

Sommario

1. Introduzione. Il principio costituzionale di eguaglianza	pag. 5	8. Le implicazioni dei principi generali in tema di contratto: il licenziamento ritorsivo	pag. 32
2. Divieto di discriminazione e parità di trattamento	pag. 7	9. Le particolarità delle c.d. organizzazioni di tendenza	pag. 37
3. La nozione di discriminazione: uno sguardo all'elaborazione europea	pag. 8	10. I contrasti sulla portata del principio di parità di trattamento	pag. 43
4. I diversi livelli della tutela dalla discriminazione	pag. 12	11. La prova della discriminazione	pag. 50
5. Il licenziamento discriminatorio nelle norme interne	pag. 12	12. Le forme di tutela giurisdizionale: uno sguardo d'insieme	pag. 59
6. I motivi della discriminazione: le fattispecie legali	pag. 15	13. Il regime sanzionatorio del licenziamento discriminatorio	pag. 60
7. L'implementazione della normativa europea: i decreti del 2003	pag. 27	14. Le altre azioni di contrasto alla discriminazione sul lavoro: cenni	pag. 66

L'AUTORE

Enrico Zani, Avvocato del Foro di Alessandria, già Presidente del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Tortona e poi Consigliere dell'Ordine degli Avvocati di Alessandria, opera da venticinque anni in via prevalente nei diversi ambiti del diritto del lavoro, seguendo principalmente controversie giuslavoristiche civili e penali, a livello giudiziale e stragiudiziale.

Già docente al "Corso Superiore di Formazione in Diritto del Lavoro" organizzato da A.G.I. – Associazione Giuslavoristi Italiani e componente del Comitato Scientifico di tale Associazione specialistica di cui è socio, è autore di pubblicazioni e commenti a sentenza per riviste specialistiche di diritto del lavoro.

È stato ed è relatore in eventi seminariali in tema di diritto del lavoro organizzati dagli Ordini forensi e da altri enti pubblici ed associazioni forensi.

È componente esterno del Consiglio Nazionale Forense, coordinatore dell'area Formazione per l'Italia Nord Ovest.

Nella stesura del fascicolo, l'Autore si è avvalso della collaborazione dell'Avvocato Davide Decontardi