

Presentazione

La tutela dell'integrità psico-fisica dei lavoratori è garantita dalla Costituzione (artt. 2, 32, 35 e 41 Cost.) come principio assoluto che non ammette sconti a fattori quali l'ineluttabilità, la fatalità, la fattibilità economica e produttiva nella predisposizione di condizioni ambientali sicure e salubri. Questo principio ha ispirato la legislazione nazionale degli anni '50 in materia di igiene e sicurezza del lavoro, tutta rivolta a garantire l'incolumità dei lavoratori con una serie di obblighi e divieti a carico dei datori di lavoro.

Nella successiva elaborazione giurisprudenziale e con l'evoluzione della normativa comunitaria, il diritto alla salute ha assunto progressivamente un significato più ampio della mera garanzia dell'incolumità fisica, configurandosi come diritto ad un ambiente salubre.

Tale cultura della sicurezza e della salute dei lavoratori promossa dalla normativa comunitaria è stata sancita nel nostro Paese, prima dal D.Lgs. 626/94 e, successivamente, dal Testo unico in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/2008, modificato dal D.Lgs. 106/2009), che ha dettato un **modello di organizzazione** della sicurezza che coinvolge tutti i soggetti protagonisti dell'attività aziendale.

È stato inoltre definito per la prima volta il concetto di «**salute**», quale completo benessere anche sociale. La disciplina della sicurezza in azienda pertanto non mira più solamente ad evitare o a ridurre il rischio di malattia o di infermità, ma a realizzare un contesto organizzativo aziendale nel quale vengono tutelati anche la personalità e il benessere psicologico del lavoratore.

Il Memento Salute e sicurezza sul lavoro è diviso in **quattro parti**: la prima analizza in via generale il sistema della sicurezza nelle aziende private, i ruoli assegnati ai singoli soggetti coinvolti e le prescrizioni minime richieste per tutti i luoghi e le attrezzature di lavoro; la seconda esamina le particolari misure previste per la protezione dai rischi ai quali più frequentemente può essere esposto il lavoratore; la terza, il sistema dei controlli e della vigilanza; la quarta, la responsabilità e il sistema sanzionatorio.

Ciascun capitolo è preceduto da un sommario analitico.

Completano il Memento un'**appendice** - contenente tabelle, esempi e pratiche schede di valutazione e utilizzo delle macchine - e un **indice analitico** strutturato con riferimento a casi concreti, permettendo così un rapido accesso all'argomento che si vuole affrontare.

Al fine di facilitare la ricerca il Memento è suddiviso in paragrafi numerati a margine, ai quali vengono effettuati tutti i rinvii, sia quelli da una parte all'altra del testo (evitando ripetizioni inutili), sia quelli dell'indice analitico.

La numerazione è discontinua.

I contenuti da non perdere

CONTROLLI E VIGILANZA

- Controlli interni e responsabilità

REGIMI PARTICOLARI

- Prevenzione incendi
- Appalti
- Cantieri temporanei e mobili
- Stabilimenti a rischio di incidente rilevante
- Macchine
- Taglio e puntura nel settore sanitario

RISARCIMENTO E SANZIONI

- Tabelle delle principali sanzioni

APPENDICE

SCHEDE DI VALUTAZIONE DELLE MACCHINE

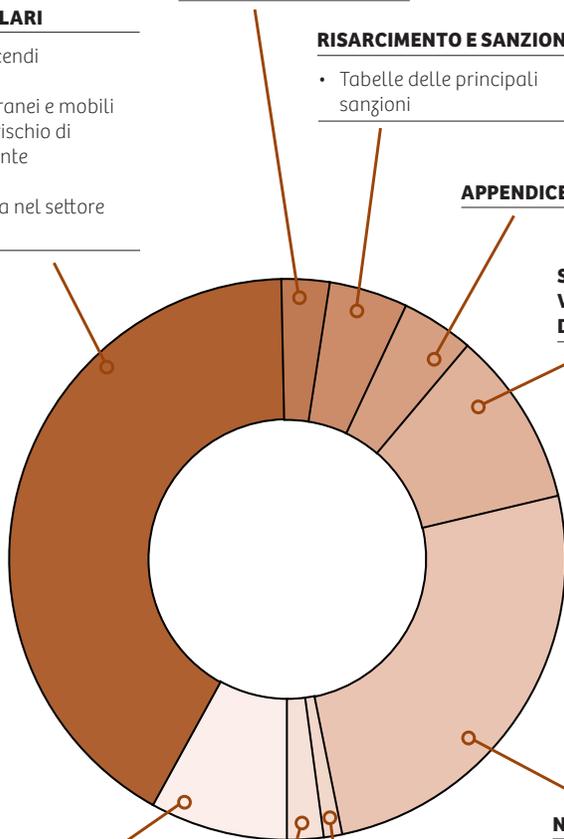
NORMATIVA

INDICE

SEGNALETICA DI SICUREZZA

SISTEMA DI PREVENZIONE E SICUREZZA AZIENDALE

- RSPP, addetti al servizio e RLS
- DPI

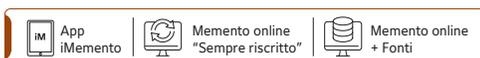




Memento Pratico

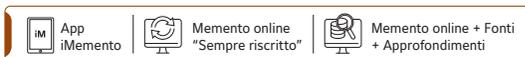
AREA LAVORO

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



SCOPRI GLI ALTRI TITOLI INDISPENSABILI PER LA TUA PROFESSIONE

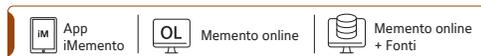
Lavoro



Paghe e Contributi



Contratti di Lavoro Atipici



Licenziamento



Previdenza



Espandi il tuo volume con  MEMENTOPIÙ, il sistema digitale integrato e modulare che ti darà massimo aggiornamento e un'esperienza di consultazione unica grazie al potente motore di ricerca e alle funzionalità ancora più evolute.