

INDICE

<i>Abbreviazioni</i>	<i>pag.</i> XXI
<i>Prefazione</i>	XXV

CAPITOLO I IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Alle origini del diritto del lavoro	1
2. Il periodo corporativo	6
3. La codificazione	9
4. La Costituzione	11
5. La legislazione post-costituzionale	13
6. La legislazione più recente	19
7. Le componenti basiche del diritto del lavoro	25
8. Diritto del lavoro e diritto civile	30
<i>Bibliografia</i>	34

CAPITOLO II IL LAVORATORE SUBORDINATO

Sezione I *Il tipo contrattuale*

1. La subordinazione: profili introduttivi	39
2. Il codice civile del 1865 ed il contributo di Lodovico Barassi. . .	42
3. L'art. 2094 cod. civ.	46
4. L'impostazione dottrinale tradizionale	48
5. La nozione di subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale	50
6. La subordinazione fra Costituzione, codice e leggi speciali . . .	55

7. Il procedimento di qualificazione della fattispecie	64
8.1. La rigidità del tipo contrattuale ed il ruolo della volontà delle parti	66
8.2. La certificazione dei contratti di lavoro	70
<i>Bibliografia</i>	78

Sezione II

I rapporti di lavoro

9. Il lavoro autonomo, il lavoro parasubordinato (occasionale e a progetto), il lavoro accessorio e oltre	83
10. Rapporto di lavoro e rapporti associativi	97
11. Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato	106
12. Il lavoro alle dipendenze di enti pubblici economici e le privatizzazioni	110
13. La contrattualizzazione del pubblico impiego	116
<i>Bibliografia</i>	124

Sezione III

I rapporti di lavoro speciali

14. La categoria dei rapporti di lavoro « speciali »	131
15. Il lavoro sportivo	134
16. Il lavoro nautico	139
17. Il lavoro giornalistico	143
18. Il lavoro domestico	145
19. Il portierato	147
<i>Bibliografia</i>	149

Sezione IV

I lavoratori subordinati

20. Eguaglianza e parità: contraente debole e classi di soggetti . . .	152
21. Il lavoro femminile: tutela e parità nella Costituzione	156
21.1. La tutela	158
21.1.1. La tutela della persona della lavoratrice nel rapporto	158
21.1.2. La tutela contro i licenziamenti a causa di matri- monio e per i genitori-lavoratori	160
21.1.2.1. Il divieto di licenziamento delle lavo- ratrici per causa di matrimonio	161

21.1.2.2. Le tutele per la lavoratrice madre e per il padre lavoratore.	163
21.2. La parità	174
21.2.1. La parità retributiva	174
21.2.2. La parità di trattamento e la tutela antidiscriminatoria.	176
21.3. Le pari opportunità: dalla tutela contro le discriminazioni indirette alle azioni positive	182
21.3.1. Le azioni positive	183
21.3.2. Profili di costituzionalità delle azioni positive: ancora su principio di eguaglianza e diritto del lavoro	184
21.3.3. I soggetti.	189
21.3.4. La strumentazione processuale e l'apparato sanzionatorio	190
22. Il lavoro dei minori	193
22.1. La tutela.	193
22.2. La parità retributiva	196
<i>Bibliografia</i>	197

CAPITOLO III

IL DATORE DI LAVORO

Sezione I

Concetti generali

1. Profili introduttivi.	203
2. I datori di lavoro non imprenditori	207
3. La dimensione dell'impresa nel diritto del lavoro	210
<i>Bibliografia</i>	214

Sezione II

La frammentazione dell'impresa

4. Premesse: tra patologia e fisiologia	215
5. La tecnica repressiva: il divieto di rapporti interpositori	217
6. La tecnica regolativa: la disciplina degli appalti di opere e servizi e le sub-forniture	229
7. Il lavoro a domicilio.	235

8. La prestazione di lavoro nell'ambito dei gruppi societari ed il distacco dei lavoratori	244
<i>Bibliografia</i>	254

Sezione III

La somministrazione di lavoro tramite agenzia

9. Introduzione	259
10. La struttura ed il ruolo delle agenzie fornitrici	260
11. Il contratto di somministrazione di lavoro (fra agenzia ed utilizzatore).	263
12. Il contratto di lavoro con l'agenzia.	269
13. La prestazione di lavoro presso l'utilizzatore.	272
14. L'apparato sanzionatorio	277
<i>Bibliografia</i>	281

Sezione IV

Le vicende dell'impresa

15. Il trasferimento d'azienda	284
16. Fallimento e rapporto di lavoro	297
<i>Bibliografia</i>	298

CAPITOLO IV

IL CONTRATTO DI LAVORO

Sezione I

Autonomia privata e rapporto di lavoro

1. Inderogabilità della disciplina ed eterointegrazione del contratto.	303
2. Contratto di lavoro e rapporto di lavoro	305
3. I caratteri fondamentali del contratto di lavoro	309
4. La struttura complessa del rapporto di lavoro.	312
4.1. La personalità della prestazione ed il lavoro ripartito	314
5. La nullità del contratto di lavoro.	316
<i>Bibliografia</i>	320

Sezione II

La fase formativa

I. PROFILI STRUTTURALI

6. La capacità	322
7. Il consenso e la forma del contratto di lavoro	324
8. Il patto di prova	328
9. La clausola del termine.	332
<i>Bibliografia</i>	355

II. L'INTERVENTO ETERONOMO DI ORDINE PUBBLICO

10. Mercato del lavoro e sistemi di collocamento	357
11. Dal collocamento della manodopera ai servizi per l'impiego	360
12. Le assunzioni obbligatorie dei disabili.	371
<i>Bibliografia</i>	383

Sezione III

La fase esecutiva

I. LA PRESTAZIONE DI LAVORO

A) *L'oggetto della prestazione*

13. In generale: le nozioni di categoria, qualifica e mansione.	388
14. Le categorie legali: a) gli operai e gli impiegati	391
15. (<i>Segue</i>): b) i quadri.	395
16. (<i>Segue</i>): c) i dirigenti	397
17. Le tecniche contrattuali di inquadramento ed il procedimento di valutazione giudiziale	403
18. La regolamentazione del potere di modifica delle mansioni nella versione originaria dell'art. 2103 cod. civ.	407
19. Le modifiche all'art. 2103 cod. civ. introdotte dallo statuto dei lavoratori; a) le varie ipotesi di mobilità.	409
20. (<i>Segue</i>): b) l'inderogabilità della disciplina	413
21. La riscrittura dell'art. 2103 cod. civ. ad opera del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81	415
22. Mobilità e carriera nel pubblico impiego	418
<i>Bibliografia</i>	421

B) *Il luogo e il tempo della prestazione*

23. Il luogo della prestazione e la disciplina dei trasferimenti . . .	424
24. Il tempo di lavoro	432
25. L'orario di lavoro	437
26. Il riposo settimanale, le festività e le ferie.	457
27. Il lavoro a tempo parziale	467
27.1. Il lavoro intermittente	479
<i>Bibliografia</i>	483

C) *L'adempimento e gli obblighi strumentali*

28. La responsabilità del lavoratore: a) gli obblighi preparatori all'adempimento.	487
29. (<i>Segue</i>): b) l'adempimento e gli obblighi di diligenza e obbedienza	489
30. L'obbligo di fedeltà ed il patto di non concorrenza.	493
31. Le invenzioni del lavoratore	497
<i>Bibliografia</i>	500

II. I POTERI DEL DATORE NELL'AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO

32. Poteri privati e gestione dell'impresa	501
33. Poteri datoriali e diritti fondamentali: il principio di non discriminazione	506
34. I limiti ai poteri di controllo e vigilanza.	510
35. Libertà di opinione e diritto alla riservatezza del lavoratore . .	514
36. Il potere disciplinare	519
<i>Bibliografia</i>	531

III. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

A) *L'obbligo di sicurezza e il danno alla persona*

37. Ambiente di lavoro ed obbligo di sicurezza.	534
38. L'azione sindacale, l'art. 9 dello statuto dei lavoratori e la riforma sanitaria	539
39. Dal decreto legislativo n. 626 del 1994 al decreto legislativo n. 81 del 2008.	542
40. Il danno biologico e il danno alla persona del lavoratore	549
<i>Bibliografia</i>	552

B) *La retribuzione*

41. I principi costituzionali in materia di retribuzione	555
42. La latitudine dell'art. 36 Cost.	560
43. Il ruolo della giurisprudenza nell'elaborazione della nozione di « giusta » retribuzione	563
44. La questione della parità di trattamento	565
45. Le forme di retribuzione. <i>a)</i> La retribuzione a tempo: tipologia.	569
45.1. Il superminimo	571
45.2. Le gratifiche	572
45.3. I premi	573
45.4. Le indennità	574
45.5. Gli automatismi retributivi	575
45.6. L'indennità di contingenza	577
46. (<i>Segue</i>): <i>b)</i> la retribuzione a cottimo	580
47. (<i>Segue</i>): <i>c)</i> la partecipazione agli utili o ai prodotti e la prov- vigione.	584
48. (<i>Segue</i>): <i>d)</i> la retribuzione in natura	586
49. Le nozioni di retribuzione	588
50. L'adempimento dell'obbligo retributivo	595
51. La retribuzione nel pubblico impiego	596
<i>Bibliografia</i>	598

Sezione IV

La sospensione del rapporto

52. Premessa: classificazione delle ipotesi di sospensione	603
53. Malattia e infortunio	606
54. Servizio militare	613
55. Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto: i congedi fami- liari, formativi e per le donne contro la violenza di genere	613
56. Sospensione del rapporto per eventi riconducibili al datore di lavoro	619
<i>Bibliografia</i>	622

SEZIONE V

L'estinzione del rapporto di lavoro

I. IL RECESSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

57. Profili generali	624
58. Il negozio di recesso. Profili strutturali	631

59.	Recesso <i>ad nutum</i> e recesso per giusta causa: il preavviso	634
60.	Impossibilità sopravvenuta e potere di recesso	637
60.1.	Profili generali: le fattispecie non tipizzate	637
60.2.	Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia)	642
II. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE		
61.	I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo. Quadro sinottico del sistema vigente.	646
62.	I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa	652
62.1.	La forma del licenziamento	652
62.2.	Il licenziamento disciplinare	653
62.3.	La giustificazione sostanziale del licenziamento	659
62.3.1.	La giusta causa	659
62.3.2.	Il giustificato motivo soggettivo	665
62.3.3.	Il giustificato motivo oggettivo	667
62.3.4.	Il licenziamento discriminatorio	671
62.3.5.	Il controllo dei poteri del giudice nel « collegato lavoro »	674
63.	Le impugnazioni	679
63.1.	L'impugnazione del licenziamento	679
63.2.	Le procedure.	684
63.3.	L'onere della prova	689
64.	L'apparato sanzionatorio	691
64.1.	La tutela obbligatoria	692
64.2.	La tutela reale differenziata	695
64.3.	Il regime del licenziamento nel c.d. « contratto a tutele crescenti »	721
65.	L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa	729
66.	I soggetti destinatari	737
III. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI		
67.	La fase sindacale.	742
68.	La disciplina comunitaria	743
69.	La l. n. 223 del 1991: premesse sistematiche.	745
70.	Licenziamenti collettivi e CIGS: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge	746

71. La definizione di licenziamento collettivo: a) il requisito oggettivo della « riduzione o trasformazione di attività o di lavoro »..	749
72. (<i>Segue</i>): b) i requisiti numerico/temporali	753
73. L'ambito di applicabilità	756
74. Le procedure.	761
75. L'accordo sindacale	768
76. I criteri di scelta	770
77. Le conseguenze del licenziamento collettivo illegittimo	773
78. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la l. n. 223 del 1991	776
79. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego.	778
IV. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	
80. Parabola ed eclissi dell'indennità di anzianità	780
81. Il trattamento di fine rapporto	783
82. Trattamenti di fine lavoro nel pubblico impiego	790
<i>Bibliografia</i>	792

CAPITOLO V

MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

Sezione I

Introduzione

1. Diritto al lavoro, occupazione ed interventi pubblici sul mercato del lavoro	799
<i>Bibliografia</i>	803

Sezione II

La disoccupazione giovanile e la formazione professionale

2. La formazione professionale	804
3. I vari modelli di contratti formativi: quadro d'insieme fra vecchia e nuova disciplina	808
4.1. Il contratto di apprendistato	809
4.2. Il contratto d'inserimento	820
4.3. I contratti di formazione e lavoro	821
4.4. I tirocini formativi o <i>stages</i>	821
5. La politica attiva per favorire l'occupazione giovanile	824
<i>Bibliografia</i>	826

Sezione III

Perdita del posto di lavoro e disoccupazione

6. La Cassa integrazione guadagni: breve disegno evolutivo. . . .	829
6.1. La disciplina comune	833
6.2. La Cassa integrazione guadagni ordinaria	836
6.3. La Cassa integrazione guadagni straordinaria.	839
6.4. Cassa integrazione e contratto di lavoro	843
6.5. Il ruolo del sindacato	849
6.6. I poteri del datore di lavoro.	850
7. Il pre-pensionamento	853
8. Indennità di disoccupazione, indennità di mobilità, ASpI e NASpI.	854
9. I contratti di solidarietà	862
10. I lavori socialmente utili	865
<i>Bibliografia</i>	869

CAPITOLO VI

LE GARANZIE DEI DIRITTI

1. Introduzione.	873
2. La disciplina giuridica delle rinunzie e delle transazioni del lavoratore: premesse storico-sistematiche	874
3. I contenuti dell'art. 2113 cod. civ.	878
4. La prescrizione dei diritti del lavoratore	883
5. La decadenza.	887
6. La disciplina delle garanzie del credito di lavoro	888
7. La tutela giurisdizionale: distinzioni generali	892
8. La conciliazione	894
9. Gli arbitrati	897
10. Il processo del lavoro.	903
11. La tutela amministrativa e penale	910
<i>Bibliografia</i>	915
<i>Indice analitico</i>	921