

INDICE

INTRODUZIONE

1. Diritto e vita	1
2. Fra metodo e filosofia	4
3. Dal testo alla cosa	6
4. Dalla cosa al testo: il linguaggio	8
5. Alla ricerca della <i>ratio</i> : per un'interpretazione bifocale	13
6. L'applicazione del diritto come tratto del processo interpretativo	17
7. La verità del diritto	18

Sezione prima

TEMI GENERALI E FONTI

CAPITOLO I

DIRITTO DEL LAVORO E DINTORNI

1. Diritto del lavoro: definizione e partizioni	23
2. La funzione del diritto del lavoro	27
3. Diritto del lavoro e diritto privato	30
4. Il diritto del lavoro pubblico "privatizzato"	35
5. Il diritto amministrativo del lavoro	39
6. Il diritto della previdenza e della sicurezza sociale	42
7. Tra le righe: il diritto del lavoro alla prova del manuale	45

CAPITOLO II

ORIGINI ED EVOLUZIONE STORICA DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. Le premesse storiche del diritto del lavoro: la Rivoluzione industriale	49
2. La nascita del sindacalismo	52
3. I movimenti politici	58
4. Il diritto del lavoro delle origini	62
5. Il ventennio fascista	64
6. Il diritto del lavoro repubblicano: dalla Costituzione allo Statuto dei lavoratori	67
7. Il diritto del lavoro della crisi: gli anni '80	71
8. La crisi del diritto del lavoro: gli anni '90	75

INDICE

9. Il Libro bianco sul mercato del lavoro e il Decreto Biagi (2001-2006) .	83
10. Il breve ritorno del centro-sinistra (2006-2008)	87
11. Il centro-destra nella crisi globale (2008-2011)	90
12. La Riforma Fornero	93
13. Il Governo Renzi e il <i>Jobs Act</i>	96
14. Le politiche del lavoro dei Governi Conte I e II	102
15. Modello sociale europeo e globalizzazione	104

CAPITOLO III

DIRITTO DEL LAVORO E SCIENZE SOCIALI

1. Note minime su diritto del lavoro e politica	113
2. La critica economica al diritto del lavoro	115
3. Dalle norme ai fatti: il diritto del lavoro e la sociologia	124
4. Tra eguaglianza e libertà: il diritto del lavoro e la filosofia sociale . .	127
5. I valori del diritto del lavoro	133
6. Il valore del lavoro	135

CAPITOLO IV

LA COSTITUZIONE

1. Fondamento costituzionale del diritto del lavoro	139
2. “Fondata sul lavoro”	142
3. Diritti inviolabili	145
4. Eguaglianza formale	146
5. Eguaglianza sostanziale	147
6. Diritto al lavoro	149
7. Tutela del lavoro	150
8. La libertà di iniziativa economica e i suoi limiti	151
9. La collaborazione dei lavoratori alla gestione dell’impresa	152
10. Il principio di buona amministrazione	153
11. Il Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro	154

CAPITOLO V

IL DIRITTO DEL LAVORO INTERNAZIONALE E
DELL’UNIONE EUROPEA

1. Il diritto internazionale del lavoro	157
2. Il diritto sociale europeo: genesi e sviluppo	160
3. I Trattati europei e i diritti sociali fondamentali	167
4. La politica sociale europea	170
5. La direttiva	173
6. La politica europea per l’occupazione	176

CAPITOLO VI

LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. La base legislativa del diritto del lavoro	181
---	-----

2. La competenza legislativa statale e quella regionale	182
3. Il regolamento	185
4. Le Autorità indipendenti	186
5. Il contratto collettivo	187

Sezione seconda DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I

ORGANIZZAZIONE E AZIONE SINDACALE

1. Il diritto sindacale: definizione	191
2. I sindacati	192
3. L'azione sindacale	197
4. La concertazione	200

CAPITOLO II

SINDACATO E ORDINAMENTO GIURIDICO

1. Tra libertà e regolazione	203
2. La libertà sindacale nella Costituzione	204
3. La tutela della libertà sindacale	208
4. La Costituzione inattuata: l'art. 39, seconda parte	211
5. Tra ordinamento intersindacale e supplenza del diritto privato	214
6. Il sindacato come associazione privata non riconosciuta	215
7. Il sindacato come soggetto investito di funzioni di interesse pubblico	216
8. Gli enti bilaterali	219

CAPITOLO III

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1. L'autonomia collettiva tra libertà e regolazione	223
2. Le funzioni del contratto collettivo	228
3. Le regole della contrattazione collettiva	232
3.1. L'evoluzione del sistema contrattuale sino all'Accordo quadro del 2009	232
3.2. Il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014 e la frammentazione della rappresentanza datoriale	235
4. Livelli, soggetti e materie della contrattazione collettiva	240
4.1. Il contratto collettivo nazionale di categoria	240
4.2. Il contratto collettivo territoriale	243
4.3. Il contratto collettivo aziendale	244
5. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo nazionale di categoria	245
5.1. L'efficacia del CCNL secondo i canoni privatistici	246
5.1.1. L'efficacia dal lato del datore di lavoro	248
5.1.2. L'efficacia dal lato del lavoratore	250

5.1.3. I dispositivi di estensione dell'efficacia	250
5.2. L'efficacia del CCNL nel Testo Unico sulla Rappresentanza . . .	253
6. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo aziendale (e territoriale) .	257
6.1. L'efficacia tendenzialmente generale del contratto aziendale . .	257
6.2. L'efficacia del contratto aziendale nel Testo Unico sulla Rappre- sentanza	258
6.3. L'efficacia del contratto aziendale (e territoriale) nell'art. 8, l. n. 148/2011	259
7. La successione temporale tra contratti collettivi di eguale livello . . .	262
8. Concorso e conflitto tra contratti collettivi di diverso livello	263
9. L'inderogabilità del contratto collettivo	266
10. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico	266

CAPITOLO IV
LO SCIOPERO

1. Sciopero e teorie sociali	275
2. La disciplina giuridica dello sciopero	281
3. Lo sciopero come diritto	283
4. La titolarità del diritto di sciopero	286
5. Lo sciopero come fatto	291
6. Lo sciopero sotto il profilo delle finalità	293
7. Lo sciopero sotto il profilo delle modalità di esercizio	295
8. Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro	298
9. Effettività del diritto di sciopero e reazioni del datore di lavoro	299
10. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	301
11. I limiti all'esercizio dello sciopero nei servizi pubblici essenziali	303
12. La Commissione di garanzia	308
13. Le sanzioni dello sciopero nei servizi pubblici essenziali	309
14. Lo sciopero dei lavoratori autonomi	311

CAPITOLO V
LE RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA

1. Le rappresentanze dei lavoratori in azienda	313
2. La rappresentanza sindacale aziendale	316
3. La rappresentanza sindacale unitaria	320
4. I diritti sindacali	324
4.1. L'assemblea	325
4.2. Il <i>referendum</i>	326
4.3. Il trasferimento del rappresentante sindacale	326
4.4. I permessi sindacali	327
4.5. L'aspettativa (o distacco) sindacale	328
4.6. Il diritto di affissione	328
4.7. Proselitismo, contributi sindacali, locali per l'attività sindacale .	329
5. La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa	330
6. Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale	334

Sezione terza
IL CONTRATTO DI LAVORO

CAPITOLO I

LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO

- | | | |
|----|--|-----|
| 1. | Concorso e conflitto tra fonti | 341 |
| 2. | Le norme legali di rinvio alla contrattazione collettiva | 345 |
| 3. | Il conflitto tra legge e contratto collettivo: il modello rigido | 349 |
| 4. | <i>Segue</i> : il modello flessibile | 352 |
| 5. | L'inderogabilità della legge nel lavoro pubblico | 356 |

CAPITOLO II

CONTRATTO DI LAVORO E AUTONOMIA INDIVIDUALE

- | | | |
|----|--|-----|
| 1. | L'integrazione eteronoma del contratto individuale di lavoro | 359 |
| 2. | L'inderogabilità della disciplina e il ruolo dell'autonomia individuale | 361 |
| | 2.1. L'inderogabilità della legge da parte del contratto individuale | 362 |
| | 2.2. L'inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto
individuale | 362 |
| 3. | Le rinunce e le transazioni aventi ad oggetto diritti del lavoratore
subordinato | 364 |
| 4. | Tendenze evolutive in tema di autonomia individuale | 368 |
| 5. | L'arbitrato nelle controversie di lavoro (cenni) | 370 |

Sezione quarta

IL LAVORATORE E IL DATORE DI LAVORO

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO

- | | | |
|----|---|-----|
| 1. | Le coordinate storico-normative della subordinazione | 375 |
| 2. | La nozione di lavoro subordinato | 380 |
| 3. | La subordinazione nel diritto giurisprudenziale | 386 |
| 4. | I lavoratori subordinati: unitarietà della fattispecie e differenziazione
delle discipline | 393 |

CAPITOLO II

LAVORO AUTONOMO, COORDINATO,
ETERORGANIZZATO, OCCASIONALE

- | | | |
|----|--|-----|
| 1. | Lavoro autonomo e diritto del lavoro | 399 |
| 2. | Il contratto di lavoro autonomo | 402 |
| | 2.1. La nozione | 402 |
| | 2.2. La disciplina | 402 |

2.3. Il lavoro autonomo tramite piattaforme digitali	404
3. La collaborazione coordinata e continuativa	405
3.1. La nozione	405
3.2. La disciplina	407
4. La collaborazione eterorganizzata	410
5. Il lavoro occasionale	414
6. La certificazione dei contratti di lavoro	419

CAPITOLO III

IL DATORE DI LAVORO

1. Note introduttive	425
2. Dimensione dell'impresa e diritti del lavoro	426
3. Il datore di lavoro non imprenditore	428
4. I datori di lavoro speciali	429
5. La successione tra datori di lavoro	431

Sezione quinta

IL RAPPORTO DI LAVORO

CAPITOLO I

L'ACCESSO AL LAVORO

I. I SERVIZI PER IL LAVORO

1. Il lavoratore nel mercato del lavoro	435
2. Il collocamento ordinario: dal monopolio pubblico alla coesistenza pubblico-privato	437
3. La riforma dei servizi per il lavoro	441
3.1. La rete dei servizi per il lavoro	441
3.2. I principi di politica attiva del lavoro e il percorso del disoccupato	447
4. Gli incentivi all'occupazione	453
5. La comunicazione di assunzione	454
6. L'accesso al lavoro pubblico	455
7. Il collocamento obbligatorio delle persone con disabilità	458
8. La libertà di circolazione dei lavoratori nell'Unione europea	464
9. L'accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei	465

II. LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

10. Contratto di lavoro e capacità	471
11. Forma e contenuto del contratto di lavoro	472
12. Il carattere personale della prestazione di lavoro	474
13. Il periodo di prova	475
14. Nullità e annullabilità del contratto di lavoro	477

CAPITOLO II

LA STRUTTURA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Libertà e potere del datore di lavoro	479
2. L'obbligo di diligenza	482
3. Potere direttivo e dovere di obbedienza	485
4. Gli obblighi di non concorrenza e di riservatezza	488
5. Il patto di non concorrenza	489

CAPITOLO III

OGGETTO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. L'inquadramento dei lavoratori: mansione, qualifica, categoria	495
2. Le categorie legali	494
2.1. Il dirigente	495
2.2. Il quadro	496
2.3. L'impiegato	498
2.4. L'operaio	499
3. La classificazione professionale di cui ai contratti collettivi	499
4. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro	501
4.1. I limiti allo <i>ius variandi</i>	503
4.2. Demansionamento e danno alla professionalità	507
4.3. Gli accordi individuali di modifica delle mansioni e dell'inquadramento	508
5. Esercizio di mansioni superiori e promozione del lavoratore	509
6. Inquadramento e mansioni nel lavoro pubblico	511
6.1. Il dirigente pubblico	511
6.2. Il regime delle mansioni e la progressione di carriera	515
7. Le modificazioni del luogo della prestazione: trasferta e trasferimento	517
8. Il lavoro agile	519
9. La mobilità del lavoratore pubblico	523

CAPITOLO IV

IL TEMPO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. Profili generali e fonti	525
2. L'orario normale settimanale	528
3. L'orario massimo settimanale	530
4. La giornata lavorativa: orario e riposo	531
5. Il lavoro straordinario	533
6. Il lavoro notturno	534
7. Il riposo settimanale	535
8. Le ferie	536

CAPITOLO V

POTERE DI CONTROLLO E TUTELA DELLA *PRIVACY*

1. Il potere di controllo	541
-------------------------------------	-----

2. Le guardie giurate	542
3. Il personale di vigilanza	543
4. I controlli a distanza sul lavoro	544
5. Le visite personali di controllo	548
6. Il divieto di indagini sulle opinioni del lavoratore	549
7. La tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro	550

CAPITOLO VI

IL POTERE DISCIPLINARE

1. Potere disciplinare e contratto di lavoro	557
2. I presupposti sostanziali del potere disciplinare	559
3. Il procedimento disciplinare	562
3.1. La contestazione dell'addebito	562
3.2. La difesa del lavoratore	563
3.3. L'irrogazione della sanzione	563
3.4. L'impugnazione della sanzione	564
4. Il potere disciplinare nel lavoro pubblico	564
4.1. La contestazione dell'addebito e la convocazione a difesa del lavoratore	567
4.2. La difesa del lavoratore	567
4.3. L'irrogazione della sanzione o l'archiviazione del procedimento .	568
4.4. L'impugnazione della sanzione	568

CAPITOLO VII

LA RETRIBUZIONE

1. Retribuzione e corrispettività nel contratto di lavoro	571
2. La retribuzione sufficiente	572
3. Le fonti della retribuzione	575
3.1. L'accordo interconfederale	575
3.2. Il contratto collettivo nazionale di categoria	576
3.3. I contratti collettivi di secondo livello	578
3.4. Il contratto individuale	579
4. La struttura della retribuzione	579
5. Le forme di retribuzione	581
5.1. Retribuzione a tempo e a cottimo	581
5.2. La retribuzione variabile	582
5.3. La partecipazione azionaria dei lavoratori	585
5.4. I trattamenti retributivi in natura e i programmi di <i>Welfare</i> aziendale	586
6. La retribuzione variabile nel lavoro pubblico	587
7. Il trattamento di fine rapporto	589
8. Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare	592
9. La tutela del credito di lavoro	595
9.1. Il pagamento della retribuzione e la busta paga	595
9.2. La prescrizione del credito retributivo	596
9.3. Le garanzie del credito retributivo	597

CAPITOLO VIII
LA TUTELA DELLA PERSONA
SUL LAVORO

1.	L'obbligo di sicurezza	599
2.	Il sistema della sicurezza sul lavoro	603
2.1.	L'ambito di applicazione del TU sicurezza	603
2.2.	Gli obblighi di sicurezza	605
2.3.	Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi	607
2.4.	Il medico competente e la gestione delle emergenze	608
2.5.	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	608
2.6.	Il dovere di sicurezza e i diritti del lavoratore all'informazione e alla formazione	610
3.	La responsabilità del datore di lavoro e l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	612
4.	Il <i>mobbing</i>	614
5.	Le molestie sessuali sul lavoro	617

CAPITOLO IX
EGUAGLIANZA E DISCRIMINAZIONI

1.	L'eguaglianza nel diritto del lavoro	621
2.	Divieti di discriminazione e parità di trattamento	622
3.	La discriminazione di genere	625
4.	Le discriminazioni per ragioni politiche, razza, etnia, lingua, cittadi- nanza o nazionalità, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale	629
5.	Le azioni positive	632

CAPITOLO X
LE SOSPENSIONI DEL LAVORO

1.	La sospensione della prestazione di lavoro	635
2.	Malattia e infortunio	637
2.1.	Le nozioni	638
2.2.	Comunicazione e certificazione	699
2.3.	Il controllo sanitario	641
2.4.	La conservazione del posto e il regime del licenziamento	643
2.5.	Il trattamento retributivo	645
3.	Maternità e paternità	646
3.1.	La tutela della lavoratrice in gravidanza e il congedo di mater- nità	648
3.2.	I congedi di paternità	649
3.3.	Il congedo parentale	650
3.4.	I riposi giornalieri e il congedo per malattia del figlio	652
3.5.	Il divieto di licenziamento e il regime delle dimissioni	653
4.	Permessi e congedi per ragioni personali	655
4.1.	Permessi e congedi per ragioni familiari	655

4.2. Permessi e congedi per disabili e per assistenza a familiari disabili	656
4.3. Permessi per motivi di studio	657
4.4. Congedi formativi	658
5. Aspettativa e permessi per funzioni pubbliche elettive	659

CAPITOLO XI

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Introduzione	663
2. Le dimissioni del lavoratore	664
3. Il sistema del licenziamento individuale	667
4. Procedura e forma del licenziamento	673
5. Il licenziamento per ragioni soggettive	675
6. Il licenziamento per ragioni oggettive	679
7. Il licenziamento discriminatorio e nullo	684
8. L'impugnazione del licenziamento e l'azione in giudizio	685
9. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti sino al 6 marzo 2015	687
9.1. La tutela forte (art. 18, l. n. 300/1970)	689
9.1.1. La tutela ripristinatoria piena	690
9.1.2. La tutela ripristinatoria attenuata e la tutela economica	693
9.1.2.1. I presupposti	693
9.1.2.2. I contenuti	696
9.1.3. La tutela economica ridotta	697
9.1.4. La revoca del licenziamento	698
9.2. La tutela debole (art. 8, l. n. 604/1966)	698
10. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori assunti dal 7 marzo 2015	700
10.1. La tutela economica: presupposti e contenuti	703
10.2. La tutela ripristinatoria: presupposti e contenuti	705
11. Le residue ipotesi di licenziamento <i>ad nutum</i>	707
12. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo per i lavoratori pubblici	709

CAPITOLO XII

LA CRISI DELL'IMPRESA E LO STATO DI DISOCCUPAZIONE

1. Eccedenze di personale e ammortizzatori sociali	711
2. La cassa integrazione guadagni	716
2.1. L'ambito di applicazione	718
2.2. Le causali di intervento	719
2.3. La procedura di informazione e consultazione sindacale	721
2.4. Il procedimento di CIG	722
2.5. Il regime economico della CIG	723
2.6. La durata massima della CIG	725
2.7. I Fondi di solidarietà	726
3. La riduzione del personale	727

3.1. Nozione di licenziamento collettivo e raccordo col giustificato motivo oggettivo	730
3.2. La procedura del licenziamento collettivo	733
3.3. I criteri di scelta dei lavoratori da licenziare	736
3.4. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	738
4. La nuova assicurazione sociale per l'impiego	740
5. Il reddito di cittadinanza	742

Sezione sesta

I CONTRATTI DI LAVORO *NON-STANDARD* E IL LAVORO ESTERNO

CAPITOLO I

IL LAVORO A ORARIO RIDOTTO E FLESSIBILE

1. Orario flessibile e contratti di lavoro <i>non-standard</i>	749
2. Il contratto a tempo parziale	750
2.1. Forma e contenuti del contratto a tempo parziale	752
2.2. Le modalità flessibili nel contratto a tempo parziale	754
2.3. Il trattamento del lavoratore a tempo parziale	756
2.4. La trasformazione del rapporto dal tempo pieno al tempo parziale	756
3. Il contratto di lavoro intermittente	758
3.1. Presupposti e limiti del contratto di lavoro intermittente	759
3.2. Forma del contratto di lavoro intermittente	760
3.3. Il lavoro intermittente senza obbligo di disponibilità	760
3.4. Il lavoro intermittente con obbligo di disponibilità	761
3.5. Il trattamento del lavoratore intermittente	762
3.6. La comunicazione amministrativa	762

CAPITOLO II

IL LAVORO A TERMINE

1. Il cantiere del contratto a termine	763
2. Il contratto a termine nel sistema del diritto del lavoro	768
2.1. La regola base e i requisiti di forma	768
2.2. La proroga del contratto a termine	769
2.3. Il rinnovo del contratto a termine	770
2.4. Continuazione del rapporto oltre la scadenza del termine	771
2.5. I limiti di durata del contratto a termine	772
2.6. I divieti di ricorso al contratto a termine	773
2.7. Il regime sanzionatorio del contratto a termine illegittimo	774
2.8. I limiti quantitativi all'impiego di lavoratori a termine	775
3. I diritti del lavoratore a termine	777
4. Il recesso dal contratto a termine	778
5. Esclusioni e discipline specifiche	779

CAPITOLO III

IL LAVORO DEI GIOVANI

1. Giovani e mercato del lavoro	781
2. Il contratto di apprendistato	783
2.1. La disciplina comune dell'apprendistato	783
2.2. I limiti quantitativi all'impiego di apprendisti	785
2.3. Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore	786
2.4. Apprendistato professionalizzante	787
2.5. Apprendistato di alta formazione e di ricerca	789
2.6. Benefici e sanzioni per il datore di lavoro	790
3. Il tirocinio formativo e di orientamento	791

CAPITOLO IV

IL LAVORO ESTERNO

1. Le esternalizzazioni	793
2. Il trasferimento dell'azienda e del ramo d'azienda	796
2.1. La nozione di azienda	796
2.2. La nozione di ramo d'azienda	798
2.3. La nozione di trasferimento	799
2.4. La continuazione del rapporto di lavoro alle dipendenze del cessionario	799
2.5. Il divieto di licenziamento	800
2.6. La conservazione dei diritti acquisiti	801
2.7. La responsabilità del cessionario per i debiti pregressi	802
2.8. La procedura di informazione e consultazione sindacale	803
2.9. Il trasferimento dell'impresa in crisi	804
3. L'appalto di opera o servizio	805
4. Il divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro	807
5. Il distacco del lavoratore	812
6. La somministrazione di lavoro	814
7. Il contratto di somministrazione di lavoro	818
7.1. L'autorizzazione allo svolgimento di attività di somministrazione	818
7.2. I limiti quantitativi all'impiego di lavoratori somministrati	819
7.3. I divieti di ricorso alla somministrazione di lavoro	820
7.4. La forma del contratto di somministrazione di lavoro	821
8. Il contratto di lavoro somministrato	822
8.1. L'incontro tra l'agenzia e il lavoratore	822
8.2. Contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	823
8.3. Il rapporto di lavoro somministrato: i poteri	826
8.4. <i>Segue:</i> la retribuzione	827
8.5. <i>Segue:</i> gli obblighi di sicurezza	828
8.6. <i>Segue:</i> i diritti sindacali	829

8.7. L'assunzione del lavoratore da parte dell'utilizzatore	829
9. Il regime sanzionatorio	829

L'autore desidera ringraziare William Chiaromonte e Maria Luisa Vallauri per l'aiuto ricevuto nella verifica di alcune parti del testo.

