
INDICE

Art. 2112 (*Mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda*)

INTRODUZIONE

1. Un nuovo quadro economico. Profili dell'organizzazione dell'impresa. . . 3
2. La disciplina del trasferimento di azienda ed il contesto di riferimento . 10

CAPITOLO I: IL TRASFERIMENTO DI AZIENDA E GLI INTERESSI TUTELATI 17

CAPITOLO II: L'AZIENDA E IL SUO TRASFERIMENTO

1. Le diverse versioni dell'art. 2112 c.c. ed il contesto di riferimento. . . 27
2. La nozione di trasferimento negli artt. 2558 e ss. c.c. 35
3. La definizione di azienda nell'art. 2555 c.c. 38
4. *Segue*. Le caratteristiche del complesso aziendale.. . . . 51

CAPITOLO III: LA FATTISPECIE TRASFERIMENTO DI AZIENDA

1. Il trasferimento di azienda nella giurisprudenza della Corte di Giustizia. 57
2. Azienda e trasferimento di azienda 73
3. L'oggetto del trasferimento. 82
4. *Segue*. Le diverse fattispecie di trasferimento. 88
5. Il trasferimento del ramo di azienda 97
6. La successione nell'appalto. 110
7. Trasferimento di azienda e vicende societarie: trasformazione, fusioni e scissioni societarie 117
8. Il trasferimento di azienda nel settore pubblico e nelle pubbliche amministrazioni 122

CAPITOLO IV: LE PROCEDURE DI INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE SINDACALE

1. Interessi collettivi e principio di libertà di iniziativa economica privata.	127
2. I soggetti passivi dell'obbligo di informazione	131
3. I titolari del diritto di informazione	135
4. Oggetto e termine di adempimento dell'obbligo di informazione	138
5. La fase della consultazione sindacale.	146
6. L'inadempimento degli obblighi di informazione e di consultazione.	149

CAPITOLO V: LA REGOLA DELLA CONTINUAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E LE LIMITAZIONI AL POTERE DI LICENZIAMENTO

1. La continuazione del rapporto di lavoro e il divieto di licenziamento. Profili generali	157
2. I requisiti di validità e di forma del licenziamento intimato dal cedente.	169
3. Le conseguenze derivanti dal licenziamento	174
4. Le dimissioni del lavoratore	179
5. L'impugnazione del trasferimento di azienda.	181

CAPITOLO VI: LA CONSERVAZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

1. Premessa.	185
2. La conservazione dei diritti del lavoratore nella elaborazione dottrinale.	187
3. Il primo comma dell'art. 2112 c.c. nei suoi profili generali	194
4. Anzianità, usi aziendali, credito per trattamento di fine rapporto di lavoro	200
5. Trasferimento di azienda e disciplina del contratto collettivo	212
6. L'applicazione dei trattamenti derivanti dal contratto collettivo da parte del cessionario.	218
7. La responsabilità solidale del cessionario	224
8. L'ambito di operatività del capoverso dell'art. 2112 c.c. e la liberazione del cedente	232

CAPITOLO VII: IL TRASFERIMENTO DELL'IMPRESA IN CRISI

1. La formulazione originaria dell'art. 47 della l. n. 428/1990.	239
2. La direttiva 2001/23 e la giurisprudenza della Corte di Giustizia	247
3. Il trasferimento dell'impresa in crisi (art. 47 comma 4-bis, l. n. 428/1990).	251
4. Il trasferimento dell'impresa insolvente (art. 47 comma 5 l. n. 428/1990).	259
5. Il trasferimento di azienda nel codice dell'insolvenza e della crisi: il nuovo art. 47 della l. n. 428/1990.	268

-
6. Il trasferimento dell'azienda nelle procedure conservative: concordato preventivo e amministrazione straordinaria 274
 7. Il trasferimento di azienda nelle procedure liquidative 279

INDICI

- Indice degli autori* 289
- Indice analitico* 293

