutela collettiva | 465 |
| XXI. | Il diritto della previdenza e dell'assistenza sociale | 467 |