

# Sommario

1. La nozione di dirigente	<b>pag. 7</b>	3.1.2. La giustificatezza soggettiva del licenziamento	<b>pag. 29</b>
1.1. La risoluzione del rapporto di lavoro dirigenziale: in generale	<b>pag. 8</b>	4. Il licenziamento di natura oggettiva	<b>pag. 33</b>
1.2. Il licenziamento del dirigente: in particolare	<b>pag. 11</b>	4.1. La nozione di giustificatezza oggettiva del licenziamento del dirigente	<b>pag. 33</b>
2. Le fonti e le fattispecie	<b>pag. 15</b>	4.2. La speciale disciplina relativa al licenziamento per crisi prevista dal CCNL Dirigenti Industria	<b>pag. 36</b>
2.1. Profili sostanziali: l'esclusione dei dirigenti dalla regola di legge di cd. necessaria giustificazione del licenziamento	<b>pag. 15</b>	5. Altre ipotesi di licenziamento per giustificatezza oggettiva	<b>pag. 37</b>
2.2. (Segue, profili sostanziali): la nozione di «giustificatezza» del licenziamento del dirigente prevista dalla contrattazione collettiva	<b>pag. 16</b>	5.1. Licenziamento per superamento del periodo di comporto	<b>pag. 37</b>
2.3. Il licenziamento nel contratto di lavoro a tempo determinato	<b>pag. 18</b>	5.2. Licenziamento per inidoneità sopravvenuta, ovvero per sopravvenuta impossibilità di rendere la prestazione lavorativa	<b>pag. 39</b>
2.4. Profili formali: il requisito legislativo della forma scritta e il requisito contrattuale dell'obbligo di motivazione	<b>pag. 18</b>	6. Licenziamento per sopraggiunti limiti pensionabili	<b>pag. 42</b>
3. Il licenziamento di natura soggettiva (licenziamento disciplinare)	<b>pag. 22</b>	6.1. Il licenziamento ad nutum del lavoratore in possesso dei requisiti pensionistici di vecchiaia	<b>pag. 42</b>
3.1. Profili procedurali: l'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori (l. 20 maggio 1970, n. 300) e la sua applicabilità al personale con qualifica dirigenziale	<b>pag. 22</b>	6.2. La contrattazione collettiva di settore	<b>pag. 43</b>
3.1.1. La giusta causa di licenziamento	<b>pag. 26</b>	6.3. Il CCNL Dirigenti Industria: un caso particolare	<b>pag. 43</b>

# Sommario

7. Il licenziamento discriminatorio del dirigente	<b>pag. 46</b>	trattamenti economici applicati al medesimo	<b>pag. 75</b>
7.1. L'onere della prova della giustificatazza del licenziamento	<b>pag. 48</b>	10.2. La seconda fase: raccolta delle informazioni relative alle ragioni del licenziamento	<b>pag. 75</b>
8. Il licenziamento collettivo	<b>pag. 55</b>	10.3. Terza fase: illustrazione al cliente dei principi di diritto e delle regole (di legge e contrattuali) relativi al licenziamento del dirigente	<b>pag. 77</b>
8.1. Cenni introduttivi	<b>pag. 55</b>	10.4. Quarta fase: illustrazione al cliente dei trattamenti normativi ed economici spettanti al dirigente ove questi impugnò il licenziamento e proponga la relativa lite giudiziaria	<b>pag. 77</b>
8.2. La sentenza della Corte di Giustizia 13 febbraio 2014, C-596/2012	<b>pag. 55</b>	10.4.1. (segue). Determinazione della base di calcolo	<b>pag. 81</b>
8.3. La modifica della disciplina interna sui licenziamenti collettivi	<b>pag. 57</b>	10.5. Quinta fase: comparazione tra l'ammontare proposto dal datore di lavoro a fronte della ipotizzata risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e la somma che il dirigente potrebbe ragionevolmente ottenere all'esito della ipotetica lite	<b>pag. 84</b>
8.4. (segue) Nuove regole di computo	<b>pag. 57</b>	10.6. La sottoscrizione di un verbale di conciliazione oppure, in caso di mancato accordo, la proposizione di una lite giudiziaria	<b>pag. 85</b>
8.5. (segue) Esame congiunto	<b>pag. 59</b>	TABELLE: i termini del preavviso e dell'indennità supplementare nella contrattazione collettiva	<b>pag. 90</b>
8.6. (segue) Criteri di scelta	<b>pag. 59</b>		
8.7. (segue) Regime sanzionatorio	<b>pag. 60</b>		
9. Le conseguenze del licenziamento del dirigente	<b>pag. 63</b>		
9.1. Il trattamento di fine rapporto (TFR)	<b>pag. 63</b>		
9.2. L'indennità sostitutiva del preavviso	<b>pag. 65</b>		
9.3. L'indennità supplementare	<b>pag. 70</b>		
10. Simulazione dei costi di cessazione del rapporto di lavoro del dirigente	<b>pag. 74</b>		
10.1. La prima fase: raccolta delle informazioni relative al rapporto di lavoro e ai			

## GLI AUTORI

**Giuseppe Bulgarini d'Elci** Avvocato in Milano, Partner Cernelutti Studio Legale Associato, opera da oltre vent'anni esclusivamente nell'ambito del diritto del lavoro e del diritto sindacale. Collabora stabilmente con quotidiani e periodici di settore, cui unisce una abituale attività convegnistica

**Marco Sartori** Avvocato in Milano, Senior Associate Cernelutti Studio Legale Associato, si occupa di diritto del lavoro e delle relazioni industriali in ambito giudiziale e stragiudiziale. È autore di pubblicazioni per periodici di settore e partecipa come relatore in eventi seminariali.

Hanno collaborato alla redazione del testo l'Avv. Roberta Cristaldi, l'Avv. Gianluca Francioli e la Dott.ssa Serena Bagalà

Gli Autori ringraziano Manageritalia Milano e, in particolare, la Dottoressa Enrica Bastioli per il prezioso supporto prestato nella redazione del capitolo 10 della presente opera.