

## INDICE

<i>Abbreviazioni</i> .....	1
----------------------------	---

### PREMESSA

1. Citazioni .....	3
2. Approssimazioni e chiarimenti .....	6
3. Precisazioni (non solo terminologiche) .....	13

### CAPITOLO I

#### ANTICHI E NUOVI SCHEMI. LA 'FINE' DEL LAVORO DALL'ANTICO REGIME ALLA DESTRA STORICA

1. Il 'moderno' ordine del contratto e la libera risolubilità del rapporto di lavoro.....	19
1.1. <i>Licenza e congedo</i> : schemi risolutori d'antico regime tra soggezione personale e afflato di garantismo .....	22
1.2. Dopo la Rivoluzione. I silenzi del <i>Code civil</i> sulla <i>résiliation</i> : un'operazione studiata a tavolino .....	30
2. La prestazione d'opera in Italia .....	38
2.1. Il sistema del codice civile italiano.....	39
2.2. Paleocivilisti e socialismo giuridico .....	48
3. La prima giurisprudenza: autonomia, libertà, scioglimento <i>ad nutum</i> del rapporto di lavoro .....	59
4. Marco Vita Levi e <i>la fine del contratto</i> : un bilancio sulla prima fase .....	70

### CAPITOLO II

#### LA COSTRUZIONE DEL LICENZIAMENTO IN ITALIA. UNA RIVOLUZIONE NASCOSTA (1880-1914)

1. Il recesso unilaterale come causa di estinzione.....	87
2. <i>Arbeitsrechtswissenschaft</i> e licenziamento: la scienza giuridica italiana guarda a nuovi orizzonti .....	93

2.1.	Alla ricerca del recesso dall'umanesimo alla giurisprudenza dei concetti .....	94
2.2.	La recezione del recesso in Italia: manovre di avvicinamento tra <i>Rücktritt</i> e <i>résolution</i> .....	99
3.	L'apporto del giudice ordinario: il recesso e i suoi contrappesi .....	113
4.	La 'fucina' del licenziamento: i <i>regolamenti interni di servizio</i> .....	123
4.1.	... e la loro giurisprudenza .....	132
5.	L'equità nel licenziamento .....	140
5.1.	Scorribande dei giudici nel recinto del contratto .....	141
5.2.	Grandi dubbi tra i dottori: Barassi c. Abello .....	144
5.3.	Un nuovo modo di intendere il preavviso .....	150
6.	I giusti motivi tra dottrina, giurisprudenza e riforme .....	154
6.1.	Strategie operative .....	156
6.2.	Un nuovo giusto motivo: lo sciopero .....	159
6.3.	Progetti di legge e canoni interpretativi .....	164
7.	Innovazioni o conferme? I probiviri alle prese con il licenziamento .....	174

## CAPITOLO III

AZIONI, CONDIZIONI E CLAUSOLE  
PER RECEDERE DAL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Ulteriori strumenti per recedere .....	185
2.	Un azzardo: Carnelutti e l'azione redibitoria nel contratto di lavoro .....	187
3.	Il patto commissorio espresso e la sua operatività: la scienza giuridica europea tra <i>résolution</i> e <i>Rücktritt</i> .....	198
3.1.	La condizione risolutiva espressa in Italia: Bellavite c. Gallavresi .....	203
3.2.	Dalla risoluzione <i>ope iudicis</i> allo scioglimento del contratto <i>ope legis</i> .....	208
4.	L'inarrestabile diffusione della clausola di prova .....	215
4.1.	Clausola di prova e apprendistato .....	216
4.2.	La clausola di prova come condizione sospensiva .....	222
4.3.	La clausola di prova e il 'ripensamento'. I probiviri e la piena risolubilità dell'apprendistato .....	230
5.	La clausola di protesta: un'incursione 'dietro le quinte' dei teatri .....	237

## CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

1.	(Ri)leggere il licenziamento .....	249
2.	Momenti di crisi e punti fermi .....	250
3.	Strumentalità del diritto .....	252
4.	Legge e necessità .....	257
5.	Il diritto oltre la legge: al di là del formalismo (ancora una volta) .....	263

<i>Fonti normative</i> .....	271
<i>Fonti giurisprudenziali. Provvedimenti giurisdizionali e sentenze</i> .....	279
<i>Bibliografia</i> .....	289