

INDICE

<i>Abbreviazioni</i>	<i>pag.</i> XXIII
--------------------------------	----------------------

CAPITOLO I IL DIRITTO DEL LAVORO

1. Alle origini del diritto del lavoro	1
2. Il periodo corporativo	6
3. La codificazione	8
4. La Costituzione	10
5. La legislazione post-costituzionale	14
6. La legislazione più recente	20
7. Le componenti basiche del diritto del lavoro	25
8. Diritto del lavoro e diritto civile	29
<i>Bibliografia</i>	32
<i>Giurisprudenza citata</i>	37

CAPITOLO II IL LAVORATORE SUBORDINATO

Sezione I *Il tipo contrattuale*

1. La subordinazione: profili introduttivi	39
2. Il codice civile del 1865 ed il contributo di Lodovico Barassi.	42
3. L'art. 2094 cod. civ	46
4. L'impostazione dottrinale tradizionale	48
5. La nozione di subordinazione nell'elaborazione giurisprudenziale	50
6. La subordinazione fra Costituzione, codice e leggi speciali	56

7. Il procedimento di qualificazione della fattispecie	65
8.1. La rigidità del tipo contrattuale ed il ruolo della volontà delle parti	67
8.2. La certificazione dei contratti di lavoro	71
<i>Bibliografia</i>	79
<i>Giurisprudenza citata</i>	84

Sezione II

I rapporti di lavoro

9. Il lavoro autonomo, il lavoro parasubordinato (occasionale e a progetto), il lavoro accessorio e oltre	86
10. Rapporto di lavoro e rapporti associativi	104
11. Lavoro familiare, lavoro gratuito, volontariato	114
12. Il lavoro alle dipendenze di enti pubblici economici e le privatizzazioni	118
13. La contrattualizzazione del pubblico impiego	125
<i>Bibliografia</i>	132
<i>Giurisprudenza citata</i>	138

Sezione III

I rapporti di lavoro speciali

14. La categoria dei rapporti di lavoro « speciali »	141
15. Il lavoro sportivo	144
16. Il lavoro nautico	150
17. Il lavoro giornalistico	154
18. Il lavoro domestico	155
19. Il portierato	158
<i>Bibliografia</i>	160
<i>Giurisprudenza citata</i>	163

Sezione IV

I lavoratori subordinati

20. Eguaglianza e parità: contraente debole e classi di soggetti . . .	164
21. Il lavoro femminile: tutela e parità nella Costituzione	168
21.1. La tutela	170
21.1.1. La tutela della persona della lavoratrice nel rap- porto	170

21.1.2.	La tutela contro i licenziamenti a causa di matrimonio e per i genitori-lavoratori	172
21.1.2.1.	Il divieto di licenziamento delle lavoratrici per causa di matrimonio	173
21.1.2.2.	Le tutele per la lavoratrice madre e per il padre lavoratore.	175
21.2.	La parità	185
21.2.1.	La parità retributiva	185
21.2.2.	La parità di trattamento e la tutela antidiscriminatoria	187
21.3.	Le pari opportunità: dalla tutela contro le discriminazioni indirette alle azioni positive	193
21.3.1.	Le azioni positive	194
21.3.2.	Profili di costituzionalità delle azioni positive: ancora su principio di eguaglianza e diritto del lavoro	196
21.3.3.	I soggetti	200
21.3.4.	La strumentazione processuale e l'apparato sanzionatorio	202
22.	Il lavoro dei minori	205
22.1.	La tutela.	205
22.2.	La parità retributiva	207
	<i>Bibliografia</i>	209
	<i>Giurisprudenza citata</i>	213

CAPITOLO III

IL DATORE DI LAVORO

Sezione I

Concetti generali

1.	Profili introduttivi.	215
2.	I datori di lavoro non imprenditori	219
3.	La dimensione dell'impresa nel diritto del lavoro	222
	<i>Bibliografia</i>	226
	<i>Giurisprudenza citata</i>	226

Sezione II

La frammentazione dell'impresa

4.	Premesse: tra patologia e fisiologia	227
----	--	-----

5. La tecnica repressiva: il divieto di rapporti interpositori	229
6. La tecnica regolativa: la disciplina degli appalti di opere e servizi e le sub-forniture	242
7. Il lavoro a domicilio.	248
8. La prestazione di lavoro nell'ambito dei gruppi societari ed il distacco dei lavoratori	257
<i>Bibliografia</i>	266
<i>Giurisprudenza citata</i>	270

Sezione III

La somministrazione di lavoro tramite agenzia

9. Introduzione.	272
10. La struttura ed il ruolo delle agenzie fornitrici	274
11. Il contratto di somministrazione di lavoro (fra agenzia ed utilizzatore).	278
12. Il contratto di lavoro con l'agenzia.	285
13. La prestazione di lavoro presso l'utilizzatore.	289
14. L'apparato sanzionatorio	294
<i>Bibliografia</i>	298

Sezione IV

Le vicende dell'impresa

15. Il trasferimento d'azienda	301
16. Fallimento e rapporto di lavoro	315
<i>Bibliografia</i>	316
<i>Giurisprudenza citata</i>	319

CAPITOLO IV

IL CONTRATTO DI LAVORO

Sezione I

Autonomia privata e rapporto di lavoro

1. Inderogabilità della disciplina ed eterointegrazione del contratto	321
2. Contratto di lavoro e rapporto di lavoro	323
3. I caratteri fondamentali del contratto di lavoro.	327
4. La struttura complessa del rapporto di lavoro.	330

4.1. La personalità della prestazione ed il lavoro ripartito . . .	332
5. La nullità del contratto di lavoro	336
<i>Bibliografia</i>	340
<i>Giurisprudenza citata</i>	341

Sezione II

La fase formativa

I. PROFILI STRUTTURALI

6. La capacità	342
7. Il consenso e la forma del contratto di lavoro	344
8. Il patto di prova	348
9. La clausola del termine.	352
<i>Bibliografia</i>	383
<i>Giurisprudenza citata</i>	385

II. L'INTERVENTO ETERONOMO DI ORDINE PUBBLICO

10. Mercato del lavoro e sistemi di collocamento	387
11. Dal collocamento della manodopera ai servizi per l'impiego . .	390
12. Le assunzioni obbligatorie dei disabili.	400
<i>Bibliografia</i>	412
<i>Giurisprudenza citata</i>	416

Sezione III

La fase esecutiva

I. LA PRESTAZIONE DI LAVORO

A) *L'oggetto della prestazione*

13. In generale: le nozioni di categoria, qualifica e mansione. . . .	417
14. Le categorie legali: a) gli operai e gli impiegati	420
15. (<i>Segue</i>): b) i quadri.	424
16. (<i>Segue</i>): c) i dirigenti	426
17. Le tecniche contrattuali di inquadramento ed il procedimento di valutazione giudiziale	433
18. La regolamentazione del potere di modifica delle mansioni nell'art. 2103 cod. civ.	436
19. Le mansioni equivalenti	439
20. Le mansioni superiori e il diritto alla promozione	442

21. L'inderogabilità della disciplina	445
22. Mobilità e carriera nel pubblico impiego	447
<i>Bibliografia</i>	450
<i>Giurisprudenza citata</i>	453
 B) <i>Il luogo e il tempo della prestazione</i>	
23. Il luogo della prestazione e la disciplina dei trasferimenti	455
24. Il tempo di lavoro	462
25. L'orario di lavoro	467
26. Il riposo settimanale, le festività e le ferie.	487
27. Il lavoro a tempo parziale	496
27.1. Il lavoro intermittente	509
<i>Bibliografia</i>	513
<i>Giurisprudenza citata</i>	516
 C) <i>L'adempimento e gli obblighi strumentali</i>	
28. La responsabilità del lavoratore: a) gli obblighi preparatori all'adempimento.	519
29. (Segue): b) l'adempimento e gli obblighi di diligenza e obbedienza	521
30. L'obbligo di fedeltà ed il patto di non concorrenza.	525
31. Le invenzioni del lavoratore	530
<i>Bibliografia</i>	532
<i>Giurisprudenza citata</i>	534
 II. I POTERI DEL DATORE NELL'AMMINISTRAZIONE DEL RAPPORTO	
32. Poteri privati e gestione dell'impresa	535
33. Poteri datoriali e diritti fondamentali: il principio di non discriminazione	539
34. I limiti ai poteri di controllo e vigilanza.	543
35. Libertà di opinione e diritto alla riservatezza del lavoratore	547
36. Il potere disciplinare	552
<i>Bibliografia</i>	564
<i>Giurisprudenza citata</i>	567
 III. GLI OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO	
A) <i>L'obbligo di sicurezza e il danno alla persona</i>	
37. Ambiente di lavoro ed obbligo di sicurezza.	569

38. L'azione sindacale, l'art. 9 dello statuto dei lavoratori e la riforma sanitaria	574
39. Dal decreto legislativo n. 626 del 1994 al decreto legislativo n. 81 del 2008	577
40. Il danno biologico e il danno alla persona del lavoratore	584
<i>Bibliografia</i>	587
<i>Giurisprudenza citata</i>	590

B) *La retribuzione*

41. I principi costituzionali in materia di retribuzione	591
42. La latitudine dell'art. 36 Cost.	596
43. Il ruolo della giurisprudenza nell'elaborazione della nozione di « giusta » retribuzione	599
44. La questione della parità di trattamento	601
45. Le forme di retribuzione. <i>a) La retribuzione a tempo: tipologia.</i>	606
45.1. Il superminimo	608
45.2. Le gratifiche	609
45.3. I premi	610
45.4. Le indennità	610
45.5. Gli automatismi retributivi	612
45.6. L'indennità di contingenza	614
46. (<i>Segue</i>): <i>b) la retribuzione a cottimo</i>	617
47. (<i>Segue</i>): <i>c) la partecipazione agli utili o ai prodotti e la provvigione.</i>	621
48. (<i>Segue</i>): <i>d) la retribuzione in natura</i>	623
49. Le nozioni di retribuzione.	625
50. L'adempimento dell'obbligo retributivo	631
51. La retribuzione nel pubblico impiego.	633
<i>Bibliografia</i>	635
<i>Giurisprudenza citata</i>	639

Sezione IV

La sospensione del rapporto

52. Premessa: classificazione delle ipotesi di sospensione	643
53. Malattia e infortunio	646
54. Servizio militare	652
55. Ulteriori tipologie di sospensione del rapporto: i congedi familiari e formativi	654

56. Sospensione del rapporto per eventi riconducibili al datore di lavoro	658
<i>Bibliografia</i>	661
<i>Giurisprudenza citata</i>	662

Sezione V

L'estinzione del rapporto di lavoro

I. IL RECESSO NEL RAPPORTO DI LAVORO

57. Profili generali	664
58. Il negozio di recesso. Profili strutturali	669
59. Recesso ad nutum e recesso per giusta causa: il preavviso . . .	672
60. Impossibilità sopravvenuta e potere di recesso	676
60.1. Profili generali: le fattispecie non tipizzate	676
60.2. Le fattispecie tipizzate (in particolare la malattia)	681

II. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE

61. I limiti al potere di licenziamento: disegno evolutivo. Quadro sinottico del sistema vigente.	686
62. I presupposti di legittimità del licenziamento nell'area della disciplina limitativa	691
62.1. La forma del licenziamento	691
62.2. Il licenziamento disciplinare	693
62.3. La giustificazione sostanziale del licenziamento	698
62.3.1. La giusta causa	698
62.3.2. Il giustificato motivo soggettivo	704
62.3.3. Il giustificato motivo oggettivo.	706
62.3.4. Il licenziamento discriminatorio.	711
62.3.5. Il controllo dei poteri del giudice nel « collegato lavoro »	714
63. Le impugnazioni	718
63.1. L'impugnazione del licenziamento	718
63.2. Le procedure.	723
63.3. L'onere della prova	729
64. L'apparato sanzionatorio	730
64.1. La tutela obbligatoria.	731
64.2. La tutela reale differenziata	735
65. L'ambito oggettivo-dimensionale di applicabilità della disciplina limitativa	760

66. I soggetti destinatari	767
III. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI	
67. La fase sindacale	772
68. La disciplina comunitaria	774
69. La legge n. 223 del 1991: premesse sistematiche	775
70. Licenziamenti collettivi e CIGs: i rapporti fra gli artt. 4 e 24 della legge	776
71. La definizione di licenziamento collettivo: a) il requisito oggettivo della « riduzione o trasformazione di attività o di lavoro ».	780
72. (<i>Segue</i>): b) i requisiti numerico/temporali	783
73. L'ambito di applicabilità	787
74. Le procedure.	792
75. L'accordo sindacale	798
76. I criteri di scelta	800
77. Le conseguenze del licenziamento collettivo illegittimo	804
78. Licenziamento collettivo e licenziamento individuale dopo la legge n. 223 del 1991	807
79. Eccedenze di personale e mobilità collettiva nel pubblico impiego.	810
IV. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	
80. Parabola ed eclissi dell'indennità di anzianità	812
81. Il trattamento di fine rapporto	814
82. Trattamenti di fine lavoro nel pubblico impiego	821
<i>Bibliografia</i>	823
<i>Giurisprudenza citata</i>	828

CAPITOLO V

MERCATO DEL LAVORO E OCCUPAZIONE

Sezione I

Introduzione

1. Diritto al lavoro, occupazione ed interventi pubblici sul mercato del lavoro	839
<i>Bibliografia</i>	843

Sezione II

La disoccupazione giovanile e la formazione professionale

2. La formazione professionale	844
3. I vari modelli di contratti formativi: quadro d'insieme fra vecchia e nuova disciplina	847
4.1. Il contratto di apprendistato	850
4.2. Il contratto d'inserimento	860
4.3. I contratti di formazione e lavoro	860
4.4. I tirocini formativi o stages	861
5. La politica attiva per favorire l'occupazione giovanile	864
<i>Bibliografia</i>	867
<i>Giurisprudenza citata</i>	869

Sezione III

Perdita del posto di lavoro e disoccupazione

6. La Cassa integrazione guadagni: breve disegno evolutivo.	871
6.1. La Cassa integrazione guadagni ordinaria	874
6.2. La Cassa integrazione guadagni straordinaria.	879
6.3. Il trattamento e i doveri del lavoratore in cassa integrazione	883
6.4. La disciplina speciale per l'edilizia e l'agricoltura	884
6.5. Cassa integrazione e contratto di lavoro	885
6.6. Il ruolo del sindacato	890
6.7. I poteri del datore di lavoro.	891
7. Il pre-pensionamento	895
8. L'indennità di disoccupazione, l'indennità di mobilità e l'ASpI.	896
9. I contratti di solidarietà	900
10. I lavori socialmente utili	903
<i>Bibliografia</i>	906
<i>Giurisprudenza citata</i>	909

CAPITOLO VI

LE GARANZIE DEI DIRITTI

1. Introduzione	911
2. La disciplina giuridica delle rinunzie e delle transazioni del lavoratore: premesse storico-sistematiche	912
3. I contenuti dell'art. 2113 cod. civ	915
4. La prescrizione dei diritti del lavoratore	921

5. La decadenza	924
6. La disciplina delle garanzie del credito di lavoro	925
7. La tutela giurisdizionale: distinzioni generali	929
8. La conciliazione	931
9. Gli arbitrati	935
10. Il processo del lavoro	940
11. La tutela amministrativa e penale	947
<i>Bibliografia</i>	952
<i>Giurisprudenza citata</i>	956
<i>Indice degli Autori e delle Opere citate</i>	959
<i>Indice analitico</i>	1027