

INDICE

INTRODUZIONE

1. Diritto e vita	1
2. Fra metodo e filosofia	4
3. Dal testo alla “cosa”	6
4. Dalla “cosa” al testo: <i>a)</i> il linguaggio.....	8
5. <i>b)</i> Alla ricerca della “ <i>ratio</i> ”: per un’interpretazione “bifocale”.....	12
6. L’applicazione del diritto come tratto del processo interpretativo.....	16
7. La verità del diritto	17

Sezione prima

TEMI GENERALI E FONTI

CAPITOLO I

DIRITTO DEL LAVORO E DINTORNI

1. Diritto del lavoro: definizione e partizioni.....	23
2. La funzione del diritto del lavoro	27
3. Diritto del lavoro e diritto privato	30
4. Il diritto del lavoro pubblico “privatizzato”	34
5. Il diritto amministrativo del lavoro	38
6. Il diritto della previdenza sociale.....	41
7. Tra le righe: il diritto del lavoro alla prova del manuale	44

CAPITOLO II

ORIGINI ED EVOLUZIONE STORICA DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. Le premesse storiche del diritto del lavoro: la Rivoluzione industriale.	49
2. La nascita del sindacalismo	52
3. I movimenti politici.....	57
4. Il diritto del lavoro delle origini	62
5. Il ventennio fascista.....	64

6. Il diritto del lavoro repubblicano: dalla Costituzione allo Statuto dei diritti dei lavoratori	67
7. Il diritto del lavoro della crisi: gli anni '80	72
8. La crisi del diritto del lavoro: gli anni '90	76
9. Il Libro bianco sul mercato del lavoro e il "Decreto Biagi" (2001-2006)	84
10. Il breve ritorno del centro-sinistra (2006-2008)	87
11. Il diritto del lavoro nel vortice: tra crisi globale e scenari di riforma ..	90
12. Modello sociale europeo e globalizzazione	95

CAPITOLO III

DIRITTO DEL LAVORO E SCIENZE SOCIALI

1. Note minime su diritto del lavoro e politica.....	101
2. La critica economica al diritto del lavoro.....	103
3. Dalle norme ai fatti: il diritto del lavoro e la sociologia.....	110
4. Tra eguaglianza e libertà: il diritto del lavoro e la filosofia sociale	114

CAPITOLO IV

LA COSTITUZIONE

1. Fondamento costituzionale del diritto del lavoro	121
2. "Fondata sul lavoro"	123
3. Diritti inviolabili.....	126
4. Eguaglianza "formale"	127
5. Eguaglianza "sostanziale"	128
6. Diritto al lavoro	130
7. Tutela del lavoro	131
8. La libertà di iniziativa economica e i suoi limiti	132
9. La collaborazione dei lavoratori alla gestione delle aziende	133
10. Il principio di buona amministrazione.....	134

CAPITOLO V

IL DIRITTO DEL LAVORO DELL'UNIONE EUROPEA

1. Il diritto del lavoro internazionale ed europeo	137
2. Il diritto sociale europeo: genesi e sviluppo	139
3. I diritti sociali fondamentali.....	143
4. La politica sociale europea	147
5. Le direttive	149
6. La politica europea per l'occupazione	153

CAPITOLO VI
LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1.	La base legislativa del diritto del lavoro	155
2.	La legge regionale.....	156
3.	I regolamenti.....	159
4.	Le Autorità indipendenti.....	160
5.	Il contratto collettivo	160

Sezione seconda
DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I
ORGANIZZAZIONE E AZIONE SINDACALE

1.	Il diritto sindacale: definizione.....	165
2.	I sindacati	166
3.	L'azione sindacale.....	171
4.	La concertazione	173

CAPITOLO II
SINDACATO E ORDINAMENTO GIURIDICO

1.	Tra libertà e regolazione	177
2.	La libertà sindacale nella Costituzione	178
3.	La normativa di tutela della libertà sindacale	182
4.	La Costituzione inattuata: l'art. 39, seconda parte	185
5.	Tra ordinamento intersindacale e "supplenza" del diritto privato	188
6.	Il sindacato come associazione "privata" non riconosciuta.....	189
7.	Il sindacato come soggetto investito di funzioni pubbliche	190
8.	Gli enti bilaterali	192

CAPITOLO III
LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1.	L'autonomia collettiva tra libertà e regolazione.....	195
2.	Le funzioni del contratto collettivo	199
3.	Le regole della contrattazione collettiva.....	202
4.	Soggetti, livelli e materie della contrattazione collettiva.....	208
5.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.....	215
6.	I dispositivi di estensione dell'efficacia soggettiva e il regime di efficacia del contratto aziendale	220

7. L'efficacia dei contratti collettivi riservati ai sindacati "rappresentativi".....	225
8. La successione temporale tra contratti collettivi di eguale livello.....	228
9. I conflitti tra contratti collettivi di diverso livello	230
10. L'inderogabilità del contratto collettivo.....	232
11. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico.....	233

CAPITOLO IV
LO SCIOPERO

1. Sciopero e teorie sociali.....	241
2. La disciplina giuridica dello sciopero.....	247
3. Lo sciopero come diritto.....	249
4. La titolarità del diritto di sciopero	252
5. Lo sciopero come fatto.....	257
6. Lo sciopero sotto il profilo delle finalità	259
7. Lo sciopero sotto il profilo delle modalità	262
8. Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro.....	264
9. Effettività del diritto di sciopero e reazioni del datore di lavoro.....	266
10. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	267
11. I limiti all'esercizio dello sciopero nei servizi pubblici essenziali	269
12. La Commissione di garanzia	274
13. Le sanzioni dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	275
14. Lo "sciopero" dei lavoratori autonomi	277

CAPITOLO V
LE RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA

1. Le rappresentanze dei lavoratori in azienda.....	281
2. La rappresentanza sindacale aziendale	284
3. La rappresentanza sindacale unitaria	288
4. I diritti sindacali.....	292
5. La partecipazione alla gestione delle imprese	295
6. Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale.....	299

Sezione terza
IL CONTRATTO DI LAVORO

CAPITOLO I
LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO

1. La dinamica delle fonti eteronome.....	305
---	-----

2. Il conflitto tra legge e contratto collettivo: il modello rigido	307
3. <i>Segue</i> : il modello flessibile.....	310
4. L'inderogabilità della legge nel lavoro pubblico	313

CAPITOLO II

CONTRATTO DI LAVORO E AUTONOMIA INDIVIDUALE

1. L'integrazione eteronoma del contratto individuale di lavoro	315
2. L'inderogabilità della disciplina e il ruolo dell'autonomia individuale (con una finestra sull'arbitrato).....	317
3. Le rinunce e le transazioni su diritti del lavoratore subordinato.....	322

Sezione quarta

IL LAVORATORE E IL DATORE DI LAVORO

CAPITOLO I

IL LAVORO SUBORDINATO

1. Note introduttive e storiche	329
2. La nozione di lavoro subordinato	332
3. La subordinazione nella giurisprudenza.....	337
4. I lavoratori subordinati: modello <i>standard</i> e contratti "atipici"	343

CAPITOLO II

I LAVORI NON SUBORDINATI

1. L'equilibrio delle tutele e la prospettiva di un diritto "dei lavori"	347
2. Il lavoro autonomo.....	349
3. La collaborazione coordinata e continuativa	350
4. La collaborazione a progetto.....	353
5. Il lavoro associato.....	357
6. Il lavoro accessorio	360
7. La certificazione dei contratti di lavoro	362

CAPITOLO III

IL DATORE DI LAVORO

1. Note introduttive.....	367
2. Dimensioni dell'impresa e diritti del lavoro	368
3. Il datore di lavoro non imprenditore	370
4. I datori di lavoro "speciali".....	371
5. La successione tra datori di lavoro.....	372

Sezione quinta
IL RAPPORTO DI LAVORO

CAPITOLO I
L'ACCESSO AL LAVORO

I. I SERVIZI PER L'IMPIEGO	
1. Il lavoratore nel mercato del lavoro.....	375
2. Il collocamento ordinario: declino e caduta del monopolio pubblico ..	377
3. I servizi (pubblici e privati) per l'impiego	379
4. L'accesso al lavoro pubblico	385
5. Il collocamento obbligatorio dei disabili	387
6. La libertà di circolazione dei lavoratori nell'Unione Europea	392
7. L'accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei	393
II. FORMAZIONE DEL CONTRATTO	
8. Contratto di lavoro e capacità	399
9. Forma e contenuto del contratto di lavoro	400
10. Il carattere personale della prestazione di lavoro.....	402
11. Il periodo di prova	403
12. Nullità e annullabilità del contratto di lavoro	404

CAPITOLO II
LA STRUTTURA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Libertà e potere del datore di lavoro	407
2. L'obbligo di "diligenza"	409
3. Potere direttivo e dovere di "obbedienza"	411
4. L'obbligo di "fedeltà"	415
5. Il patto di non concorrenza	417

CAPITOLO III
OGGETTO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. L'inquadramento dei lavoratori: mansione, qualifica, categoria.....	419
2. Le categorie legali.....	420
3. La classificazione professionale nei contratti collettivi.....	425
4. Lo " <i>ius variandi</i> " del datore di lavoro e i suoi limiti	426
5. "Demansionamento" e danno alla professionalità	431
6. Esercizio di mansioni superiori e promozione del lavoratore.....	432
7. Inquadramento e mansioni nel lavoro pubblico	433
8. Il trasferimento del lavoratore	439

CAPITOLO IV
IL TEMPO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. Profili generali e fonti	441
2. L'orario normale settimanale.....	443
3. L'orario massimo settimanale.....	445
4. La giornata lavorativa: orario e riposo	447
5. Il lavoro straordinario.....	449
6. Il riposo settimanale.....	450
7. Le ferie.....	452

CAPITOLO V
POTERE DI CONTROLLO E TUTELA DELLA *PRIVACY*

1. Il potere di controllo	455
2. Le guardie giurate.....	456
3. Il personale di vigilanza.....	456
4. I controlli a distanza sul lavoro.....	457
5. Le visite personali di controllo.....	459
6. Il divieto di indagini sulle opinioni del lavoratore.....	460
7. La tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro.....	461

CAPITOLO VI
IL POTERE DISCIPLINARE

1. Potere disciplinare e contratto di lavoro	465
2. I presupposti sostanziali del potere disciplinare	466
3. Il procedimento disciplinare.....	469
4. Il potere disciplinare nel lavoro pubblico	472

CAPITOLO VII
LA RETRIBUZIONE

1. Retribuzione e corrispettività nel contratto di lavoro.....	477
2. L'art. 36, c. 1, della Costituzione	478
3. Le fonti della retribuzione	479
4. La struttura della retribuzione	484
5. Le forme di retribuzione (lavoro privato)	486
6. La retribuzione variabile nel lavoro pubblico	490
7. Il trattamento di fine rapporto.....	491
8. Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare.....	494
9. Pagamento della retribuzione e tutela del credito di lavoro	497

CAPITOLO VIII

LA TUTELA DELLA PERSONA SUL LAVORO

1. L'obbligo di sicurezza	501
2. Il sistema della sicurezza sul lavoro.....	504
3. Responsabilità, danni, assicurazione sociale.....	513
4. Il "mobbing"	514
5. Le molestie sessuali sul lavoro.....	517

CAPITOLO IX

EGUAGLIANZA E DISCRIMINAZIONI

1. L'eguaglianza nel diritto del lavoro	521
2. Divieti di discriminazione e parità di trattamento.....	522
3. La discriminazione di genere.....	525
4. Le discriminazioni per ragioni politiche, razza, etnia, lingua, cittadinanza o nazionalità, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale	529
5. Le azioni positive	532

CAPITOLO X

LE SOSPENSIONI DEL LAVORO

1. La sospensione della prestazione di lavoro	535
2. Malattia e infortunio.....	537
3. Maternità e paternità	544
4. Aspettativa e permessi per funzioni pubbliche elettive	549
5. Permessi e congedi per ragioni personali	551
5.1. Permessi per motivi di studio	551
5.2. Congedi formativi	552
5.3. Permessi e congedi per motivi di cura.....	553

CAPITOLO XI

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Introduzione	555
2. Le dimissioni del lavoratore.....	556
3. Il sistema del licenziamento individuale.....	558
4. La forma del licenziamento	561
5. Il licenziamento per ragioni soggettive	563
6. Il licenziamento per ragioni oggettive	568
7. L'impugnazione del licenziamento e il regime sanzionatorio.....	571

7.1. La tutela “obbligatoria”	574
7.2. La tutela “reale”	576
8. Il licenziamento discriminatorio	580
9. Le ipotesi di licenziamento “ <i>ad nutum</i> ”	581

CAPITOLO XII

LA CRISI DELL'IMPRESA

1. Eccedenze di personale e “ammortizzatori sociali”	585
2. La cassa integrazione guadagni	587
3. Il contratto di solidarietà “difensivo”	593
4. La riduzione del personale: licenziamento collettivo e mobilità.....	594
5. Nozione di licenziamento collettivo e rapporto col giustificato motivo oggettivo	597
6. La procedura del licenziamento collettivo	599
7. I criteri di scelta	602
8. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo	605
9. La mobilità	606
10. La riforma degli ammortizzatori sociali	607

Sezione sesta

I CONTRATTI DI LAVORO “FLESSIBILI” E LE ESTERNALIZZAZIONI

CAPITOLO I

IL DIRITTO DEL LAVORO DELLA FLESSIBILITÀ

1. Flessibilità e dualismo del mercato del lavoro	613
2. Flessibilità e precarietà	616
3. La prospettiva della “ <i>flexicurity</i> ”	617

CAPITOLO II

LA FLESSIBILITÀ TEMPORALE

1. Orario flessibile e contratti “atipici”	619
2. Il contratto di lavoro a tempo parziale	620
3. Il contratto di lavoro intermittente.....	625
4. Il contratto di lavoro ripartito.....	628

CAPITOLO III

IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

1. Le inquietudini di un istituto	631
---	-----

2. I requisiti di validità del contratto a termine	633
3. Successione di contratti a termine	639
4. I diritti del lavoratore a termine	641
5. Il recesso dal contratto a termine	642

CAPITOLO IV

I CONTRATTI DI INSERIMENTO E FORMAZIONE

1. Il mercato del lavoro in entrata	645
2. Il contratto di inserimento	646
3. Il contratto di apprendistato	649

CAPITOLO V

IL LAVORO “ESTERNO”

1. Le esternalizzazioni	657
2. Il trasferimento dell'azienda e del ramo d'azienda	658
3. Gli appalti di opere o servizi	665
4. Il divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro	666
5. Il distacco del lavoratore	670
6. La somministrazione del lavoro	671
7. Il contratto di somministrazione di lavoro	673
8. Il rapporto di lavoro somministrato	677
9. Il regime sanzionatorio	682