

## INDICE

### INTRODUZIONE

1. Diritto e vita .....	1
2. Fra metodo e filosofia .....	4
3. Dal testo alla cosa.....	5
4. Dalla cosa al testo: <i>a)</i> il linguaggio .....	8
5. <i>b)</i> Alla ricerca della <i>ratio</i> : per un'interpretazione "bifocale" .....	13
6. L'applicazione del diritto come tratto del processo interpretativo.....	17
7. La verità del diritto .....	18

### Sezione prima

#### TEMI GENERALI E FONTI

##### CAPITOLO I

#### DIRITTO DEL LAVORO E DINTORNI

1. Diritto del lavoro: definizione e partizioni .....	23
2. La funzione del diritto del lavoro .....	27
3. Diritto del lavoro e diritto privato .....	29
4. Il diritto del lavoro pubblico "privatizzato" .....	34
5. Il diritto amministrativo del lavoro .....	38
6. Il diritto della previdenza sociale .....	41
7. Tra le righe: il diritto del lavoro alla prova del manuale .....	44

##### CAPITOLO II

#### ORIGINI ED EVOLUZIONE STORICA DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. Le premesse storiche del diritto del lavoro: la Rivoluzione industriale. ....	49
2. La nascita del sindacalismo.....	52
3. I movimenti politici .....	57
4. Il diritto del lavoro delle origini .....	62
5. Il ventennio fascista.....	64
6. Il diritto del lavoro repubblicano: dalla Costituzione allo Statuto dei diritti dei lavoratori .....	67

7. Il diritto del lavoro della crisi: gli anni '80 .....	71
8. La crisi del diritto del lavoro: gli anni '90 .....	75
9. Il Libro bianco sul mercato del lavoro e il “Decreto Biagi” (2001-2006).....	83
10. Il breve ritorno del centro-sinistra (2006-2008).....	86
11. Il centro-destra nella crisi globale (2008-2011).....	88
12. La “Riforma Fornero” .....	92
13. Modello sociale europeo e globalizzazione .....	95

CAPITOLO III

DIRITTO DEL LAVORO E SCIENZE SOCIALI

1. Note minime su diritto del lavoro e politica.....	101
2. La critica economica al diritto del lavoro.....	103
3. Dalle norme ai fatti: il diritto del lavoro e la sociologia.....	110
4. Tra eguaglianza e libertà: il diritto del lavoro e la filosofia sociale .....	114

CAPITOLO IV

LA COSTITUZIONE

1. Fondamento costituzionale del diritto del lavoro .....	121
2. “Fondata sul lavoro” .....	123
3. Diritti inviolabili.....	125
4. Eguaglianza “formale” .....	127
5. Eguaglianza “sostanziale” .....	128
6. Diritto al lavoro .....	130
7. Tutela del lavoro .....	131
8. La libertà di iniziativa economica e i suoi limiti .....	131
9. La collaborazione dei lavoratori alla gestione dell’impresa .....	133
10. Il principio di buona amministrazione.....	134
11. Il Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro .....	134

CAPITOLO V

IL DIRITTO DEL LAVORO DELL’UNIONE EUROPEA

1. Il diritto del lavoro internazionale ed europeo .....	137
2. Il diritto sociale europeo: genesi e sviluppo .....	139
3. I diritti sociali fondamentali .....	143
4. La politica sociale europea .....	147
5. Le direttive .....	149
6. La politica europea per l’occupazione .....	152

CAPITOLO VI  
LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1.	La base legislativa del diritto del lavoro.....	155
2.	La legge regionale.....	156
3.	I regolamenti.....	159
4.	Le Autorità indipendenti.....	160
5.	Il contratto collettivo.....	160

**Sezione seconda**  
**DIRITTO SINDACALE**

CAPITOLO I  
ORGANIZZAZIONE E AZIONE SINDACALE

1.	Il diritto sindacale: definizione.....	165
2.	I sindacati.....	166
3.	L'azione sindacale.....	170
4.	La concertazione.....	172

CAPITOLO II  
SINDACATO E ORDINAMENTO GIURIDICO

1.	Tra libertà e regolazione.....	175
2.	La libertà sindacale nella Costituzione.....	176
3.	La tutela della libertà sindacale.....	180
4.	La Costituzione inattuata: l'art. 39, seconda parte.....	183
5.	Tra ordinamento intersindacale e supplenza del diritto privato.....	186
6.	Il sindacato come associazione privata non riconosciuta.....	187
7.	Il sindacato come soggetto investito di funzioni di interesse pubblico.....	188
8.	Gli enti bilaterali.....	191

CAPITOLO III  
LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1.	L'autonomia collettiva tra libertà e regolazione.....	193
2.	Le funzioni del contratto collettivo.....	197
3.	Le regole della contrattazione collettiva.....	200
4.	Livelli, soggetti e materie della contrattazione collettiva.....	206
5.	L'efficacia soggettiva del contratto collettivo.....	213
6.	I dispositivi di estensione dell'efficacia soggettiva.....	218
7.	L'efficacia del contratto collettivo aziendale (e territoriale).....	221

8. La successione temporale tra contratti collettivi di eguale livello.....	225
9. I conflitti tra contratti collettivi di diverso livello .....	226
10. L'inderogabilità del contratto collettivo.....	229
11. La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico.....	230

CAPITOLO IV  
LO SCIOPERO

1. Sciopero e teorie sociali.....	237
2. La disciplina giuridica dello sciopero .....	243
3. Lo sciopero come diritto .....	245
4. La titolarità del diritto di sciopero .....	248
5. Lo sciopero come fatto.....	253
6. Lo sciopero sotto il profilo delle finalità .....	255
7. Lo sciopero sotto il profilo delle modalità .....	258
8. Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro.....	260
9. Effettività del diritto di sciopero e reazioni del datore di lavoro.....	262
10. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali .....	263
11. I limiti all'esercizio dello sciopero nei servizi pubblici essenziali .....	265
12. La Commissione di garanzia .....	270
13. Le sanzioni dello sciopero nei servizi pubblici essenziali.....	271
14. Lo sciopero dei lavoratori autonomi.....	273

CAPITOLO V  
LE RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA

1. Le rappresentanze dei lavoratori in azienda .....	275
2. La rappresentanza sindacale aziendale .....	278
3. La rappresentanza sindacale unitaria .....	282
4. I diritti sindacali.....	285
5. La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa .....	290
6. Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale.....	294

**Sezione terza**  
**IL CONTRATTO DI LAVORO**

CAPITOLO I  
LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO

1. La dinamica delle fonti eteronome .....	301
2. Il conflitto tra legge e contratto collettivo: il modello rigido .....	303

3. <i>Segue</i> : il modello flessibile.....	306
4. L'inderogabilità della legge nel lavoro pubblico .....	310

## CAPITOLO II

## CONTRATTO DI LAVORO E AUTONOMIA INDIVIDUALE

1. L'integrazione eteronoma del contratto individuale di lavoro.....	313
2. L'inderogabilità della disciplina e il ruolo dell'autonomia individuale (con una finestra sull'arbitrato).....	315
3. Le rinunce e le transazioni su diritti del lavoratore subordinato.....	320

## Sezione quarta

## IL LAVORATORE E IL DATORE DI LAVORO

## CAPITOLO I

## IL LAVORO SUBORDINATO

1. Note introduttive e storiche .....	327
2. La nozione di lavoro subordinato .....	330
3. La subordinazione nella giurisprudenza .....	335
4. I lavoratori subordinati: modello <i>standard</i> e contratti atipici.....	342

## CAPITOLO II

## I LAVORI NON SUBORDINATI

1. L'equilibrio delle tutele e la prospettiva di un diritto "dei lavori" .....	345
2. Il lavoro autonomo.....	347
3. La collaborazione coordinata e continuativa .....	348
4. La collaborazione a progetto.....	352
5. Il lavoro associato.....	359
6. Il lavoro accessorio .....	362
7. La certificazione dei contratti di lavoro .....	364

## CAPITOLO III

## IL DATORE DI LAVORO

1. Note introduttive .....	369
2. Dimensione dell'impresa e diritti del lavoro.....	370
3. Il datore di lavoro non imprenditore.....	372
4. I datori di lavoro "speciali".....	373
5. La successione tra datori di lavoro.....	374

**Sezione quinta**  
**IL RAPPORTO DI LAVORO**

CAPITOLO I  
L'ACCESSO AL LAVORO

I. I SERVIZI PER L'IMPIEGO	
1. Il lavoratore nel mercato del lavoro.....	377
2. Il collocamento ordinario: declino e caduta del monopolio pubblico ..	379
3. I servizi (pubblici e privati) per l'impiego .....	381
4. L'accesso al lavoro pubblico .....	387
5. Il collocamento obbligatorio dei disabili .....	390
6. La libertà di circolazione dei lavoratori nell'Unione Europea .....	396
7. L'accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei .....	397
II. LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO	
8. Contratto di lavoro e capacità .....	403
9. Forma e contenuto del contratto di lavoro .....	404
10. Il carattere personale della prestazione di lavoro.....	406
11. Il periodo di prova.....	407
12. Nullità e annullabilità del contratto di lavoro.....	408

CAPITOLO II  
LA STRUTTURA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Libertà e potere del datore di lavoro .....	411
2. L'obbligo di "diligenza" .....	413
3. Potere direttivo e dovere di "obbedienza" .....	415
4. L'obbligo di "fedeltà".....	419
5. Il patto di non concorrenza.....	421

CAPITOLO III  
OGGETTO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. L'inquadramento dei lavoratori: mansione, qualifica, categoria.....	423
2. Le categorie legali.....	424
3. La classificazione professionale nei contratti collettivi.....	429
4. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro e i suoi limiti .....	430
5. Demansionamento e danno alla professionalità.....	435
6. Esercizio di mansioni superiori e promozione del lavoratore.....	436
7. Inquadramento e mansioni nel lavoro pubblico.....	437
8. Il trasferimento del lavoratore .....	443

## CAPITOLO IV

## IL TEMPO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. Profili generali e fonti .....	445
2. L'orario normale settimanale .....	447
3. L'orario massimo settimanale .....	449
4. La giornata lavorativa: orario e riposo .....	451
5. Il lavoro straordinario .....	452
6. Il riposo settimanale .....	454
7. Le ferie .....	455

## CAPITOLO V

## POTERE DI CONTROLLO E TUTELA DELLA PRIVACY

1. Il potere di controllo.....	459
2. Le guardie giurate.....	460
3. Il personale di vigilanza .....	460
4. I controlli a distanza sul lavoro.....	461
5. Le visite personali di controllo.....	463
6. Il divieto di indagini sulle opinioni del lavoratore.....	464
7. La tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro.....	465

## CAPITOLO VI

## IL POTERE DISCIPLINARE

1. Potere disciplinare e contratto di lavoro .....	469
2. I presupposti sostanziali del potere disciplinare .....	470
3. Il procedimento disciplinare.....	473
4. Il potere disciplinare nel lavoro pubblico .....	476

## CAPITOLO VII

## LA RETRIBUZIONE

1. Retribuzione e corrispettività nel contratto di lavoro .....	481
2. L'art. 36, c. 1, della Costituzione .....	482
3. Le fonti della retribuzione .....	484
4. La struttura della retribuzione .....	488
5. Le forme di retribuzione (lavoro privato).....	490
6. La retribuzione variabile nel lavoro pubblico .....	493
7. Il trattamento di fine rapporto .....	495
8. Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare.....	497
9. Pagamento della retribuzione e tutela del credito di lavoro.....	500

CAPITOLO VIII

LA TUTELA DELLA PERSONA SUL LAVORO

1. L'obbligo di sicurezza .....	505
2. Il sistema della sicurezza sul lavoro.....	508
3. Responsabilità, danni, assicurazione sociale.....	517
4. Il <i>mobbing</i> .....	519
5. Le molestie sessuali sul lavoro.....	521

CAPITOLO IX

EGUAGLIANZA E DISCRIMINAZIONI

1. L'eguaglianza nel diritto del lavoro .....	525
2. Divieti di discriminazione e parità di trattamento.....	526
3. La discriminazione di genere.....	529
4. Le discriminazioni per ragioni politiche, razza, etnia, lingua, cittadinanza o nazionalità, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale .....	533
5. Le azioni positive.....	536

CAPITOLO X

LE SOSPENSIONI DEL LAVORO

1. La sospensione della prestazione di lavoro .....	539
2. Malattia e infortunio.....	541
3. Maternità e paternità .....	549
4. Aspettativa e permessi per funzioni pubbliche elettive .....	555
5. Permessi e congedi per ragioni personali.....	557
5.1. Permessi per motivi di studio.....	557
5.2. Congedi formativi .....	558
5.3. Permessi e congedi per motivi di cura .....	559

CAPITOLO XI

L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Introduzione.....	561
2. Le dimissioni del lavoratore .....	562
3. Il sistema del licenziamento individuale.....	565
4. Procedura e forma del licenziamento .....	568
5. Il licenziamento per ragioni soggettive .....	570
6. Il licenziamento per ragioni oggettive .....	574
7. Il licenziamento discriminatorio .....	577
8. L'impugnazione del licenziamento e il regime sanzionatorio .....	578

8.1. La tutela “forte” (art. 18 St. lav.).....	582
8.2. La tutela “debole” (art. 8, legge n. 604/1966) .....	591
9. Le ipotesi di licenziamento <i>ad nutum</i> .....	592

## CAPITOLO XII

### LA CRISI DELL'IMPRESA

1. Eccedenze di personale e ammortizzatori sociali .....	595
2. La cassa integrazione guadagni .....	598
3. Il contratto di solidarietà “difensivo” .....	604
4. La riduzione del personale: licenziamento collettivo e mobilità.....	606
5. Nozione di licenziamento collettivo e raccordo col giustificato motivo oggettivo .....	609
6. La procedura del licenziamento collettivo .....	611
7. I criteri di scelta .....	614
8. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo .....	617
9. La mobilità .....	618
10. L'Assicurazione Sociale per l'Impiego.....	619

### Sezione sesta

## I CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI E LE ESTERNALIZZAZIONI

### CAPITOLO I

#### IL DIRITTO DEL LAVORO DELLA FLESSIBILITÀ

1. Flessibilità e dualismo del mercato del lavoro.....	625
2. Flessibilità e precarietà .....	628
3. La prospettiva della “ <i>flexicurity</i> ” .....	629

### CAPITOLO II

#### LA FLESSIBILITÀ TEMPORALE

1. Orario flessibile e contratti atipici.....	631
2. Il contratto di lavoro a tempo parziale .....	632
3. Il contratto di lavoro intermittente.....	637
4. Il contratto di lavoro ripartito.....	641

### CAPITOLO III

#### IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

1. Il cantiere del contratto a termine.....	643
---	-----

2. I requisiti di validità del contratto a termine .....	646
3. Successione di contratti a termine.....	652
4. I diritti del lavoratore a termine .....	655
5. Il recesso dal contratto a termine .....	656
6. Esclusioni e discipline specifiche .....	657

CAPITOLO IV

IL LAVORO DEI GIOVANI

1. Giovani e mercato del lavoro .....	659
2. Il contratto di apprendistato .....	661
3. Il tirocinio formativo .....	666

CAPITOLO V

IL LAVORO “ESTERNO”

1. Le esternalizzazioni .....	669
2. Il trasferimento dell’azienda e del ramo d’azienda .....	671
3. L’appalto di opera o servizio.....	678
4. Il divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro .....	680
5. Il distacco del lavoratore.....	684
6. La somministrazione del lavoro.....	685
7. Il contratto di somministrazione di lavoro.....	687
8. Il contratto di lavoro somministrato .....	693
9. Il regime sanzionatorio .....	699