

# SOMMARIO

## PARTE I

### Capitolo 1 – **Instaurazione del rapporto di lavoro**

1.1.	Tipi di rapporto di lavoro .....	3
1.1.1.	Lavoro subordinato .....	3
1.1.2.	Lavoro parasubordinato.....	4
1.1.3.	Lavoro autonomo.....	5
1.2.	Assunzioni .....	9
1.2.1.	Assunzione diretta .....	9
1.2.2.	Assunzioni particolari .....	11
1.2.3.	Assunzioni agevolate.....	13
1.2.4.	Lavori socialmente utili.....	18
1.3.	Agevolazioni all'assunzione .....	20
1.3.1.	Assunzioni destinate alla ricerca .....	21
1.3.2.	Assunzioni giovanili .....	23
1.3.3.	Borse lavoro .....	26
1.3.4.	Tirocini formativi .....	27
1.3.5.	Assunzione tossicodipendenti .....	27
1.4.	Assunzioni obbligatorie.....	28
1.4.1.	Criteri di obbligo e soggetti obbligati.....	29
1.4.2.	Modalità di assunzione.....	31
1.4.3.	Convenzioni.....	32
1.4.4.	Assunzione disabili .....	33
1.4.5.	Sospensione e esonero dall'obbligo.....	34
1.4.6.	Esonero dall'obbligo .....	35
1.4.7.	Compensazione territoriale.....	36
1.4.8.	Licenziamento dell'invalido.....	36
1.4.9.	Denuncia annuale .....	36
1.4.10.	Sistema sanzionatorio .....	37
1.4.11.	Profughi.....	38

### Capitolo 2 – **Mercato del lavoro**

2.1.	Centri per l'impiego.....	39
2.2.	Agenzia per il lavoro.....	41
2.3.	Articolazione del regime sanzionatorio.....	43

### Capitolo 3 – **Costituzione del rapporto di lavoro**

3.1.	Il contratto di lavoro.....	47
------	-----------------------------	----

3.1.1.	La documentazione del lavoratore .....	48
3.1.2.	La visita medica preventiva .....	48
3.1.3.	La certificazione del contratto .....	49
3.1.4.	Comunicazione al centro per l'impiego .....	51
3.1.5.	Regolamento Interno .....	52
3.1.6.	Adempimenti del datore di lavoro .....	55
3.2.	Inosservanza delle norme sulle modalità di assunzione .....	59
3.3.	Stipula del contratto di lavoro .....	61
3.3.1.	Aspetti generali .....	61
3.3.2.	Contratto di lavoro a tempo indeterminato .....	62
3.3.3.	Contratto di lavoro a termine .....	63
3.3.4.	Contratto di lavoro part-time verticale .....	69
3.3.5.	Contratto di lavoro part-time orizzontale.....	70
3.3.6.	Contratto di lavoro part-time misto.....	71
3.4.	Periodo di prova .....	71
3.5.	Nullità del contratto .....	72

#### Capitolo 4 – **Contratti di lavoro subordinato**

4.1.	Apprendistato .....	73
4.1.1.	Apprendistato per la qualifica e il diploma .....	74
4.1.2.	Apprendistato professionalizzante .....	74
4.1.3.	Apprendistato alta formazione .....	74
4.1.4.	Obbligo formativo .....	75
4.1.5.	Contratto e piano formativo individuale .....	76
4.1.6.	Limiti numerici e conferme in servizio.....	76
4.1.7.	Lavoratori in mobilità.....	78
4.1.8.	Orario di lavoro .....	78
4.1.9.	Retribuzione .....	78
4.1.10.	Tutela previdenziale e assicurativa.....	78
4.1.11.	Estinzione del rapporto .....	80
4.1.12.	Sistema sanzionatorio .....	80
4.1.13.	Revisione dell'Istituto dell'Apprendistato (Jobs Act).....	81
4.2.	Lavoro intermittente .....	83
4.2.1.	Ambito di applicazione .....	83
4.2.2.	Contratto-contenuto .....	83
4.2.3.	Retribuzione e trattamento economico .....	84
4.2.4.	Comunicazione obbligatoria.....	84
4.2.5.	Limiti temporali .....	84
4.3.	Lavoro a domicilio .....	85
4.3.1.	Ambito di applicazione .....	85
4.3.2.	Adempimenti formali.....	85
4.3.3.	Disciplina del rapporto .....	86

4.3.4.	Aspetti previdenziali e assicurativi .....	86
4.3.5.	Ammortizzatori sociali .....	87
4.3.6.	Salute e sicurezza sul lavoro .....	87
4.4.	Telelavoro .....	87
4.4.1.	Ambito di applicazione .....	87
4.4.2.	Organizzazione del lavoro .....	88
4.4.3.	Salute e sicurezza sul lavoro .....	88
4.4.4.	Tutela previdenziale e assicurativa.....	88
4.5.	Lavoro ripartito (Job sharing).....	89
4.5.1.	Contratto-contenuto .....	89
4.5.2.	Svolgimento del rapporto .....	89
4.5.3.	Aspetti amministrativi e fiscali .....	90
4.5.4.	Tutela previdenziale e assicurativa.....	91
4.5.5.	Sostegno al reddito .....	91
4.6.	Distacco .....	91
4.6.1.	Disciplina del rapporto di lavoro .....	93
4.6.2.	Tipologie di distacco .....	93
4.6.3.	Tutela assicurativa .....	94
4.6.4.	Sistema sanzionatorio .....	95

## Capitolo 5 – **Dirigenti d'azienda**

5.1.	Nozione .....	97
5.1.1.	Dirigente e amministratore di società.....	97
5.2.	La costituzione del rapporto di lavoro del dirigente e le mansioni affidate .....	98
5.2.1.	Orario di lavoro .....	99
5.2.2.	Retribuzione .....	99
5.2.3.	Assenze per ferie, permessi, aspettativa .....	100
5.2.4.	Assenze per malattia, maternità (paternità), infortunio sul lavoro .....	100
5.2.5.	Diritti sindacali .....	100
5.3.	Assunzione del dirigente con contratto a termine .....	100
5.4.	Assunzione del dirigente con contratto part-time .....	101
5.5.	La cessazione del rapporto di lavoro di dirigente.....	101
5.5.1.	Licenziamento senza giusta causa ( <i>ad nutum</i> ).....	102
5.5.2.	Licenziamento per giusta causa .....	102
5.5.3.	Licenziamento disciplinare.....	102
5.5.4.	Licenziamento non giustificato e “giustificatezza del licenziamento” .....	102
5.5.5.	Procedura del licenziamento .....	103
5.5.6.	Preavviso .....	104
5.5.7.	Dimissioni del dirigente per giusta causa .....	104
5.5.8.	Istituti legali applicabili ai dirigenti.....	104

**Capitolo 6 – Somministrazione del lavoro**

6.1.	Ambito di applicazione .....	105
6.2.	Soggetti autorizzati alla somministrazione .....	106
6.3.	Adempimenti amministrativi.....	107
6.4.	Lavoro somministrato a tempo indeterminato .....	108
6.5.	Lavoro somministrato a termine .....	109
6.6.	Trattamento economico del lavoratore somministrato .....	110
6.7.	Tutela del lavoratore somministrato .....	111
6.8.	Aspetti previdenziali .....	111
6.9.	Aspetti assicurativi.....	112
6.10.	Sostegno al reddito .....	113
6.11.	Sistema sanzionatorio .....	113

**Capitolo 7 – Contratti di lavoro parasubordinato e occasionale**

7.1.	Lavoratore parasubordinato e collaborazione coordinata e continuativa.....	115
7.1.1.	Lavoro parasubordinato e fisco .....	116
7.2.	Contratto di Collaborazione a Progetto .....	117
7.2.1.	Ambito di applicazione .....	118
7.2.2.	Forma e contenuto del contratto.....	119
7.2.3.	Diritti e doveri del collaboratore .....	120
7.2.4.	Corrispettivo e compensi .....	121
7.2.5.	Adempimenti del datore di lavoro .....	122
7.2.6.	Contribuzione.....	122
7.2.7.	Obblighi assicurativi .....	124
7.2.8.	Sostegno al reddito .....	125
7.2.9.	Trattamento Fiscale .....	126
7.2.10.	Mini co.co.pro. ....	128
7.3.	Lavoro occasionale .....	129
7.3.1.	Ambito di applicazione .....	130
7.3.2.	Corrispettivo e compensi .....	130
7.3.3.	Contribuzione.....	130
7.3.4.	Obblighi assicurativi .....	131
7.3.5.	Sostegno al reddito .....	131
7.3.6.	Trattamento fiscale.....	132
7.4.	Lavoro Accessorio.....	133
7.4.1.	Ambito di applicazione .....	134
7.4.2.	Corrispettivo e compensi .....	135
7.4.3.	Contribuzione.....	137
7.4.4.	Obblighi Assicurativi .....	138
7.4.5.	Trattamento fiscale.....	139
7.4.6.	Aspetti positivi e negativi del lavoro accessorio.....	139

**Capitolo 8 – Colf e badanti**

8.1.	Ambito di applicazione .....	141
8.2.	Rapporto di lavoro .....	142
8.3.	Corrispettivo e compensi .....	144
8.4.	Contribuzione ed obblighi assicurativi.....	145
8.5.	Cas.sa COLF .....	146
8.6.	Trattamento fiscale .....	147

**Capitolo 9 – Associazione in partecipazione**

9.1.	Ambito di applicazione .....	149
9.2.	Caratteristiche del contratto .....	150
9.3.	L'associazione in partecipazione tra autonomia e subordinazione .....	151
9.4.	La disciplina antielusiva.....	151
9.5.	Novità introdotte dal D.L. 76/2013.....	153
9.6.	Aspetti contributivi.....	154
9.7.	Aspetti fiscali .....	154
9.8.	Adempimenti amministrativi.....	155
9.9.	Salute e sicurezza sul lavoro .....	156

**Capitolo 10 – Elementi e svolgimento del rapporto di lavoro**

10.1.	Categorie di lavoratori subordinati .....	157
10.1.1.	Le mansioni e i compiti del lavoratore .....	158
10.1.2.	Operai .....	158
10.1.3.	Impiegati .....	159
10.1.4.	Quadri.....	159
10.1.5.	Dirigenti.....	159
10.1.6.	Revisione della disciplina delle mansioni (Jobs Act).....	159
10.2.	Libri e documenti del lavoro .....	160
10.2.1.	Libro unico del lavoro .....	160
10.2.2.	I dati da registrare nel LUL .....	161
10.2.3.	Tenuta e compilazione del LUL.....	163
10.2.4.	Soggetti abilitati alla tenuta del libro.....	164
10.2.5.	Sanzioni.....	164
10.3.	Registro infortuni .....	166
10.3.1.	Tenuta e compilazione .....	166
10.3.2.	Esibizione .....	167
10.3.3.	Sanzioni.....	167
10.4.	Registro delle visite mediche .....	167
10.4.1.	Visite mediche preventive e periodiche .....	167
10.4.2.	Silicosi ed asbestosi .....	168
10.4.3.	Tenuta dei registri .....	168

10.5.	Retribuzione .....	168
10.5.1.	Principi generali .....	168
10.5.2.	Elementi della retribuzione .....	169
10.5.3.	Mensilità aggiuntive .....	171
10.5.4.	Calcolo della retribuzione .....	172
10.5.5.	Fringe benefit .....	174
10.5.6.	Pagamento della retribuzione .....	175
10.6.	Contribuzione.....	176
10.6.1.	I contributi previdenziali .....	176
10.6.2.	L'imponibile contributivo .....	176
10.7.	Orario di lavoro .....	177
10.7.1.	Orario normale.....	178
10.7.2.	Distribuzione orario .....	178
10.7.3.	Periodi di lavoro .....	178
10.7.4.	Orario massimo .....	179
10.7.5.	Riposi .....	179
10.7.6.	Lavoro straordinario .....	180
10.7.7.	Lavoro notturno .....	180
10.7.8.	Obbligo e divieto di prestare lavoro notturno.....	181
10.7.9.	Adempimenti per il lavoro notturno .....	182
10.7.10.	Sanzioni.....	182
10.8.	Ferie.....	183
10.8.1.	Maturazione e durata .....	183
10.8.2.	Periodo di fruizione .....	184
10.8.3.	Ferie non godute .....	185
10.8.4.	Rapporto con altri istituti .....	185
10.8.5.	Retribuzione .....	185
10.9.	Permessi .....	187
10.9.1.	Permessi per gravi motivi.....	187
10.9.2.	Permessi per disabili e loro familiari.....	188
10.9.3.	Permessi per cariche pubbliche, elettive e attività sociali .....	188
10.9.4.	Permessi per donatori di sangue.....	189
10.9.5.	Permessi per servizio militare .....	190
10.10.	Congedi.....	190
10.10.1.	Congedo matrimoniale .....	191
10.10.2.	Congedi di maternità e paternità.....	191

## Capitolo 11 – **Obblighi e diritti del datore di lavoro e del lavoratore**

11.1.	I diritti del datore di lavoro .....	195
11.1.1.	Potere direttivo .....	195
11.1.2.	Potere di controllo e vigilanza.....	196
11.1.3.	Potere disciplinare.....	198
11.1.4.	Accertamento sanitario .....	200

11.2.	Obblighi del lavoratore .....	202
11.2.1.	Obbligo di diligenza, obbedienza, fedeltà .....	202
11.3.	Diritti sindacali .....	203
11.3.1.	Attività sindacale .....	203
11.3.2.	Condotta antisindacale del datore di lavoro .....	205
11.3.3.	Diritto di sciopero .....	207
11.3.4.	Sciopero nei servizi pubblici essenziali .....	210
11.4.	Tutela dei diritti del lavoratore .....	212
11.4.1.	Tutela della privacy .....	212
11.4.2.	Mobbing.....	215
11.4.3.	Atti di discriminazione .....	216
11.4.4.	Lavoratrici, parità di trattamento .....	218
11.4.5.	Molestie sessuali .....	220
11.4.6.	Sanzioni e azioni in giudizio.....	220

## Capitolo 12 – **La tutela dei lavoratori**

12.1.	Il lavoro minorile .....	223
12.1.1.	Ammissione al lavoro .....	223
12.1.2.	Il contratto di lavoro .....	224
12.1.3.	Orario di Lavoro .....	224
12.1.4.	Lavorazioni pericolose .....	225
12.1.5.	Retribuzione .....	228
12.1.6.	Sicurezza sul lavoro e visite mediche .....	228
12.1.7.	Tutela previdenziale e assicurativa.....	229
12.2.	La tutela della donna .....	229
12.2.1.	Discriminazione del lavoratore donna .....	229
12.2.2.	Organi preposti alla tutela .....	229
12.2.3.	Obblighi del datore di lavoro .....	230
12.3.	La maternità e i congedi parentali.....	230
12.3.1.	Astensione obbligatoria .....	231
12.3.2.	Astensione obbligatoria dal lavoro del padre — Il congedo di paternità ..	237
12.3.3.	Astensione facoltativa .....	238
12.3.4.	I permessi per malattia del bambino — Congedi Parentali .....	241
12.3.5.	L'interruzione di gravidanza, parto gemellare o plurigemellare .....	242
12.4.	Esecuzione del contratto di lavoro in maternità .....	244
12.4.1.	Gravidanza e Assunzione .....	244
12.4.2.	Tutela della salute e condizioni di lavoro in gravidanza .....	244
12.4.3.	Conservazione del posto di lavoro .....	246
12.4.3.1.	Maternità e Licenziamento .....	247
12.5.	Il trattamento economico della maternità .....	248
12.5.1.	Indennità durante il periodo di astensione obbligatoria .....	248
12.5.2.	Il calcolo dell'indennità di maternità in astensione obbligatoria .....	248

12.5.3.	Il calcolo dell'indennità di maternità in astensione facoltativa .....	249
12.5.4.	Il pagamento dell'indennità di maternità .....	250
12.5.5.	Il calcolo dell'indennità delle ore di riposo giornaliero .....	252
12.5.6.	Indennità prevalenti in caso di eventi concomitanti con l'astensione di maternità .....	252
12.6.	Affidamento e adozione .....	253
12.6.1.	Astensione obbligatoria e congedo di paternità .....	254
12.6.2.	Astensione facoltativa .....	254
12.6.3.	Riposi giornalieri .....	255
12.6.4.	Permessi per malattia del bambino .....	255
12.7.	Misure a sostegno della genitorialità .....	255
12.7.1.	Altre forme di astensione obbligatoria e facoltativa e indennità .....	255
12.7.2.	Maternità per la Gestione separata .....	255
12.7.3.	Cure parentali e telelavoro .....	256
12.8.	Congedo per le lavoratrici vittime di violenza .....	256
12.8.1.	Congedo per le lavoratrici vittime di violenza inserite in percorsi di protezione .....	256

### Capitolo 13 – **Igiene e sicurezza del posto di lavoro**

13.1.	Prevenzione e sicurezza in azienda .....	257
13.2.	Soggetti coinvolti .....	258
13.2.1.	Obblighi del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti .....	258
13.3.	Valutazione dei rischi .....	259
13.3.1.	Documento di valutazione dei rischi (DVR) .....	259
13.4.	Programmazione della prevenzione e protezione .....	261
13.4.1.	Servizio di prevenzione e protezione .....	261
13.4.2.	Medico Competente e sorveglianza sanitaria .....	262
13.4.3.	I lavoratori e i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza .....	263
13.5.	Gestione delle emergenze .....	265
13.5.1.	Servizio di Prevenzione incendi .....	265
13.5.2.	Primo Soccorso .....	266
13.5.3.	Presidi sanitari .....	266
13.6.	Ambiente di lavoro e attrezzature .....	267
13.6.1.	Attrezzature di lavoro .....	268
13.6.2.	Dispositivi di protezione individuale .....	269
13.6.3.	Segnaletica di sicurezza .....	269
13.7.	Le responsabilità per il mancato rispetto della normativa .....	270
13.7.1.	M.O.G. ....	270
13.7.2.	Sistema Sanzionatorio .....	272
13.7.3.	Sospensione dell'attività imprenditoriale .....	272
13.7.4.	Ordine di adempiere .....	274
13.7.5.	Confisca dei beni .....	274



## Capitolo 14 – Il socio lavoratore delle cooperative

14.1.	Società Cooperativa - Evoluzione normativa e l'affermazione dello scopo mutualistico .....	275
14.1.1.	Mutualità prevalente e lo scambio mutualistico.....	276
14.1.2.	Le cooperative diverse .....	278
14.1.3.	I fondi mutualistici .....	278
14.1.4.	Le cooperative di produzione e lavoro .....	279
14.1.5.	Le cooperative sociali .....	279
14.2.	I soci delle cooperative .....	280
14.2.1.	Il rapporto associativo.....	280
14.2.3.	Ammissione a socio .....	281
14.3.	Regolamento interno della cooperativa.....	283
14.3.1.	Obbligatorietà, redazione, contenuti e deposito .....	284
14.3.2.	Rapporti di lavoro nel regolamento interno.....	285
14.3.3.	I piani di avviamento .....	285
14.3.4.	Il piano di crisi aziendale .....	285
14.3.5.	Clausola di salvaguardia dei trattamenti retributivi .....	285
14.3.6.	Clausola di prevenzione dal “mobbing” .....	286
14.4.	Le caratteristiche del rapporto di lavoro del socio lavoratore .....	290
14.4.1.	La scelta della tipologia del rapporto di lavoro.....	290
14.4.2.	Il rapporto di lavoro subordinato.....	291
14.4.3.	La risoluzione del rapporto di lavoro e societario.....	294
14.4.4.	Il socio lavoratore autonomo .....	295
14.5.	I diritti del socio lavoratore .....	296
14.5.1.	Le relazioni sindacali .....	297
14.5.2.	Il trattamento economico del socio lavoratore subordinato.....	301
14.5.3.	Il trattamento economico dei soci lavoratori non subordinati.....	303
14.5.4.	La retribuzione nelle cooperative sociali di tipo B .....	304
14.5.5.	Il ristoro .....	305
14.6.	Le controversie tra socio lavoratore e cooperativa .....	306
14.6.1.	Il licenziamento del socio.....	307
14.6.2.	Il recesso del socio .....	307
14.6.3.	L'esclusione del socio .....	308

## Capitolo 15 – La cessazione del rapporto di lavoro

15.1.	Risoluzione consensuale del rapporto .....	311
15.2.	Licenziamento.....	312
15.2.1.	Licenziamento <i>ad nutum</i> .....	312
15.2.2.	Licenziamento individuale.....	312
15.2.3.	Licenziamento per giusta causa .....	313
15.2.4.	Licenziamento disciplinare.....	314
15.2.5.	Licenziamento per giustificato motivo.....	317

15.2.6.	La comunicazione della motivazione .....	318
15.2.7.	Impugnazione del licenziamento.....	318
15.2.8.	Reintegrazione .....	320
15.2.9.	Risarcimento del danno.....	320
15.2.10.	Licenziamento dei rappresentanti sindacali.....	320
15.2.11.	Alcuni casi particolari di risoluzione del rapporto di lavoro .....	321
15.2.12.	Licenziamento per riduzione di personale. Il licenziamento collettivo ...	325
15.2.13.	Preavviso .....	328
15.3.	Dimissioni del lavoratore.....	329
15.3.1.	La disciplina delle dimissioni .....	330
15.3.2.	Divieto di “dimissioni in bianco” .....	330
15.3.3.	Annullamento delle dimissioni .....	330
15.3.4.	Procedura di convalida .....	330
15.3.5.	Revoca delle dimissioni.....	331
15.3.6.	Comunicazione Obbligatoria UNILAV .....	331
15.3.7.	Preavviso .....	331
15.3.8.	Casi particolari di dimissioni .....	332
15.4.	Risoluzione del rapporto di lavoro per cessazione o trasferimento dell’attività aziendale .....	336
15.4.1.	Risoluzione per cessazione dell’attività aziendale .....	336
15.4.2.	Risoluzione a seguito di fallimento (e altre procedure concorsuali) .....	336
15.4.3.	Risoluzione in caso di trasferimento di azienda .....	337
15.5.	Contratto a tutele crescenti.....	339
15.5.1.	Licenziamento illegittimo .....	339
15.5.2.	Licenziamento discriminatorio, nullo e intimato verbalmente .....	339
15.5.3.	Estinzione del rapporto ed indennità .....	340
15.5.4.	Annullamento del licenziamento, reintegro ed indennità .....	340
15.5.5.	Vizi formali e procedurali dei licenziamenti .....	341
15.5.6.	Revoca del licenziamento .....	341
15.5.7.	La conciliazione .....	341
15.5.8.	Anzianità di servizio del lavoratore negli appalti .....	342
15.5.9.	Licenziamento collettivo.....	342
15.6.	Trattamento di fine rapporto (TFR) .....	342
15.6.1.	Ambito di applicazione del TFR .....	342
15.6.2.	Il calcolo del TFR.....	343
15.6.3.	Retribuzione Utile Annuo.....	343
15.6.4.	Rivalutazione .....	343
15.6.5.	Anticipazione del TFR.....	343
15.6.6.	Liquidazione e pagamento del TFR.....	344
15.6.7.	TFR in busta paga.....	344
15.6.8.	Aspetti contabili.....	346
15.6.9.	Aspetti fiscali .....	347
15.6.10.	Gestione del TFR.....	348

15.6.11. Gestione del TFR in azienda .....	348
15.6.12. Gestione del TFR ai Fondi di Previdenza Complementare.....	349
15.6.13. Il Trattamento di fine mandato.....	350

## Capitolo 16 – Lavoro in edilizia

16.1. Nozione di attività edile .....	359
16.2. Il Rapporto di lavoro .....	359
16.2.1. Assunzione.....	359
16.2.2. Svolgimento del rapporto di lavoro.....	361
16.2.3. Retribuzione e Cassa edile.....	363
16.2.3.1. Le Casse Edili .....	363
16.2.3.2. Accantonamenti e contributi alla Cassa Edile .....	363
16.2.3.4. Accantonamento per ferie e gratifica natalizia.....	364
16.2.4. Risoluzione del rapporto di lavoro in edilizia.....	368
16.2.4.1. Licenziamento.....	368
16.3. Igiene e sicurezza sul lavoro .....	369
16.3.1. Cantieri comuni .....	369
16.3.1.1. Piano operativo di sicurezza (POS).....	371
16.3.2. Cantieri complessi.....	371
16.3.2.1. Piano di sicurezza e coordinamento (PSC) .....	373
16.4. Previdenza, assistenza e sicurezza sociale in edilizia .....	373
16.4.1. Contributi obbligatori .....	373
16.4.2. Trattamento di malattia .....	374
16.5. Infortuni sul lavoro e malattie professionali in edilizia .....	376
16.6. Cassa Integrazione.....	378
16.6.1. Cassa integrazione ordinaria.....	378
16.6.1.1. Misura e durata dell'integrazione salariale .....	379
16.6.1.2. Domanda di Cassa Integrazione .....	380
16.6.2. Trattamento speciale di disoccupazione (abrogato dal 1° gennaio 2017)..	382
16.6.2.1. Importo del trattamento.....	383
16.6.2.2. Cumulo con l'indennità ordinaria di disoccupazione .....	384
16.6.2.3. Trattamento speciale di disoccupazione in aree con grave crisi occupazionale .....	384

## Capitolo 17 – Lavoratori italiani all'estero

17.1. Lavoratori nella UE e nel SEE .....	385
17.1.1. Regime previdenziale.....	385
17.1.2. I contributi nei Paesi comunitari .....	386
17.1.2.1. Indennità di malattia e maternità.....	386
17.1.2.2. Infortuni sul lavoro e malattie professionali .....	387
17.2. Lavoratori inviati in Paesi Extracomunitari .....	387

17.2.1.	Il rapporto di lavoro .....	391
17.2.2.	I contributi e i rapporti di previdenza sociale .....	392
17.2.3.	Paesi extra comunitari non convenzionati .....	392
17.2.3.1.	Determinazione dei premi Inail .....	392
17.2.3.2.	Indennità di malattia e maternità.....	392
17.2.3.3.	Infortuni sul lavoro e malattie professionali .....	393
17.2.4.	Paesi extracomunitari non convenzionati.....	393
17.3.	Lavoratori italiani nella Confederazione Svizzera.....	394
17.4.	Lavoratori Frontalieri .....	394

## Capitolo 18 – **Contratti di prossimità**

18.1.	Contratti di prossimità .....	395
18.1.1.	I firmatari dei contratti di prossimità.....	395

## **PARTE II**

### Capitolo 1 – **Assicurazioni sociali**

1.1.	Gestione delle forme previdenziali obbligatorie .....	399
1.2.	Obbligo di iscrizione all'INPS.....	400
1.2.1.	Inquadramento previdenziale dei datori di lavoro .....	401
1.2.2.	Posizione Contributiva.....	402

### Capitolo 2 – **Contributi previdenziali**

2.1.	Soggetti obbligati alla contribuzione .....	407
2.2.	Soggetti assicuratori - Enti di Previdenza.....	407
2.3.	Imponibile contributivo .....	408
2.3.1.	Imponibilità di “altri compensi” .....	412
2.3.2.	Imponibilità contributiva delle indennità collegate alla cessazione del rapporto di lavoro .....	413
2.3.3.	Imponibilità contributiva dei compensi in natura .....	415
2.3.3.1.	Concessione al lavoratore di veicolo aziendale .....	415
2.3.3.2.	Cessione di beni e servizi .....	416
2.3.3.3.	Il trattamento contributivo dei benefit .....	416
2.3.3.4.	Opere e servizi di utilità sociale .....	420
2.3.3.5.	Versamenti a fondi di previdenza, assistenza sanitaria ed assicurazioni .....	420
2.4.	Calcolo e versamento dei contributi .....	422
2.4.1.	Il minimale di retribuzione .....	422
2.4.1.1.	Minimali di retribuzione giornaliera per la generalità dei lavoratori dipendenti .....	422

2.4.1.2.	Minimale contributivo per le retribuzioni convenzionali .....	423
2.4.1.3.	Minimale ai fini contributivi per i rapporti di lavoro subordinato a tempo parziale .....	424
2.4.1.4.	Limite per l'accredito dei contributi obbligatori e figurativi ...	424
2.4.2.	Il massimale di retribuzione .....	424
2.4.3.	Le aliquote contributive .....	426
2.4.4.	Modalità di calcolo .....	428
2.4.5.	Denuncia contributiva mensile .....	429
2.4.6.	Pagamento dei contributi .....	429
2.4.6.1.	Il differimento dei pagamenti .....	430
2.4.6.2.	Rateizzazione dei contributi - Piano di rateazione principale ..	430
2.4.6.3.	Rateazione breve .....	432
2.4.6.4.	Avviso di addebito .....	433
2.5.	DURC - Documento Unico di Regolarità Contributiva .....	435
2.5.1.	Aspetti normativi .....	435
2.5.2.	Il contenuto del DURC .....	436
2.5.3.	La richiesta del DURC .....	437
2.5.4.	Intervento sostitutivo della stazione appaltante .....	440
2.5.5.	Dematerializzazione del DURC .....	440
2.5.6.	DURC Interno .....	441
2.6.	Sistema sanzionatorio .....	442
2.6.1.	Sanzioni civili per lavoro irregolare .....	443
2.6.2.	Sanzioni penali .....	443
2.7.	Rimborso dei contributi indebitamente pagati .....	445
2.8.	Incentivi contributivi .....	445
2.8.1.	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per i datori di lavoro che promuovono nuove assunzioni - "Legge 190/2014-Legge di stabilità 2015" .....	445
2.8.1.1.	Datori di lavoro beneficiari dell'esonero contributivo .....	447
2.8.1.2.	Rapporti di lavoro incentivati .....	448
2.8.1.3.	Quando non spetta l'esonero contributivo .....	448
2.8.1.4.	Contratto di somministrazione .....	450
2.8.1.5.	Datori di lavoro agricoli art. 1 comma 119 Legge 190/2014 .....	450
2.8.1.6.	Calcolo dell'incentivo .....	450
2.8.2.	Contributi Apprendistato .....	451
2.8.2.1.	Contribuzione per apprendisti assunti fino al 31 dicembre 2011.	451
2.8.2.2.	Contribuzione per apprendisti assunti dal 1° gennaio 2012 fino al 31 dicembre 2016 .....	452
2.9.	I contributi volontari -Contribuzione volontaria per i lavoratori dipendenti .....	453
2.9.1.	Calcolo dei contributi volontari .....	453
2.9.2.	Versamento dei contributi volontari .....	454

**Capitolo 3 – Altre gestioni previdenziali ed assistenziali**

3.1.	Gestione Artigiani e Commercianti: definizione dell'attività .....	455
3.1.1.	Iscrizione alla gestione artigiani e commercianti dell'Inps.....	456
3.1.2.	Contributi alla Gestione Speciale — Determinazione e Calcolo.....	457
3.1.3.	Nuovo regime dei minimi 2015 — Esenzione dal versamento dei contributi con calcolo sul minimale .....	461
3.2.	Gestione Speciale dei Lavoratori agricoli autonomi .....	462
3.2.1.	Iscrizione all'Inps .....	463
3.2.2.	Determinazione dei contributi .....	464
3.2.3.	Pagamento dei contributi — Modalità in F24.....	464
3.3.	Professionisti iscritti alla Gestione separata INPS.....	465
3.3.1.	Iscrizione alla Gestione separata .....	466
3.3.2.	Contributi dovuti alla gestione separata.....	466
3.3.3.	Alcune categorie di lavoratori autonomi .....	468
3.4.	Gestione Enasarco .....	470
3.4.1.	Fondo di Previdenza Enasarco .....	470
3.4.2.	Contributi Enasarco — Imponibile e calcolo .....	472
3.4.2.1.	Pagamento dei contributi .....	473
3.4.2.2.	Contributo facoltativo .....	474
3.5.	Contributi volontari per i lavoratori autonomi e parasubordinati.....	474
3.5.1.	Contributi volontari alla gestione artigiani e commercianti.....	474
3.5.2.	Contributi volontari alla gestione separata.....	475

**Capitolo 4 – Ammortizzatori sociali**

4.1.	Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) .....	477
4.1.1.	Presupposti oggettivi e soggettivi per l'ammissione all'integrazione.....	477
4.1.2.	Durata dell'intervento e proroghe .....	479
4.1.3.	Procedura .....	480
4.1.3.1.	La consultazione sindacale .....	480
4.1.3.2.	La scelta dei lavoratori .....	481
4.1.3.3.	La domanda all'Inps .....	481
4.1.3.4.	Il pagamento anticipato dell'Integrazione salariale .....	482
4.1.3.5.	Compensazione delle integrazioni salariali .....	482
4.1.4.	Misura dell'integrazione salariale.....	482
4.1.5.	Ore Integrabili .....	484
4.1.6.	Il pagamento dell'integrazione salariale .....	486
4.1.7.	Cassa Integrazione guadagni ordinaria — Tabelle.....	487
4.2.	Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS).....	491
4.2.1.	Cause ricorrenti per l'intervento della CIGS .....	493
4.2.2.	Lavoratori beneficiari .....	494
4.2.3.	Durata massima .....	495
4.2.4.	La procedura Sindacale .....	496

4.2.5.	Presentazione della domanda.....	497
4.2.6.	Misura dell'integrazione salariale straordinaria .....	501
4.2.7.	Pagamento del trattamento di CIGS .....	501
4.2.8.	Agevolazioni per assunzione di lavoratori in CIGS .....	502
4.2.9.	Cassa Integrazione Straordinaria e procedure concorsuali.....	503
4.3.	Cassa Integrazione in deroga .....	503
4.4.	ASpI (in vigore fino al 30 aprile 2015 — Sostituita dalla NASpI dal 1° maggio 2015).	507
4.4.1.	Ambito di applicazione .....	508
4.4.2.	Requisiti per fruire dell'ASpI — Quando sorge il diritto del lavoratore ...	509
4.4.2.1.	Durata del diritto alla corresponsione dell'ASpI .....	510
4.4.3.	La domanda all'INPS per fruire dell'ASpI .....	510
4.4.4.	Calcolo dell'ASpI.....	511
4.4.5.	Nuova occupazione .....	513
4.4.5.1.	La liquidazione anticipata dell'ASpI — Autoimprenditorialità.	513
4.4.6.	Decadenza del diritto all'ASpI .....	515
4.4.7.	ASpI per lavoratori sospesi per crisi aziendale e occupazionale .....	515
4.4.8.	Contributi a carico del datore di lavoro per il finanziamento dell'ASpI ...	516
4.4.8.1.	Contribuzione ordinaria.....	516
4.4.8.2.	Contribuzione straordinaria .....	516
4.4.8.3.	Restituzione del contributo straordinario .....	516
4.4.9.	Contenzioso .....	518
4.4.10.	Mini ASpI .....	518
4.4.10.1.	Ambito di applicazione .....	518
4.4.10.2.	I requisiti per fruire della mini ASpI .....	519
4.4.10.3.	Durata della mini ASpI .....	519
4.4.10.4.	Sospensione della mini ASpI .....	519
4.4.10.5.	Disciplina condivisa .....	519
4.4.10.6.	Contributi figurativi .....	520
4.4.10.7.	Sostegno al reddito .....	520
4.4.10.8.	Esclusioni .....	520
4.5.	NASpI.....	520
4.5.1.	Il calcolo della NASpI .....	521
4.5.2.	Durata, domanda e decorrenza.....	523
4.5.3.	La liquidazione anticipata della NASpI — Autoimprenditorialità.....	523
4.5.4.	NASpI e lavoro subordinato.....	523
4.5.4.1.	Caso del lavoratore titolare di due (o più) rapporti di lavoro part-time.....	524
4.5.5.	NASpI e lavoro autonomo .....	524
4.5.6.	Decadenza dal diritto alla NASpI.....	525
4.6.	ASDI — Assegno di disoccupazione .....	525
4.6.1.	Condizioni per fruire dell'ASDI .....	526
4.6.2.	Durata e importo dell'ASDI .....	526
4.7.	Disoccupazione Collaboratori (la nuova prestazione DIS-COLL) .....	526

4.7.1.	Il calcolo della DIS-COLL .....	527
4.7.2.	Durata della DIS-COLL .....	527
4.7.3.	Domanda, decorrenza, erogazione della prestazione .....	527
4.7.4.	DIS-COLL e nuova occupazione.....	528
4.8.	Indennità di mobilità.....	528
4.8.1.	Procedura di iscrizione nelle liste di mobilità .....	529
4.8.2.	Requisiti di anzianità di servizio e domanda al Centro per l'impiego .....	529
4.8.3.	Misura e durata dell'indennità .....	529
4.8.4.	Sospensione e cessazione del trattamento di mobilità .....	530
4.8.5.	Agevolazioni per l'assunzione di lavoratori in mobilità .....	531
4.8.5.1.	Contratto a tempo indeterminato .....	531
4.8.5.2.	Contratto a tempo determinato .....	532
4.8.5.3.	Trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.....	532
4.8.5.4.	Lavoratori in mobilità assunti con contratto di apprendistato ..	533
4.9.	Contratto di ricollocazione .....	534
4.9.1.	Diritti e doveri dei beneficiari del contratto di ricollocazione .....	535
4.10.	Contratti di solidarietà.....	535

## Capitolo 5 – **Malattia**

5.1.	Normativa e nozione di malattia .....	537
5.1.1.	Periodo di comportamento.....	538
5.1.2.	Certificato medico .....	539
5.1.2.1.	Inizio della malattia .....	539
5.1.2.2.	Decorrenza della malattia .....	540
5.1.2.3.	Certificazione della malattia.....	540
5.1.2.4.	Lavoratore che si “ammala” all'estero .....	541
5.1.2.5.	Visita medica di controllo .....	541
5.1.2.6.	Continuazione della malattia .....	543
5.1.2.7.	Ricaduta .....	543
5.2.	Indennità di malattia a carico dell'Inps .....	543
5.2.1.	Beneficiari e decorrenza dell'indennità di malattia .....	544
5.2.2.	Calcolo dell'indennità di malattia .....	546
5.2.3.	Esclusione, sospensione e perdita dell'indennità di malattia.....	550
5.2.4.	Corresponsione dell'indennità .....	551
5.2.5.	Trattamento economico a carico del datore di lavoro.....	552
5.2.6.	Casi particolari.....	553
5.2.7.	Disciplina di particolari malattie .....	554

## Capitolo 6 – **Assegno per il nucleo familiare**

6.1.	Nozione e presupposti.....	559
------	----------------------------	-----



6.2.	Composizione del nucleo familiare .....	560
6.2.1.	Variazione del Nucleo Familiare .....	561
6.3.	Reddito del nucleo familiare .....	561
6.4.	Assenza di altro trattamento di famiglia .....	563
6.5.	Presentazione della domanda di ANF .....	564
6.5.1.	Variazioni .....	564
6.6.	La misura dell'ANF .....	565
6.6.1.	Decorrenza e corresponsione dell'assegno.....	568
6.6.2.	Corresponsione dell'assegno in periodi di assenza.....	568
6.7.	Autorizzazione Inps .....	569
6.8.	Corresponsione diretta dall'Inps.....	570
6.9.	ANF per lavoratori parasubordinati .....	570

## Capitolo 7 – **Infortuni e malattie professionali**

7.1.	L'infortunio sul lavoro e l'assicurazione .....	573
7.1.1.	Causa violenta .....	575
7.1.2.	Infortunio "in itinere" .....	576
7.2.	Malattia professionale.....	577
7.2.1.	Validità della malattia professionale.....	578
7.3.	Le attività aventi obbligo assicurativo — I soggetti attivi e passivi dell'assicurazione.....	578
7.4.	I rapporti con l'Inail — Denuncia di inizio lavori.....	581
7.4.1.	La posizione assicurativa territoriale (PAT).....	582
7.4.2.	Inquadramento del datore di lavoro.....	583
7.4.3.	Denuncia degli assicurati .....	585
7.4.4.	Comunicazione delle variazioni .....	585
7.4.5.	Cessazione delle attività assicurate .....	586
7.5.	Premio assicurativo Inail.....	587
7.5.1.	Calcolo e versamento del Premio .....	588
7.5.2.	Riduzione delle retribuzioni presunte.....	589
7.5.3.	Calcolo del premio per artigiani e altre particolari categorie di lavoratori.	589
7.5.4.	Denuncia delle retribuzioni.....	590
7.6.	Adempimenti del datore di lavoro preventivi. Misure di sicurezza .....	593
7.7.	Adempimenti in caso di infortunio .....	593
7.7.1.	Adempimenti in caso di malattia professionale.....	601
7.8.	Assicurazione Inail per artigiani e commercianti.....	602
7.9.	Assicurazione Inail per coltivatori diretti e agricoltori .....	602
7.10.	Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali per il settore edile ..	603
7.11.	Finanziamenti Inail per interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro (art. 11 comma 1 lett. a) e co. 5 D.Lgs. 9.4.2008 — Bando ISI 2014).....	604

**PARTE III****Capitolo 1 – I documenti della contabilità del personale**

1.1.	Gli adempimenti durante il rapporto di lavoro .....	609
1.1.1.	Scheda professionale .....	610
1.1.2.	Libretto formativo .....	610
1.2.	Registri obbligatori .....	615
1.2.1.	Libro unico del lavoro (LUL) .....	615
1.2.2.	Registro degli infortuni .....	616
1.2.3.	Registro delle visite mediche .....	617
1.3.	La busta paga .....	618
1.4.	La compilazione della busta paga .....	618
1.4.1.	Busta paga e il Libro Unico del Lavoro .....	622
1.4.2.	Obbligo di consegna della busta paga .....	623
1.5.	Scritture contabili.....	623

**Capitolo 2 – Il trattamento contabile della retribuzione**

2.1.	Il costo del personale – Concetti generali.....	625
2.2.	Retribuzione .....	626
2.2.1.	Retribuzione diretta.....	627
2.2.2.	Retribuzione indiretta.....	628
2.3.	Il trattamento contabile delle ferie e permessi.....	629
2.3.1.	Scritture contabili .....	629
2.4.	Il trattamento contabile della 13 <sup>a</sup> e delle mensilità aggiuntive .....	629
2.4.1.	Calcolo della quattordicesima .....	630
2.5.	Il trattamento contabile della indennità di malattia.....	631
2.5.1.	Trattamento contabile dell'indennità di maternità.....	632
2.5.2.	Il trattamento contabile dell'indennità infortuni e malattia professionale .....	633
2.6.	La liquidazione annuale dei premi Inail — Trattamento contabile.....	634
2.7.	Il costo per oneri sociali .....	635
2.7.1.	Contributi previdenziali .....	635
2.7.2.	Trattamento contabile dei contributi previdenziali .....	637

**Capitolo 3 – Il trattamento fiscale della retribuzione**

3.1.	I redditi da lavoro dipendente .....	639
3.1.1.	La determinazione del reddito imponibile .....	639
3.1.2.	Veicoli concessi in uso al dipendente .....	640
3.1.3.	Cessione di beni e servizi al dipendente.....	640
3.1.4.	Indennità sostitutiva di mensa.....	641

3.1.5.	Assegnazione di azioni e titoli ai dipendenti.....	642
3.1.6.	Fabbricati concessi in locazione, uso o comodato.....	644
3.1.7.	Prestiti concessi ai dipendenti .....	644
3.1.8.	Altri beni e servizi concessi ai dipendenti .....	645
3.2.	La tassazione del reddito di lavoro dipendente .....	645
3.2.1.	La tassazione ordinaria .....	646
3.2.2.	Oneri deducibili.....	646
3.2.3.	Detrazioni di imposta.....	647
3.2.3.1.	Detrazioni per coniuge, per figli e altri familiari a carico .....	647
3.2.3.2.	Detrazioni per lavoro dipendente.....	649
3.2.3.3.	“Bonus 80 euro” — Taglio del cuneo fiscale .....	650
3.3.	Le addizionali .....	652
3.3.1.	Addizionale regionale .....	652
3.3.1.1.	Base imponibile e trattenute.....	652
3.3.2.	Addizionale comunale.....	654
3.4.	Detassazione degli “straordinari” .....	655
3.5.	La certificazione del lavoro dipendente — Modello di Certificazione unica .....	655
3.5.1.	Contenuto del CU per il lavoratore dipendente.....	656
3.5.1.1.	La struttura del CU .....	657
3.6.	Il modello 770 semplificato .....	658
3.7.	Assistenza fiscale — Modello 730.....	666
3.7.1.	Modello 730 precompilato .....	668

## PARTE IV

### Capitolo 1 – L’esercizio di controllo e vigilanza

1.1.	L’esercizio di controllo e vigilanza .....	677
1.1.1.	L’organizzazione dell’attività di controllo .....	677
1.1.2.	L’attività ispettiva .....	677
1.1.3.	L’attività informativa.....	678
1.1.4.	Svolgimento dell’intervento ispettivo.....	679
1.1.4.1.	Accesso in azienda .....	679
1.1.4.2.	La verbalizzazione dell’intervento .....	679

### Capitolo 2 – Gli strumenti di regolarizzazione

2.1.	Gli strumenti di regolarizzazione .....	683
2.1.1.	La diffida obbligatoria .....	683
2.1.2.	La diffida accertativa per crediti patrimoniali .....	684
2.1.3.	La disposizione del personale ispettivo .....	685
2.1.4.	La prescrizione obbligatoria .....	685

### Capitolo 3 – **La conciliazione monocratica**

3.1.	La conciliazione monocratica .....	687
3.1.1.	La conciliazione monocratica preventiva .....	687
3.1.2.	La conciliazione monocratica contestuale.....	687
3.1.3.	Condizioni preliminari, procedura e conclusione .....	687
3.1.4.	Formule.....	688
3.1.4.1.	Verbale per acquisizione del consenso alla conciliazione monocratica.....	688
3.1.4.2.	Conciliazione monocratica preventiva — Convocazione delle parti. ....	689
3.1.4.3.	Conciliazione monocratica contestuale — Convocazione delle parti. ....	689
3.1.4.4.	Verbale di accordo.....	690
3.1.4.5.	Verbale di mancato accordo .....	691

### Capitolo 4 – **Gli strumenti di difesa**

4.1.	Gli strumenti di difesa .....	693
4.1.1.	Primi passi per la preparazione della difesa.....	693
4.1.1.1.	Richiesta di accesso agli atti .....	694
4.1.2.	Scritti difensivi e richiesta di audizione .....	694
4.1.2.1.	Scritti difensivi con richiesta di audizione.....	695
4.1.3.	I ricorsi amministrativo-lavoristici .....	696
4.1.3.1.	Ricorso alla Direzione Regionale del Lavoro avverso l'ordinanza d'ingiunzione .....	696
4.1.3.1.1.	Ricorso alla Direzione Regionale del Lavoro avverso l'ordinanza-ingiunzione della Direzione Territoriale del Lavoro ex art. 16, D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124 .....	697
4.1.3.1.2.	Ricorso alla Direzione Regionale del Lavoro in opposizione all'ordine di sospensione dell'attività imprenditoriale ex art. 14, co. 9, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 .....	698
4.1.3.2.	Ricorso al Comitato Regionale per i Rapporti di Lavoro .....	699
4.1.3.3.	Rimedi avverso i provvedimenti amministrativi dell'INPS e INAIL.....	702
4.1.3.3.1.	Ricorso amministrativo al Comitato Regionale INPS ex art. 43, c. 1, lett. e, Legge n. 88/1989.....	702
4.1.3.3.2.	Ricorso al Comitato Regionale INPS ex art. 50 Legge n. 88/1989 (classificazione).....	703
4.1.3.3.3.	Istanza di autotutela .....	703
4.1.3.4.	Rimedi avverso i provvedimenti amministrativi dell'INAIL .....	704

4.1.3.4.1.	Ricorso al Consiglio di Amministrazione INAIL avverso il provvedimento di applicazione delle tariffe dei premi assicurativi (art. 1 D.P.R. 14 maggio 2001, n. 314).....	705
4.1.3.4.2.	Ricorso alla Direzione Territoriale dell'INAIL avverso il provvedimento dell'oscillazione del tasso di tariffa (art. 2 D.P.R. 14 maggio 2001, n. 314) ....	705
4.1.4.	I ricorsi all'autorità giudiziaria .....	706
4.1.4.1.	Opposizione all'ordinanza d'ingiunzione ex art. 6 D.Lgs. 1 settembre 2011, n. 150 (già art. 22, Legge 24 novembre 1981, n. 689) .....	706
4.1.4.1.1.	Ricorso all'autorità giudiziaria in opposizione all'ordinanza d'ingiunzione ex art. 6 D.Lgs. 1 settembre 2011, n. 150 (già art. 22, Legge 24 novembre 1981, n. 689).....	709
4.1.4.2.	Procedura del giudizio di opposizione .....	710
4.1.4.2.1.	Appello avverso l'ordinanza di convalida ai sensi dell'art. 6, comma 10, lett. b), D.Lgs. 1 settembre 2011, n. 150.....	712
4.1.4.3.	La decisione sull'opposizione .....	713
4.1.4.4.	Impugnazione della sentenza .....	714
4.1.4.4.1.	Ricorso in appello contro la sentenza sull'opposizione all'ordinanza ingiunzione ex art. 6, D.Lgs. n. 150/2011 e art. 434 c.p.c .....	715
4.1.4.5.	Ricorso contro le cartelle di pagamento.....	716

## Capitolo 5 – **Processo del lavoro. Norme che regolano le controversie individuali di lavoro**

5.1.	Processo del lavoro. Norme che regolano le controversie individuali di lavoro .....	717
5.1.1.	Ambito di applicazione .....	717
5.1.2.	Mezzi dell'ordinamento per evitare le liti giudiziali. Arbitrato e tentativo di conciliazione .....	717
5.1.3.	Procedimento di primo grado .....	720
5.1.3.1.	Contributo unificato.....	720
5.1.3.2.	Competenza.....	720
5.1.3.3.	Svolgimento della causa .....	721
5.1.3.3.1.	Atto introduttivo .....	721
5.1.3.3.2.	Costituzione del convenuto.....	722
5.1.3.3.3.	Intervento del terzo .....	723
5.1.3.3.4.	Udienza di discussione della causa.....	723
5.1.3.3.5.	Mancata comparizione all'udienza.....	724
5.1.3.3.6.	Morte o perdita della capacità delle parti .....	725

	5.1.3.3.7. Istruzione della causa .....	725
	5.1.3.3.8. Discussione e decisione della causa .....	726
5.1.4.	Procedimento di appello .....	727
	5.1.4.4. L'appello.....	727
	5.1.4.2. Competenza e ricorso .....	727
	5.1.4.3. Costituzione dell'appellato e appello incidentale .....	728
	5.1.4.4. Udienza di discussione .....	728
5.1.5.	Il giudizio di legittimità: ricorso in Cassazione .....	729
5.1.6.	Della revocazione .....	730

## Capitolo 6 – **Controversie aventi ad oggetto l'impugnativa dei licenziamenti: c.d. “rito Fornero”**

6.1.	Controversie aventi ad oggetto l'impugnativa dei licenziamenti: c.d. “Rito Fornero” .....	733
------	---	-----

## Capitolo 7 – **Cenni sul processo civile telematico (PCT)**

7.1.	Cenni sul processo civile telematico (PCT) .....	735
------	--	-----

## Capitolo 8 – **La prescrizione e la decadenza**

8.1.	La prescrizione e la decadenza .....	737
	8.1.1. Prescrizione .....	737
	8.1.2. Decadenza .....	738

## Capitolo 9 – **Le rinunce e le transazioni**

9.1.	Le rinunce e le transazioni .....	739
------	-----------------------------------	-----

<i>Indice analitico</i> .....	741
-------------------------------	-----

Teniti aggiornato sui Portali tematici Giuffrè: [www.lavoropiu.info](http://www.lavoropiu.info) e [www.ilgiuslavorista.it](http://www.ilgiuslavorista.it)

### **Si ringrazia per la ricerca bibliografica:**

Maura Garbuglia e Paola Bonsignore dello studio CMNP, gli Stagisti dello Studio Lapponi Cavallaro Pasqualini in particolare Alessio Lapponi e Ella Gheorgita (Università “Danubio” di Galati), i responsabili e i partecipanti all'alternanza Scuola- Lavoro dell'ITCG Antinori Camerino.