

## INDICE-SOMMARIO

<i>Prefazione</i> . . . . .	IX
-----------------------------	----

### CAPITOLO I

#### UN SECOLO DI STORIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE: DALLE ORIGINI DELLA CONTRATTAZIONE FINO ALL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEL SINDACATO NELLE IMPRESE

1. Le caratteristiche dell'azione sindacale nel periodo precorporativo . . .	1
2. <i>Segue</i> : il periodo corporativo . . . . .	10
3. La fine dell'ordinamento corporativo e la costituzione dell'unità sindacale . . . . .	15
4. La rottura dell'unità sindacale e le sue ragioni, la nascita della CISL e della UIL . . . . .	20
5. Il contratto collettivo come strumento di politica sindacale. . . . .	27
6. L'ideologia della CISL . . . . .	31
7. Le prime forme di sindacalismo aziendale organizzato e le commissioni interne . . . . .	41
8. L'iniziale posizione della dottrina sul contratto collettivo aziendale . . .	52
9. <i>Segue</i> : gli anni '60, si ammette l'idea di contratto collettivo aziendale. . .	57
10. L'esperienza della contrattazione articolata . . . . .	78
11. L'autunno caldo e lo Statuto dei lavoratori . . . . .	85

### CAPITOLO II

#### LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AZIENDALE AL CENTRO DEI NUOVI MODELLI DI RELAZIONI SINDACALI

12. La crisi della contrattazione aziendale negli anni della concertazione ed il protocollo del 1983. . . . .	99
13. Gli Accordi collettivi del 1993: una nuova istituzionalizzazione della contrattazione collettiva aziendale . . . . .	108

14.	L'Accordo interconfederale separato del 2009 . . . . .	120
15.	Il riconoscimento della funzione specifica della contrattazione collettiva aziendale da parte dell'Accordo di gennaio 2009. . . . .	126
16.	L'Accordo interconfederale attuativo di aprile 2009. . . . .	128
17.	<i>Segue</i> : il punto n. 5.1 dell'Accordo interconfederale dell'aprile 2009: un'ulteriore chiusura alla contrattazione collettiva aziendale?. . . . .	134
18.	Il ritorno all'unità sindacale, l'Accordo del 28 giugno 2011: la struttura e l'oggetto . . . . .	140
19.	L'adozione del principio maggioritario ed il problema dell'efficacia del contratto collettivo aziendale . . . . .	153
20.	Il <i>referendum</i> quale ulteriore strumento di legittimazione dell'azione sindacale e le clausole di tregua. . . . .	161
21.	La contrattazione collettiva aziendale nell'Accordo interconfederale sulla produttività del 2012. . . . .	166
22.	La contrattazione collettiva aziendale nel Protocollo d'intesa del 2013 . . . . .	173
23.	<i>Segue</i> :... e nel Testo unico sulla rappresentanza del 2014: la struttura e i soggetti. . . . .	177

## CAPITOLO III

LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AZIENDALE  
RICONOSCIUTA DALLA LEGGE

24.	L'art. 8 della legge n. 148 del 2011: dopo le prime critiche è ora di una nuova lettura? . . . . .	189
25.	L'analisi della norma: gli agenti negoziali e la loro rappresentatività. . . . .	194
26.	L'efficacia <i>erga omnes</i> del contratto collettivo aziendale <i>ante</i> art. 8 legge n. 148 del 2011 per la dottrina . . . . .	205
27.	<i>Segue</i> :... e per la giurisprudenza. . . . .	213
28.	Il rapporto tra l'art. 8 della legge n. 148 del 2011 ed il quarto comma dell'art. 39 Cost. . . . .	221
29.	L'efficacia <i>erga omnes</i> della specifica intesa aziendale ed il primo comma dell'art. 39 Cost. . . . .	231
30.	L'art. 8 della legge n. 148 del 2011 ed il principio maggioritario . . . . .	237
31.	L'analisi della norma: le finalità delle specifiche intese e la possibilità derogatoria delle disposizioni contenute nel contratto collettivo nazionale. . . . .	247
32.	Le specifiche intese aziendali in deroga alle disposizioni di legge . . . . .	259
33.	Il controllo sul rispetto dei limiti al potere di deroga . . . . .	265
34.	Le materie oggetto di regolamentazione ed i limiti alla possibilità di deroga: le lett. <i>a</i> ) e <i>b</i> ) del secondo comma dell'art. 8 . . . . .	272
35.	<i>Segue</i> : la possibilità di derogare la disciplina dei contratti a termine, dei contratti a orario ridotto, modulato o flessibile ed il regime della solidarietà negli appalti ed i casi di ricorso alla somministrazione di lavoro. . . . .	284

36.	<i>Segue</i> : le ulteriori possibilità di deroga offerte dall'art. 8 della legge n. 148 del 2011 . . . . .	295
37.	La contrattazione collettiva aziendale nel Jobs Act: l'oggetto e la funzione . . . . .	312
38.	La contrattazione collettiva aziendale dall'art. 8 della legge n. 148/2011 al Jobs Act: dal riconoscimento alla valorizzazione, dalla specificità alla fungibilità . . . . .	319

## CAPITOLO IV

LE NUOVE FORME DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AZIENDALE  
CHE EMERGONO DALLA REALTÀ

39.	L'evoluzione della contrattazione collettiva Fiat nel biennio 2010-2011 .	325
40.	L'autonomo modello contrattuale del gruppo Fiat: il contratto collettivo specifico di lavoro . . . . .	336
41.	La contrattazione collettiva di secondo livello: la genesi del contratto collettivo per lo stabilimento Fiat di Pomigliano d'Arco del 15 giugno 2010 . . . . .	342
42.	Una clausola per l'effettività? La clausola di responsabilità . . . . .	350
43.	La sanzione ed il diritto di sciopero . . . . .	362
44.	Il contratto collettivo aziendale valido solo per gli iscritti o per gli aderenti: l'ulteriore stadio dell'evoluzione o la conferma delle regole? .	372