

INDICE

| | |
|--------------------------------|----|
| <i>Abbreviazioni</i> | XI |
|--------------------------------|----|

NOTE INTRODUTTIVE

| | |
|--|----|
| 1. Oggetto, ragioni e finalità della ricerca | 1 |
| 2. Struttura e confini dell'indagine | 12 |

CAPITOLO I

ORIGINI ED EVOLUZIONE DELLE IPOTESI DI LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO E PER MOTIVO ILLECITO

| | |
|---|----|
| 1. Premessa: l'esigenza di prendere le mosse dal primo periodo repubblicano. | 17 |
| 2. Il secondo dopoguerra: la natura astratta dell'atto di recesso e la sua (in)conseguente insindacabilità sia causale che motivazionale. | 21 |
| 3. I primi anni '50: il superamento (dottrinale) del principio di insindacabilità dell'atto di recesso attraverso la concettualizzazione del licenziamento per motivo illecito | 31 |
| 4. Gli anni '60: il superamento (legale) del principio di insindacabilità dell'atto di recesso attraverso gli artt. 3 e 4 della l. n. 604/1966 | 42 |
| 5. Lo Statuto dei lavoratori e la "nascita" del licenziamento discriminatorio . | 48 |
| 6. <i>Segue</i> . Il contrasto interpretativo sulla natura del licenziamento discriminatorio: mera <i>species</i> del licenziamento per motivo illecito, suo duplicato o fattispecie a se stante? | 50 |
| 7. <i>Segue</i> . Il varo, a partire dalla fine degli anni '70, della c.d. normativa antidiscriminatoria di matrice comunitaria e la sua (in)influenza sul citato contrasto | 55 |
| 8. Conclusioni: le ipotesi di licenziamento per motivo illecito e discriminatorio vigenti <i>pre</i> Riforma Fornero e Jobs Act | 66 |

CAPITOLO II

LE IPOTESI DI LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO
E PER MOTIVO ILLECITO VIGENTI

| | |
|--|----|
| 1. Premessa | 71 |
| 2. Le definizioni di licenziamento discriminatorio e per motivo illecito delineate dalla Riforma Fornero | 74 |
| 3. <i>Segue.</i> L'ipotesi di licenziamento per motivo illecito delineata dalla Riforma Fornero ricalca quella tradizionalmente estrapolata dall'ordinamento | 77 |
| 4. <i>Segue.</i> L'ipotesi di licenziamento discriminatorio delineata dalla Riforma Fornero ricalca solo alcune delle ipotesi già presenti nell'ordinamento | 80 |
| 5. La normativa di attuazione del c.d. Jobs Act: una maldestra conferma della impostazione seguita dalla Riforma Fornero | 83 |
| 6. Conclusioni: le ipotesi di licenziamento per motivo illecito e discriminatorio vigenti nell'ordinamento <i>post</i> Riforma Fornero e Jobs Act | 86 |

CAPITOLO III

ANALOGIE E DIFFERENZE TRA LE DIVERSE IPOTESI

| | |
|--|-----|
| 1. Il profilo <i>genetico</i> . Le analogie (di "allineamento" alla Costituzione) e differenze (circa la "matrice") tra le ipotesi di licenziamento discriminatorio e quelle di licenziamento per motivo illecito | 89 |
| 2. Il profilo <i>strutturale</i> . Le analogie e differenze tra le ipotesi di licenziamento discriminatorio e quelle di licenziamento per motivo illecito | 92 |
| 2.1 La nozione (unica) di motivo illecito sottesa ad entrambe le ipotesi di licenziamento per motivo illecito | 93 |
| 2.2. Le (diverse) nozioni di discriminazione sottese alle numerose ipotesi di licenziamento discriminatorio | 99 |
| 2.2.1. La nozione soggettiva di discriminazione | 102 |
| 2.2.2. <i>Versus</i> la nozione oggettiva di discriminazione | 118 |
| 2.2.3. Il superamento della dicotomia: la configurabilità di una nozione oggettiva unitaria di discriminazione attraverso una interpretazione sistematico/evolutiva di quella soggettiva | 124 |
| 2.3. Conclusioni circa le strutturali analogie (le esimenti) e differenze (<i>animus</i> e sua esclusività) tra le ipotesi di licenziamento discriminatorio e quelle di licenziamento per motivo illecito | 128 |
| 3. Il profilo <i>funzionale</i> . Le analogie (consistenti nel rappresentare entrambi limiti esterni) e differenze (di interessi protetti) tra le ipotesi di licenziamento discriminatorio e quelle di licenziamento per motivo illecito | 130 |
| 4. Il profilo <i>sanzionatorio</i> . Le analogie (sul piano civile) e differenze (sul piano penale ed amministrativo) tra le ipotesi di licenziamento discriminatorio e quelle di licenziamento per motivo illecito | 135 |

CAPITOLO IV

INDIVIDUAZIONE DELLE FATTISPECIE DI LICENZIAMENTO
DISCRIMINATORIO E PER MOTIVO ILLECITO, INTERRELAZIONI
E CONFINI INTERNI

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | Primo corollario: le ipotesi di licenziamento discriminatorio e quelle di licenziamento per motivo illecito “disseminate” nell’ordinamento sono tutte riconducibili a due sole fattispecie, tra loro distinte, ma unitarie al loro interno | 141 |
| 2. | Secondo corollario: le differenze tra la fattispecie del licenziamento discriminatorio e quella del licenziamento per motivo illecito rendono ragionevole l’applicazione di un diverso regime probatorio | 144 |
| 3. | Terzo corollario: le differenze tra la fattispecie del licenziamento discriminatorio e quella del licenziamento per motivo illecito non escludono che la prima possa, in via del tutto accidentale, sovrapporsi alla seconda | 150 |
| 3.1. | Un caso <i>ad hoc</i> di sovrapposizione: il licenziamento ritorsivo | 153 |
| 4. | Prime conclusioni | 156 |

CAPITOLO V

I CONFINI ESTERNI ALLE DUE FATTISPECIE: *L’ACTIO
FINIUM REGUNDORUM* TRA I LICENZIAMENTI PER MOTIVO
ILLECITO/DISCRIMINATORIO E I LICENZIAMENTI INGIUSTIFICATI

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | Centralità della questione | 159 |
| 2. | Le fattispecie oggetto dell’ <i>actio finium regundorum</i> : i licenziamenti ingiustificato, discriminatorio e per motivo illecito | 160 |
| 3. | <i>Segue</i> . L’esigenza — funzionale all’ <i>actio finium regundorum</i> — di rendere omogenee tra loro le tre fattispecie in esame | 162 |
| 3.1. | <i>a)</i> per rendere omogenei tra loro il licenziamento discriminatorio e quello per motivo illecito occorre escludere dall’analisi il licenziamento discriminatorio privo di <i>animus discriminandi</i> | 162 |
| 3.2. | <i>b)</i> per rendere omogenei tra loro i licenziamenti discriminatorio/per motivo illecito e quello ingiustificato occorre seguire la tesi che configura sia la discriminazione/motivo illecito, sia la mancanza di giusta causa o di giustificato motivo come ipotesi di alterazione della causa dell’atto di recesso | 164 |
| 4. | Le questioni sul tappeto | 166 |
| 4.1. | Il licenziamento ingiustificato può essere considerato per ciò solo come un licenziamento per motivo illecito/discriminatorio? | 166 |
| 4.2. | Il licenziamento giustificato può essere considerato, al contempo, come un licenziamento per motivo illecito/discriminatorio? | 171 |
| | <i>Conclusioni</i> | 179 |
| | <i>Bibliografia</i> | 187 |

